

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA
DAN DISIPLIN KERJA**

**THE EFFECT OF TRANSACTIONAL LEADERSHIP ON EMPLOYEE
PERFORMANCE MEDIATED BY WORK MOTIVATION AND WORK
DISCIPLINE**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh

AL MUJAEB

20180410365

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2022**

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Al Mujaeb

Nomor Mahasiswa : 20180410365

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, November 2022



Al Mujaeb

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk....

Mama saya tecinta, yang tak pernah lelah untuk memberikan arti kehidupan dan juga dukungan motivasi, kepercayaan, doa dan materialisme yang sedari peneliti masih tidak paham bagaimana cara menulis, bagaimana cara membaca sampai peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini tidak terlepas semua dari dukungan seorang mama yang kuat. Tak lupa, untuk para saudara/saudari peneliti yaitu kakak kandung saya yang selalu memberikan dukungan juga disetiap langkah peneliti yang membuat skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim,

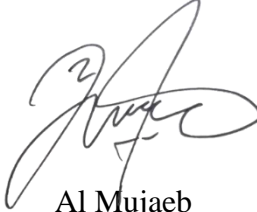
Alhamdulillah Robbil 'Alamin, segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Tak lupa, Shalawat berangkaikan salam semoga tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan para sahabat-Nya.

Skripsi yang berjudul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA”** diajukan untuk memenuhi persyaratan guna meraih gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Selama proses penulisan skripsi ini, peneliti mendapat dukungan dari berbagai pihak, baik berupa doa, arahan, motivasi, bantuan serta bimbingan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA. Selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta telah memberikan bimbingan kepada mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
2. Ibu Dr. Rr. Sri Handari Wardani, SE., M.Si. Selaku Kepala Program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan kepada mahasiswa manajemen.
3. Dosen pembimbing skripsi, Dr. Udin, M.M yang dengan sabar telah memberikan ilmu, arahan, serta meluangkan waktunya dalam proses penyelesaian penelitian skripsi ini hingga selesai.
4. Seluruh jajaran Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu dan pelajaran hidup yang bermanfaat bagi peneliti selama perkuliahan.
5. Mama saya tercinta yang telah memberikan segala sesuatu yang berharga bagi peneliti dan selalu memberikan doa, waktu, semangat, tenaga, dukungan moral dan material yang sangat berarti bagi peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dan studi sampai saat ini.

6. Saudara dan saudari saya yaitu 7 kakak kandung saya yang selalu memberikan dukungan dan selalu memotivasi sehingga peneliti dapat terus berusaha mendapatkan gelar sarjana.
7. Keluarga besar peneliti yang selalu memberikan dukungan agar fokus menyelesaikan studi.
8. Seluruh responden Kantor Pos Besar Yogyakarta yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner dan membantu proses penelitian.
9. Teman-teman Program Studi Manajemen angkatan 2018 yang selalu bersama selama perkuliahan Offline maupun Online.
10. Teman-teman Kos Pondok Putri Muslimah yang selalu memberikan dukungan dan juga tenaga untuk menemani peneliti dalam menyelesaikan skripsi.

Yogyakarta, 14 Januari 2023



Al Mujaeb

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
1. Bagi Peneliti	7
2. Bagi perusahaan	7
3. Bagi ilmu pengetahuan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Landasan Teori.....	7
1. Kepemimpinan Transaksional.....	7
2. Indikator Kepemimpinan Transaksional	8

3.	Motivasi Kerja	9
4.	Indikator Motivasi Kerja	10
5.	Disiplin Kerja	11
6.	Indikator Disiplin Kerja.....	12
7.	Kinerja Karyawan.....	13
8.	Indikator Kinerja Karyawan	13
B.	Penelitian Terdahulu	14
C.	Teori Hipotesis	17
1.	Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan	17
2.	Kepemimpinan Transaksional Terhadap Motivasi Kerja.....	18
3.	Kepemimpinan Transaksional Terhadap Disiplin Kerja	19
4.	Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	20
5.	Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	20
6.	Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi.....	21
7.	Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediasi	22
D.	Kerangka Konseptual	24
BAB III METODE PENELITIAN.....		26
A.	Pendekatan Penelitian	26
B.	Objek dan Subjek	27
C.	Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	27
D.	Populasi dan Teknik Sampling.....	27
E.	Skala Pengukuran.....	28
F.	Definisi konsep dan Operasional	29

1. Variabel Penelitian	29
2. Pengertian Operasional Variabel	29
G. Uji Instrumen Penelitian	31
1. Uji Validitas	31
2. Uji Realibilitas.....	32
H. Analisis Data dan Uji Hipotesis	32
1. Partial Least Square (PLS)	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
A. Gambaran Umum Objek dan Subjek Penelitian	38
1. Profil Kantor Pos Besar Yogyakarta	38
2. Visi, Misi dan Motto	40
3. Hasil Pengumpulan Data	40
4. Deskriptif Data Responden.....	41
B. Deskripsi Variabel Penelitian.....	44
1. Kepemimpinan Transaksional (X)	44
2. Motivasi Kerja (Z1).....	48
3. Disiplin Kerja (Z2)	51
4. Kinerja Karyawan (Y)	54
C. Uji Kualitas Instrumen dan Analisis Data.....	57
1. Uji Validitas	60
2. Uji Reliabilitas.....	71
3. Uji R-square (R^2)	73
4. Uji Goodness of Fit (GoF).....	74
D. Uji Hipotesis	75
E. Pembahasan.....	79

1. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan...	79
2. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional terhadap Motivasi kerja.....	81
3. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional terhadap Disiplin Kerja	82
4. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	83
5. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	85
6. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi	86
7. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediasi	87
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN/IMPLIKASI KEBIJAKAN	88
A. Kesimpulan	88
B. Implikasi Teoritis dan Manajerial	89
1. Implikasi Teoritis	89
2. Implikasi Manajerial.....	89
C. Keterbatasan.....	90
D. Saran.....	90
1. Bagi Perusahaan	90
2. Bagi Peneliti	91
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN.....	97

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skala Interval	29
Tabel 3. 2 Variabel dan indikator penelitian	30
Tabel 4. 1 Hasil Pengumpulan Data.....	40
Tabel 4. 2 Identitas Responden	42
Tabel 4. 3 Skala Pengukuran.....	44
Tabel 4. 4 Deskripsi Kepemimpinan Transksional	45
Tabel 4. 5 Deskripsi Motivasi Kerja	49
Tabel 4. 6 Deskripsi Disiplin Kerja	52
Tabel 4. 7 Deskripsi Kinerja Karyawan	55
Tabel 4. 8 Hasil Outer Loading.....	61
Tabel 4. 9 Hasil Average Variance Extracted (AVE)	62
Tabel 4. 10 Hasil Cross Loading.....	63
Tabel 4. 11 Hasil Cronbach's Alpha	72
Tabel 4. 12 Composite Reliability	72
Tabel 4. 13 Hasil R-square (R^2)	73
Tabel 4. 14 Hasil T-statistic	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Kerja	24
Gambar 4. 1 Outher Loadings	58
Gambar 4. 2 Outher Loading 2 (Disesuaikan)	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Ijin Riset.....	97
Lampiran 2: Kuesioner Penelitian.....	98
Lampiran 3: Tabulasi Data Uji Kualitas Instrumen	101
Lampiran 4: Kartu Bimbingan	106
Lampiran 5: Hasil Cek Turnitin	108