

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP PERILAKU INOVATIF KARYAWAN DENGAN
KNOWLEDGE SHARING SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi pada Perusahaan Start-Up di Yogyakarta)**

***THE INFLUENCE OF INTRINSIC MOTIVATION AND
ORGANIZATIONAL CULTURE
ON EMPLOYEE INNOVATIVE BEHAVIOR WITH KNOWLEDGE
SHARING AS AN INTERVENING VARIABLE
(Study on Start-Up Companies in Yogyakarta)***



Disusun Oleh:

Nisa Ailsa

20190410416

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2022

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP PERILAKU INOVATIF KARYAWAN DENGAN
KNOWLEDGE SHARING SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi pada Perusahaan Start-Up di Yogyakarta)**

***THE INFLUENCE OF INTRINSIC MOTIVATION AND
ORGANIZATIONAL CULTURE
ON EMPLOYEE INNOVATIVE BEHAVIOR WITH KNOWLEDGE
SHARING AS AN INTERVENING VARIABLE
(Study on Start-Up Companies in Yogyakarta)***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:

Nisa Ailsa

20190410416

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2022

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Nisa Alisa

Nomor Mahasiswa : 20190410416

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PERILAKU INOVATIF KARYAWAN DENGAN *KNOWLEDGE SHARING* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Perusahaan Start-Up di Yogyakarta)”** tidak terdapat suatu karya yang pernah diajukan dalam memperoleh gelar sarjana di suatu Perguruan Tinggi. Dalam sepengetahuan penulis, juga tidak terdapat karya atau pendapat yang sudah pernah atau mungkin diterbitkan oleh penulis lain, kecuali yang secara penulisan menjadi acuan dalam naskah dan disebutkan dalam daftar Pustaka.

Yogyakarta, 20 Desember 2022



Nisa Alisa

HALAMAN PERSEMBAHAN

Rasa syukur yang saya rasakan hingga saat ini tentunya ada dari berbagai macam dukungan yang saya dapatkan, sehingga skripsi ini dapat tersusun dengan baik. Dengan hormat dan ucapan terima kasih yang sedalam-dalamnya, saya persembahkan skripsi ini kepada:

1. Allah SWT yang maha pengasih dan maha penyayang yang senantiasa mencurahkan nikmat, rahmat, dan hidayah-Nya kepada penulis.
2. Diri saya sendiri tentunya yang senantiasa berusaha menjaga dan bekerja keras menyelesaikan skripsi sampa selesai.
3. Keluarga yang paling saya cintai yang sudah sangat berbesar hati atas segala keberhasilan dan pencapaian saya selama ini. Ketiga orangtua saya, kakak-kakak dan adik saya Etsa, Dwika, dan Kemilau. Terima kasih dari hati ini paling terdalam karena sudah merawat dan membesarkan saya sampai saat ini dengan penuh cinta dan kasih sayang yang tidak akan pernah bisa saya balas. Pencapaian ini adalah salah satu persembahan istimewa saya untuk kalian.
4. Dosen pembimbing skripsi Bapak Dr. Udin, M.M yang dengan penuh kesabaran dalam memberikan masukan, bimbingan, dan ilmu selama proses penyelesaian skripsi.
5. Sahabat-sahabat yang saya Eggytha, Sharah, Indra, dan terutama Syahdani yang senantiasa memberi dukungan, semangat, perhatian, dan membantu saya.
6. Danang Ari Wibowo, yang juga sudah menemani dan menyemangati.

7. Untuk semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu – satu tetapi sangat banyak terimakasih atas makna kehidupan yang dapat saya pelajari dalam bentuk dukungan, bantuan, perilaku dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, serta nikmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan naskah skripsi dengan baik. Shalawat serta salam kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang telah membawa umatnya dari zaman kegelapan hingga terang benderang seperti saat ini. Alhamdulillah Waa Syukurilah, dalam waktu yang cukup panjang penulis telah menyelesaikan naskah skripsi ini dengan penuh kesabaran dan ketelatenan. Tujuan dari penulisan skripsi ini ialah untuk menunjukkan hasil penelitian yang telah dilakukan. Selama penyusunan skripsi ini penulis telah dibimbing serta diarahkan oleh berbagai pihak. Maka dari itu, penulis ingin mengucapkan rasa hormat dan berterimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., Ph.D., CA selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Dr. Rr. Sri Handari Wahyuningsih, S.E., M.Si., selaku kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Bapak Dr. Udin, M.M., selaku dosen yang membimbing penulis dari mata kuliah metodologi penelitian sampai penulisan skripsi ini.
4. Ketiga orang tua yang selalu memberikan dukungan berupa do'a dan mengajarkan kebaikan atas segala yang penulis lakukan.

5. Pihak pihak yang terlibat dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan yang bekerja di Perusahaan Start-Up di Kota Yogyakarta dengan sukarela mengisikuisisioner dan memberikan informasi terkait dunia pekerjaan.
6. Pihak pihak lain yang berjasa dalam membantu mengerjakan naskah skripsi.

Penulis telah melakukan yang terbaik dalam menyusun naskah skripsi ini, namun tentu saja masih terdapat kekurangan dalam penyusunan ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat berarti bagi penulis. Dengan ini, penulis berharap semoga naskah skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan pengetahuan untuk semuanya.

