

**STRATEGI PENEMPATAN PEGAWAI
(STUDI KASUS PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN
PURWOREJO)**

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen



**SUGENG TRIADI
20191020029**

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2023

PERNYATAAN

Dengan ini saya, menyatakan bahwa tesis dengan judul “**STRATEGI PENEMPATAN PEGAWAI**” (Studi Kasus pada Sekretariat Daerah Kabupaten Purworejo) bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini milik orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi berdasarkan ketentuan hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 17 Januari 2023

Yang membuat pernyataan



Sugeng Triadi
20191020029

MOTTO

Terkadang dalam hidup Tuhan tak selalu memberikan apa yang kita inginkan,
melainkan apa yang kita butuhkan.

Tuhan tidak akan menghilangkan suatu hal baik tanpa digantikan dengan hal yang
lebih baik.

Jangan pernah putus asa dan terus berusaha, karena usaha tidak akan mengkhianati
hasil.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT karena anugerah-Nya penulis dapat menyelesaikan penelitian ini yang berjudul “**STRATEGI PENEMPATAN PEGAWAI (Studi Kasus pada Sekretariat Daerah Kabupaten Purworejo)**”. Tidak lupa sholawat serta salam penulis curahkan kepada junjungan nabi Muhammad SAW atas rahmat yang telah tercurah bagi seluruh alam semesta.

Penelitian ini penulis susun sebagai salah satu syarat guna mendapat gelar akademik. Selain itu, ucapan terima kasih penulis sampaikan atas segala dukungan, motivasi, dan bimbingan kepada :

1. Allah SWT yang Melimpahkan rahmat dan karunia-Nya serta memberikan kesehatan dan jalan kepada umat-Nya dalam penyelesaian penelitian.
2. Kedua Orang tua dan kakak-kakak saya, yang selalu memberikan nasehat agar saya selalu bersabar dan bersyukur, selalu memberikan semangat, kasih sayang, dan tentunya doa sehingga saya selalu diberikan kemudahan dalam segala hal.
3. Kepada drg. Denna Idryareza Augustyana, yang selalu sabar, membantu, memberikan semangat dan dukungan dari awal penulisan ini hingga selesai.
4. Bapak Prof. Dr. Ir. Gunawan Budianto, MP., IPM., selaku rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

5. Bapak Ir. Sri Atmaja P. Rosyidi, M.Sc.Eng., Ph.D., P.Eng.IPU., ASEAN.Eng selaku direktur Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
6. Ibu Dr. Arni Surwanti, M.Si selaku kepala Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
7. Ibu Retno Widowati PA., SE., M.Si., Ph.D Selaku Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, sekaligus sebagai dosen penguji.
8. Dr. Ika Nurul Qamari, SE., M.Si., selaku dosen pembimbing I.
9. Dr. Arni Surwanti, M.Si., selaku dosen pembimbing II.
10. Seluruh dosen, dan staf Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
11. Semua pihak Staff dan Karyawan Sekretariat Kabupaten Purworejo yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian ini, terutama pada Bapak Sekda.
12. Rekan mahasiswa Magister Manajemen UMY.
13. Dan semua pihak yang telah banyak membantu selama penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis ucapkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa usulan penelitian ini masih jauh dari sempurna, sehingga penulis mengharap kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan. Demikian yang dapat penulis sampaikan, semoga usulan penelitian yang telah dibuat ini dapat bermanfaat.

Yogyakarta, 17 Januari 2023



Penulis

DAFTAR ISI

<u>Halaman</u>	
<u>Halaman Judul</u>	<u>i</u>
<u>Halaman Persetujuan</u>	<u>ii</u>
<u>Halaman Pengesahan</u>	<u>iii</u>
<u>Pernyataan</u>	<u>iv</u>
<u>Motto</u>	<u>v</u>
<u>Kata Pengantar</u>	<u>vi</u>
<u>Daftar Isi</u>	<u>vii</u>
<u>Daftar Gambar</u>	<u>x</u>
<u>Daftar Tabel</u>	<u>xi</u>
<u>Daftar Lampiran</u>	<u>xii</u>
<u>Abstrak</u>	<u>xiii</u>
<u>Abstract</u>	<u>xiv</u>
<u>BAB I PENDAHULUAN</u>	<u>1</u>
A. <u>Latar Belakang</u>	<u>1</u>
B. <u>Permasalahan Penelitian</u>	<u>9</u>
C. <u>Tujuan Penelitian</u>	<u>10</u>
D. <u>Manfaat Penelitian</u>	<u>10</u>
<u>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</u>	<u>11</u>
A. <u>Penempatan Pegawai</u>	<u>11</u>
B. <u>Analisis SWOT</u>	<u>20</u>
<u>BAB III METODE PENELITIAN</u>	<u>27</u>
A. <u>Subjek dan Objek Penelitian</u>	<u>27</u>
B. <u>Jenis dan Sumber Data</u>	<u>27</u>
C. <u>Teknik Pengambilan Sampel</u>	<u>28</u>
D. <u>Teknik Pengumpulan Data</u>	<u>30</u>
E. <u>Uji Keabsahan Data</u>	<u>32</u>
F. <u>Analisis Data</u>	<u>33</u>
<u>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</u>	<u>35</u>
A. <u>Gambaran Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Purworejo</u>	<u>35</u>
B. <u>Uji Kualitas Instrumen</u>	<u>39</u>
C. <u>Deskripsi Data</u>	<u>40</u>
D. <u>Strategi Penempatan Pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Purworejo</u> ...	<u>45</u>
E. <u>Mengidentifikasi Kekuatan, Kelemahan, Peluang, dan Hambatan dalam Strategi Penempatan Pegawai</u>	<u>65</u>
F. <u>Upaya Sekretariat Daerah Kabupaten Purworejo dalam Mengatasi Kelemahan dan Ancaman yang ada dalam Implementasi Strategi Penempatan Pegawai</u>	<u>71</u>
G. <u>Pembahasan</u>	<u>73</u>

