

**PENGARUH KETIDAKAMANAN KERJA TERHADAP NIAT
BERPINDAH DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

*THE EFFECT OF JOB INSECURITY ON TURNOVER INTENTION WITH
JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLES*



Oleh :

Gilang Alvyan Nur Hermawan

20170410438

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2022

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahrabbi'alamiin, penulis panjatkan puja dan puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, dan hidayahnya sehingga sampai saat ini penulis diberikan iman, kesehatan, dan anugerah yang sangat luar biasa. Sehingga dapat dengan lancar menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul "Pengaruh Ketidakamanan Kerja Terhadap Niat Berpindah Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening" Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, dukungan dan doa dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini saya mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Bapak Rizal Yaya SE., M.Sc., Ph.D. Ak, CA yang telah memberikan kemudahan terhadap penulis dalam menyelesaikan studi.
2. Ka Prodi Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si. yang telah memberikan bimbingan dan kemudahan terhadap penulis dalam menyelesaikan studi.
3. Dosen pembimbing skripsi Ibu Dr. Ika Nurul Qamari, S.E., M.Si.. yang dengan penuh kesabaran dalam memberikan masukan, bimbingan, dan ilmu selama proses penyelesaian skripsi.
4. Bapak Dr. H. Nur Muhammad Artha, M.Sc, M.Kes, Sp.A. Sebagai Direktur RSUD Sakina Idaman yang telah memberikan kesempatan kepada saya menjadikan RSUD Sakina Idaman sebagai objek dalam penelitian ini.
5. Orang tua saya, Jarot Hermawan dan Paryani, yang selama ini memberikan saya dukungan dan kasih sayang, tidak lupa adik saya Syahwa Adhelya Putri.
6. Teman-teman saya yang sudah banyak memberikan saya dukungan selama ini, Salma, Farras, Jesita, Akmal, Doni, Cesa, Desi, Fariza, Jepri, Claudia, dan teman-teman lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu..
7. Semua Pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan, masukan, dan semangat dalam proses penyusunan skrip

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Gilang Alvyan Nur Hermawan

Nomor Mahasiswa : 20170410438

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Kampus : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Judul Skripsi : **PENGARUH KETIDAKMANAN KERJA TERHADAP NIAT BERPINDAH MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri bukan merupakan duplikasi karya pihak lain dan sepanjang pengetahuan saya tidak ada kesamaan karya yang diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi atau pendapat yang pernah ditulis kecuali yang secara tertulis telah dijadikan acuan dalam penelitian ini yang disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini dikemudian hari diketahui terdapat "klaim" dari pihak lain maka saya secara pribadi bertanggung jawab dan bersedia karya tulis ini dibatalkan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, Desember 2022



Gilang Alvyan Nur Hermawan

PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan berkat dan karunia-Nya, sehingga mampu menyelesaikan Skripsi dengan judul Analisis Pengaruh Ketidakamanan Kerja terhadap Niat Berpindah dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening dengan baik, lancar, dan tepat waktu. Skripsi ini dibuat untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan studi serta memperoleh gelar Sarjana Manajemen dari Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari penelitian masih jauh dari sempurna dan tidak lepas dari bantuan berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung, Maka dari itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih setulus-tulusnya kepada:

1. Ibu Dr.Ika Nurul Qamari, SE., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang selalu mendampingi dan memberikan arahan sehingga penelitian ini dapat terselesaikan dengan baik
2. Orang tua, Adik dan keluarga besar saya yang selalu memberikan saya kasih sayang, do'a serta dukungan moril maupun materi.
3. Serta sahabat – sahabat yang selalu mau meluangkan waktunya untuk memberikan motivasi, semangat, dan dukungan yang berarti untuk penulis.
4. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu atas segala bantuan, arahan, serta doa yang diberikan hingga dapat terselesaikannya tugas akhir ini.

Skripsi ini masih banyak terdapat kesalahan baik penulisannya maupun penyusunannya, namun hal tersebut semoga dapat menjadi evaluasi untuk penulis. Kritik dan saran penulis harapkan untuk kesempurnaan penulisan dari semua pihak yang membaca.