Yogyakarta, 20 Desember 2022



Nisa Ailsa

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI | iv |
| HALAMAN PERNYATAAN..... | v |
| HALAMAN MOTTO | vi |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | vii |
| INTISARI | ix |
| ABSTRACT | x |
| KATA PENGANTAR..... | xi |
| DAFTAR ISI..... | xiii |
| DAFTAR TABEL | xv |
| DAFTAR GAMBAR..... | xvi |
| DAFTAR LAMPIRAN | xvii |
| BAB I..... | 1 |
| PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang..... | 1 |
| B. Rumusan Masalah..... | 4 |
| C. Tujuan Penelitian | 4 |
| D. Manfaat Penelitian | 5 |
| BAB II | 6 |
| TINJAUAN PUSTAKA | 6 |
| A. Landasan Teori dan Kerangka Konsep/Teori | 6 |
| B. Penelitian Terdahulu Dan Pengembangan Hipotesis..... | 15 |
| C. Model Penelitian | 26 |
| BAB III..... | 27 |
| METODE PENELITIAN | 27 |
| A. Pendekatan Penelitian | 27 |
| B. Obyek Dan Subyek Penelitian | 27 |
| C. Data Dan Teknik Pengumpulan Data | 28 |
| E. Variabel Penelitian Dan Pengukuran..... | 28 |
| F. Uji Kualitas Instrumen Penelitian..... | 31 |
| G. Teknik Analisis..... | 33 |
| BAB IV | 36 |
| HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 36 |
| A. Gambaran Umum dan Objek Penelitian | 36 |
| B. Deskripsi Subjek Penelitian..... | 36 |
| C. Analisis Karakteristik Responden..... | 36 |
| D. Analisis Statistik Deskriptif | 38 |
| E. Hasil Analisis dan Uji Hipotesis | 47 |
| F. Pembahasan | 60 |
| BAB V..... | 68 |
| KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN | 68 |
| A. Kesimpulan | 68 |
| B. Saran | 69 |

| | |
|---------------------------------|-----------|
| C. Keterbatasan penelitian..... | 69 |
| DAFTAR PUSTAKA | 71 |
| LAMPIRAN..... | 74 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 3. 1 Indikator Motivasi Intrinsik | 29 |
| Tabel 3. 2 Budaya Organisasi | 29 |
| Tabel 3. 3 Prilaku Inovatif..... | 30 |
| Tabel 3. 4 Knowledge Sharing | 30 |
| Tabel 4. 1 Karakteristik Responden..... | 37 |
| Tabel 4. 2 Karakteristik Responden..... | 37 |
| Tabel 4. 8 Interpretasi dari Nilai Kelas..... | 38 |
| Tabel 4. 9 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi Intrinsik.... | 39 |
| Tabel 4. 10 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi | 40 |
| Tabel 4. 11 Tanggapan Responden Terhadap Variabel <i>Knowledge Sharing</i> | 41 |
| Tabel 4. 12 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Perilaku Inovatif.... | 42 |
| Tabel 4. 3 Uji Validitas Motivasi Intrinsik | 43 |
| Tabel 4. 4 Uji Validitas Budaya Organisasi..... | 44 |
| Tabel 4. 5 Uji Validitas <i>Knowledge Sharing</i> | 45 |
| Tabel 4. 6 Uji Validitas Perilaku Inovatif | 46 |
| Tabel 4. 7 Uji reliabilitas..... | 47 |
| Tabel 4. 13 Uji Normalitas Tahap 1 | 49 |
| Tabel 4. 14 Uji Multikolinieritas Tahap 1..... | 50 |
| Tabel 4. 15 Uji Heteroskedastisitas Tahap 1 | 51 |
| Tabel 4. 16 Uji Regresi Tahap 1..... | 52 |
| Tabel 4. 17 Uji Normalitas Tahap 2 | 54 |
| Tabel 4. 18 Uji Multikolinieritas..... | 55 |
| Tabel 4. 19 Uji Heteroskedastisitas | 56 |
| Tabel 4. 20 Uji Regresi Tahap 2..... | 57 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|-----------|
| Gambar 2 1 Model Penelitian | 26 |
| Gambar 4. 1 Regresi Linear Berganda Tahap 1 | 48 |
| Gambar 4. 2 Kurva P-Plot Tahap 1 | 49 |
| Gambar 4. 3 Uji Regresi Linear Berganda Tahap 2..... | 53 |
| Gambar 4. 4 Kurva Uji P-Plot Tahap 2 | 54 |
| Gambar 4. 5 Uji Sobel Tahap 1 | 58 |
| Gambar 4. 6 Uji sobel Tahap 2 | 59 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|-----------|
| Lampiran 1 Permohonan Izin Riset | 74 |
| Lampiran 2 Kuesioner Penelitian..... | 75 |
| Lampiran 3 Karakteristik Responden | 79 |
| Lampiran 4 Kualitas Instrumen | 80 |
| Lampiran 5 Analisis Deskriptif | 87 |
| Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik | 91 |
| Lampiran 7 Hasil Uji Regresi Berganda..... | 96 |