<u>BAB V PENUTUP</u>	<u>79</u>
A. <u>Kesimpulan</u>	<u>79</u>
B. <u>Saran</u>	<u>83</u>
<u>Daftar Pustaka</u>	<u>84</u>
<u>Lampiran</u>	<u>88</u>

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1. Penentuan Posisi Instansi	62
---	----

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Matriks SWOT.....	24
Tabel 4.1. Uji Validitas Product Moment Pearson.....	39
Tabel 4.2. Uji Reabilitas Crobach Alfa	40
Tabel 4.3. Karakteristik Responden	41
Tabel 4.4. Deskripsi Variabel Penempatan Pegawai di Sekretaris Daerah Kabupaten Purworejo.....	42
Tabel 4.5. Distribusi Frekuensi Jawaban Pertanyaan Terbuka terkait Penempatan Pegawai di Sekda Kabupaten Purworejo	44
Tabel 4.6. Nilai Bobot pada Indikator Kekuatan (<i>Strength</i>)	50
Tabel 4.7. Nilai Bobot pada Indikator Kelemahan (<i>Weakness</i>)	51
Tabel 4.8. Nilai Bobot pada Indikator Peluang (<i>Opportunities</i>)	52
Tabel 4.9. Nilai Bobot pada Indikator Ancaman (<i>Threats</i>).....	53
Tabel 4.10. Penilaian <i>Rating</i> pada Indikator Kekuatan (<i>Strength</i>).....	54
Tabel 4.11. Penilaian Nilai Tertimbang pada Indikator Kelemahan (<i>Weakness</i>).....	55
Tabel 4.12. Penilaian Nilai Tertimbang pada Indikator Peluang (<i>Opportunities</i>)	55
Tabel 4.13. Penilaian Nilai Tertimbang pada Indikator Ancaman (<i>Threats</i>).....	56
Tabel 4.14. Perhitungan Nilai Tertimbang Kekuatan (<i>Strengths</i>).....	57
Tabel 4.15. Perhitungan Nilai Tertimbang Kelemahan (<i>Weakness</i>)	58
Tabel 4.16. Perhitungan Nilai Tertimbang Peluang (<i>Opportunities</i>)	59
Tabel 4.17. Perhitungan Nilai Tertimbang Ancaman (<i>Threats</i>).....	60

DAFTAR LAMPIRAN

<u>Lampiran 1</u>	<u>Kuesioner Penempatan Pegawai.....</u>	<u>88</u>
<u>Lampiran 2</u>	<u>Tabulasi Data Karakteristik Responden</u>	<u>90</u>
<u>Lampiran 3</u>	<u>Tabulasi Data Penempatan Pegawai</u>	<u>91</u>
<u>Lampiran 4</u>	<u>Tabulasi Data Penempatan Pegawai Pertanyaan Terbuka</u>	<u>92</u>
<u>Lampiran 5</u>	<u>Hasil Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden.....</u>	<u>94</u>
<u>Lampiran 6</u>	<u>Hasil Statistik Deskriptif Penempatan Pegawai di Sekda Purworejo</u>	<u>96</u>
<u>Lampiran 7</u>	<u>Hasil Distribusi Frekuensi Penempatan Pegawai Pertanyaan Terbuka</u>	<u>98</u>
<u>Lampiran 8</u>	<u>Pedoman Wawancara dengan Sekretaris Daerah Kabupaten</u>	
	<u>Purworejo</u>	<u>100</u>
<u>Lampiran 9</u>	<u>Pedoman Wawancara dengan Kepala Bagian di Setda Purworejo</u>	<u>101</u>
<u>Lampiran 10</u>	<u>Lembar Pedoman Observasi</u>	<u>104</u>
<u>Lampiran 11</u>	<u>Tabel Verbatim Wawancara dengan Sekretaris Daerah Kabupaten</u>	
	<u>Purworejo</u>	<u>105</u>
<u>Lampiran 12</u>	<u>Tabel Verbatim Wawancara</u>	<u>109</u>
<u>Lampiran 13</u>	<u>Verbatim Hasil Observasi.....</u>	<u>145</u>