DAFTAR ISI

| | |
|--|-----|
| PENGARUH KETIDAKAMANAN KERJA TERHADAP NIAT BERPINDAH DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING..... | i |
| KATA PENGANTAR | ii |
| DAFTAR ISI..... | iii |
| DAFTAR TABEL..... | vi |
| DAFTAR GAMBAR | vii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 8 |
| A. Latar Belakang | 8 |
| B. Rumusan Masalah | 12 |
| C. Tujuan Penelitian | 12 |
| D. Manfaat Penelitian..... | 12 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 14 |
| A. Landasan Teori | 14 |
| 1. Job Insecurity (<i>Job Insecurity</i>) | 14 |
| 2. Job Satisfaction | 16 |
| 3. <i>Turnover Intention</i> | 18 |
| B. Penelitian Terdahulu | 20 |
| 1. Hubungan Variabel <i>Job Insecurity</i> Dan Job Satisfaction..... | 20 |
| 2. Hubungan <i>Job Insecurity</i> dan <i>Turnover Intention</i> | 21 |
| 3. Hubungan <i>Job Satisfaction</i> dan <i>Turnover Intention</i> | 23 |
| C. Hipotesis Penelitian..... | 24 |
| 1. Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i> | 24 |
| 2. Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Terhadap <i>Job Satisfaction</i> | 25 |
| 3. Pengaruh <i>Job Satisfaction</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i> | 25 |
| 4. Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Secara Tidak Langsung Terhadap <i>Turnover</i> <i>Intention</i> melalui <i>Job Satisfaction</i> | 26 |
| D. Model Penelitian..... | 27 |

| | |
|---|----|
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 29 |
| A. Pendekatan Penelitian | 29 |
| B. Objek dan Subjek Penelitian | 29 |
| 1. Objek Penelitian | 29 |
| 2. Subjek Penelitian..... | 29 |
| C. Jenis Data | 30 |
| D. Teknik Pengumpulan Data..... | 30 |
| E. Populasi dan Teknik Sampling..... | 30 |
| 1. Populasi | 30 |
| 2. Sampling | 30 |
| F. Variabel Penelitian dan Pengukuran | 31 |
| 1. Variabel Penelitian | 31 |
| 2. Definisi Variabel dan Operasional Variabel | 31 |
| 3. Definisi Variabel | 31 |
| G. Operasional Variabel..... | 32 |
| H. Uji Kualitas Instrumen | 33 |
| 1. Uji Validitas..... | 33 |
| 2. Uji Reliabilitas..... | 34 |
| I. Teknik Analisis Data..... | 34 |
| 1. Uji Ketetapan Model | 34 |
| J. Uji Sobel..... | 37 |
| K. Uji Asumsi Klasik | 37 |
| 1. Uji Multikolonieritas | 37 |
| 2. Uji Heteroskedastisitas | 38 |
| 3. Uji Normalitas | 38 |
| BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAASAN..... | 39 |
| A. Gambaran Umum Objek dan Subjek Penelitian | 39 |
| 1. Deskripsi Objek Penelitian..... | 39 |
| B. Uji Kualitas Instrumen | 41 |
| 1. Uji Reliabilitas dan Validitas | 41 |
| C. Uji Asumsi Klasik | 45 |

| | |
|---|----|
| 1. Uji Normalitas | 45 |
| 2. Uji Heteroskedastisitas | 45 |
| 3. Uji Multikoleniaritas..... | 46 |
| D. <i>Path Analysis</i> | 46 |
| 1. Uji T | 47 |
| 2. Uji F..... | 48 |
| 3. Uji Determinasi | 48 |
| E. Sobel Test | 49 |
| F. Pembahasan..... | 51 |
| 1. Pengaruh Ketidakamanan terhadap Turnover Intention..... | 51 |
| 2. Pengaruh Job Insecurity terhadap Job Satisfaction | 51 |
| 3. Pengaruh Job Satisfaction terhadap Turnover Intention | 52 |
| 4. Pengaruh Job Insecurity terhadap Turnover Intention melalui Job Satisfaction..... | 53 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN..... | 54 |
| A. Kesimpulan | 54 |
| B. Saran..... | 54 |
| DAFTAR PUSTAKA | 55 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 3.1 Indikator Variabel..... | 32 |
| Tabel 4.1 Uji Reliabilitas pada Variabel-Variabel Penelitian..... | 41 |
| Tabel 4.2 Uji Validitas Variabel Job Insecurity | 41 |
| Tabel 4.3 Uji Validitas Variabel Job Satisfaction..... | 42 |
| Tabel 4.4 Uji Validitas Variabel Turnover Intention | 43 |
| Tabel 4.5 Uji Normalitas | 45 |
| Tabel 4.6 Uji Heteroskedastisitas | 46 |
| Tabel 4.7 Uji Multikolinearitas..... | 46 |
| Tabel 4.8 Uji T (persamaan 1)..... | 47 |
| Tabel 4.9 Uji T (persamaan 2)..... | 47 |
| Tabel 4.10 Uji F | 48 |
| Tabel 4.11 Uji Koefisien Determinan (persamaan 1)..... | 48 |
| Tabel 4.12 Uji Koefisien Determinan (persamaan 2)..... | 49 |
| Tabel 4.13 Sobel Test | 49 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|-----------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Model Penelitian | 27 |
|-----------------------------------|----|