

**Pengaruh Sistem Pengendalian Internal dan Sistem Pengendalian
Manajemen terhadap Kinerja Karyawan “ (Studi Empiris di Puskesmas di
Kabupaten Cilacap) “**

**The Effect of Internal Control Systems and Management Control Systems on
Employee Performance " (Empirical Study at Community Health Centers in
Cilacap Regency)"**

SKRIPSI



Oleh:

Anisa Fadilah

20190420225

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2023

**Pengaruh Sistem Pengendalian Internal dan Sistem Pengendalian
Manajemen terhadap Kinerja Karyawan “ (Studi Empiris di Puskesmas di
Kabupaten Cilacap) “**

**The Effect of Internal Control Systems and Management Control Systems on
Employee Performance " (Empirical Study at Community Health Centers in
Cilacap Regency)"**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana pada fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

Anisa Fadilah

20190420225

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2023

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Anisa Fadilah

Nomor Mahasiswa : 20190420225

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **Pengaruh Sistem Pengendalian Internal dan Sistem Pengendalian Manajemen terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris di Puskesmas di Kabupaten Cilacap)** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 30 Desember 2022



Anisa Fadilah

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah Rabbil 'Alamin, puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, rahmat dan hidayah, sehingga penulis masih diberikan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi ini, sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Dengan penuh rasa perhatian rasa cinta dan kasih sayang, serta motivasi yang selalu mengiringi setiap langkah saya, saya persembahkan Skripsi ini kepada :

1. Kedua Orang Tua saya bapak Junaedi Abdillah dan ibu Fatmini, terimakasih yang selalu membimbing dan memberikan do'a serta semangat buat saya dengan tak pernah lelah mendidik saya untuk selalu mencari ilmu, ibadah, dan berdo'a.
2. Adikku Karunia Dini Fadilah, terimakasih telah menjadi penyemangat dalam mengerjakan tugas akhir ini.
3. Keluargaku, terimakasih atas do'a, nasehat dan motivasinya selama ini.
4. Dosen pembimbing bapak Alex Murtin yang sudah membimbing serta memberi masukan dan saran selama ini.
5. Sahabat seperjuangan, yang sudah memberikan semangat dan masukan dalam mengerjakan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum. Wr. Wb

Segala puji hanya bagi Allah, Rabb semesta alam. Alhamdulillah penulis akhirnya dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul : Pengaruh Sistem Pengendalian Internal dan Sistem Pengendalian Manajemen terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris di Puskesmas di Kabupaten Cilacap). Penyusunan skripsi ini dimaksudkan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi dari Program Studi Akuntansi , Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Dalam penyusunan karya Skripsi ini telah melibatkan banyak pihak yang sangat berjasa. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada :


1. Bapak Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, MP., IPM., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Dyah Ekaari Sekar J. S.E., M.Sc., QIA., Ak., CA selaku Kepala Program Studi Akuntansi, yang telah membantu saya selama menjadi mahasiswa manajemen.
4. Bapak Alex Murtin, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku dosen pembimbing skripsi saya yang selalu membimbing saya.

5. Seluruh Dosen Prodi Akuntansi, yang telah banyak membantu dan mengajarkan ilmu yang sangat bermanfaat kelak
6. Seluruh staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
7. Kepada kedua orang tua saya bapak Junaedi Abdillah dan Ibu Fatmini yang selalu mendukung saya baik secara mental maupun materi.
8. Terimakasih kepada teman-teman Akuntansi angkatan 2019 yang telah berkontribusi banyak pada penulis selama ini.
9. Semua pihak yang telah terlibat namun tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu, memberikan dorongan dan semangat.

Semoga Allah selalu melimpahkan rahmah dan hidayah-Nya kepada kita semua. Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Namun demikian penulis berharap penelitian ini dapat bermanfaat bagi penulis ataupun pihak-pihak yang membaca. Semoga Allah mencatat dan meringankan langkah usaha kita untuk selalu menggali ilmu Allah yang tiada terbatas. Aamiin.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Yogyakarta, 11 Januari 2023

Penulis,

Anisa Fadilah

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
BAB 1.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
BAB II.....	12
A. Landasan Teori.....	12
B. Penelitian Terdahulu.....	24
C. Penurunan Hipotesis.....	26
D. Model Penelitian	28
BAB III.....	29
A. Objek dan Subjek Penelitian	29
B. Jenis Data	29
C. Teknik Pengambilan Sample.....	30
D. Teknik Pengumpulan Data	30
E. Defenisi Operasional Variabel Penelitian	32
F. Uji Kualitas Instrumen Data	34
G. Uji Asumsi Klasik.	36
H. Uji Hipotesis dan Analisi Data	37
BAB IV	40
<u>A.</u> Objek dan Subjek Penelitian	40
<u>B.</u> Subjek Penelitian.....	40
<u>C.</u> Demografi Responden.....	40
<u>D.</u> Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	42
<u>E.</u> Uji Asumsi Klasik.....	48
<u>F.</u> Hasil uji Hipotesis dan analisis data	50
<u>G.</u> Pembahasan	53

BAB V	56
A. Simpulan	56
B. Saran	57
C. Keterbatasan Penelitian	58
DAFTAR PUSTAKA	59

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skala Likert	32
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden.....	41
Tabel 4. 2 Lama Bekerja Responden.....	41
Tabel 4. 3 Jabatan Responden	42
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	43
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Sistem Pengendalian Internal	45
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Sistem Pengendalian Manajemen.....	46
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel 4. 8 Hasil Uji Statistik Deskriptif	48
Tabel 4. 9 Hasil Uji Normalitas.....	49
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	50
Tabel 4. 11 Hasil Uji Regresi Berganda	52
Tabel 4. 12 Koefisien Determinasi (R^2)	53
Tabel 4. 13 Hasil Uji F	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Surat Al-Qur'an.....	6
Gambar 1. 2 Diagram Coso.....	8
Gambar 2. 1 Model Penelitian	29
Gambar 4. 1 Grafik Scatter Plot.....	51