

**PENGARUH KUALITAS KOMITE REMUNERASI TERHADAP KINERJA
PERUSAHAAN DENGAN REMUNERASI EKSEKUTIF SEBAGAI VARIABEL
PEMEDIASI**

(Studi Empiris pada Perusahaan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia 2018-2021)

**THE EFFECT OF REMUNERATION COMMITTEE QUALITY ON COMPANY
PERFORMANCE WITH EXECUTIVE REMUNERATION AS A MEDIATION
VARIABLE**

(Empirical Study of Companies Listed on the Indonesia Stock Exchange 2018-2021)



Disusun Oleh:

Dini Larasati

20190420125

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2023

**PENGARUH KUALITAS KOMITE REMUNERASI TERHADAP KINERJA
PERUSAHAAN DENGAN REMUNERASI EKSEKUTIF SEBAGAI VARIABEL
PEMEDIASI**

(Studi Empiris pada Perusahaan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia 2018-2021)

**THE EFFECT OF REMUNERATION COMMITTEE QUALITY ON COMPANY
PERFORMANCE WITH EXECUTIVE REMUNERATION AS A MEDIATION
VARIABLE**

(Empirical Study of Companies Listed on the Indonesia Stock Exchange 2018-2021)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:

Dini Larasati

20190420125

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2023

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Dini Larasati

Nomor Mahasiswa : 20190420125

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH KUALITAS KOMITE REMUNERASI TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN DENGAN REMUNERASI EKSEKUTIF SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI (Studi Empiris pada Perusahaan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia 2018-2021)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 6 Januari 2023



Dini Larasati

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan rasa syukur kepada Allah SWT, akhirnya telah selesai skripsi yang berjudul “**PENGARUH KUALITAS KOMITE REMUNERASI TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN DENGAN REMUNERASI EKSEKUTIF SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI (Studi Empiris pada Perusahaan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia 2018-2021)**”. Skripsi ini peneliti persembahkan kepada:

1. Ibu dan Bapak peneliti tercinta yang senantiasa selalu mendo'akan dan memberikan dukungan untuk kelancaran dan kemudahan peneliti selama masa hidupnya dan dalam proses penyusunan skripsi ini.
2. Adik tercinta peneliti yang selalu memberi semangat, memberikan motivasi, dan selalu memberi dukungan penuh kepada peneliti.
3. Dosen Pembimbing Skripsi Peneliti, Ibu Evy Rahman Utami, S.E., M.Sc. yang senantiasa dengan sukarela meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan kepada peneliti dalam menyusun skripsi dari mulai konsultasi, penyusunan proposal, hingga menyelesaikan skripsi.
4. Teman-teman satu bimbingan yang selalu memberikan semangat dan rasa optimis untuk selalu percaya bahwa skripsi ini dapat segera diselesaikan.
5. Seluruh sahabat peneliti yang selalu mendukung dan mengingatkan untuk selalu mengerjakan skripsi, sehingga peneliti termotivasi untuk mengerjakan skripsi.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat-Nya dalam penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kualitas Komite Remunerasi Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Remunerasi Eksekutif Sebagai Variabel Pemediasi (Studi Empiris Pada Perusahaan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia 2018-2021)”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi pemangku kepentingan perusahaan di Indonesia serta untuk memberikan ide pengembangan bagi peneliti selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ketua Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan fasilitas kepada setiap mahasiswa Akuntansi berupa penyediaan informasi dan pelayanan dengan menyediakan Dosen Pembimbing Skripsi (DPS).

3. Ibu Evy Rahman Utami, S.E., M.Sc. yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan kepada penulis selama proses penyelesaian penelitian ini.
4. Orang tua tercinta yang senantiasa selalu mendo'akan dan memberikan dukungan untuk kelancaran dan kemudahan peneliti selama masa hidupnya dari mulai dilahirkan sampai pada saat ini.
5. Adik tercinta peneliti yang selalu memberi semangat, memberikan motivasi, dan selalu memberi dukungan penuh kepada peneliti.
6. Seluruh sahabat peneliti yang selalu mendukung dan mengingatkan untuk selalu mengerjakan skripsi, sehingga peneliti termotivasi untuk mengerjakan skripsi.

Yogyakarta, 6 Januari 2023

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Dini Larasati', with a horizontal line underneath.

Dini Larasati

DAFTAR ISI

SKRIPSI.....	iii
SKRIPSI.....	iiiv
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
INTISARI.....	viii
ABSTRAK.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABLE.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
1. Manfaat Teoritis.....	7
2. Manfaat Praktis.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori.....	9
1. Teori Keagenan.....	9
2. Teori Motivasi.....	11
3. Kualitas Komite Remunerasi.....	14
4. Remunerasi Eksekutif.....	17
5. Kinerja Perusahaan.....	20
B. Pengembangan Hipotesis.....	222
1. Pengaruh Kualitas Komite Remunerasi Terhadap Kinerja Perusahaan.....	22
2. Pengaruh Kualitas Komite Remunerasi Terhadap Remunerasi Eksekutif ..	23
3. Pengaruh Remunerasi Eksekutif Terhadap Kinerja Perusahaan.....	25

4. Pengaruh Remunerasi Eksekutif dalam Memediasi Hubungan antara Kualitas Komite Remunerasi terhadap Kinerja Perusahaan	27
C. Model Penelitian	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
A. Objek dan Subjek Penelitian	29
B. Jenis Data	29
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	30
D. Teknik Pengumpulan Data.....	31
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	31
F. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	45
B. Uji Asumsi Klasik	46
1. Analisis Statistik Deskriptif	46
2. Uji Normalitas.....	49
3. Uji Multikolinearitas.....	50
4. Uji Autokorelasi.....	52
5. Uji Heteroskedastisitas.....	53
C. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis)	55
1. Pengujian Hipotesis Pertama	56
2. Pengujian Hipotesis Kedua.....	57
3. Pengujian Hipotesis Ketiga.....	58
4. Pengujian Hipotesis Keempat	59
D. Pembahasan.....	61
1. Kualitas Komite Remmunerasi Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja Perusahaan	61
2. Kualitas Komite Remunerasi Berpengaruh Positif Terhadap Remunerasi Eksekutif	64
3. Remunerasi Eksekutf Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja Perusahaan	66
4. Remunerasi Eksekutif Memediasi Pengaruh Kualitas Komite Remunerasi Terhadap Kinerja Perusahaan	68

BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN PENELITIAN	70
A. Simpulan	70
B. Keterbatasan.....	70
C. Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN	77

DAFTAR TABLE

Tabel 3. 1 - Durbin Watson Test.....	40
Tabel 4. 1 - Sampling Penelitian.....	45
Tabel 4. 2 - Hasil Statistik Deskriptif.....	46
Tabel 4. 3 - Hasil Uji Normalitas.....	50
Tabel 4. 4 - Hasil Uji Multikolonieritas.....	51
Tabel 4. 5 - Hasil Uji Autokorelasi.....	53
Tabel 4. 6 - Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	54
Tabel 4. 7 - Hasil Uji Hipotesis.....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 - Model Penelitian	28
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 – Daftar Sampel Perusahaan.....	77
Lampiran 2 – Daftar Sampel Penelitian	84
Lampiran 3 – Output SPSS	112
Lampiran 4 – Hasil Uji Similaritas	119