

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN BEBAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

**(Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Pismatex Pekalongan)**

***THE INFLUENCE OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH (OSH) AND  
WORKLOAD ON EMPLOYEE PERFORMACE WITH JOB SATISFACTION AS  
INTERVENING VARIABLE***

***(Study on Employee of Production PT. Pismatex Pekalongan)***

**SKRIPSI**



**Disusun oleh:  
MUFIDA HARIN  
20170410332**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2021**

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN  
BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN  
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*  
(Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Pismatex Pekalongan)**

***THE INFLUENCE OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH (OSH)  
AND WORKLOAD ON EMPLOYEE PERFORMACE WITH JOB  
SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE  
(Study on Employee of Production PT. Pismatex Pekalongan)***

**SKRIPSI**



**Disusun oleh:  
MUFIDA HARIN  
20170410332**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2021**

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Mufida Harin

Nomor Mahasiswa : 20170410332

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Pismatex Pekalongan)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 29 Januari 2021

METERAI  
TEMPEL  
85FBAHF924548951  
6000  
RUPIAH  
Mufida Harin



## **MOTTO**

“Man Jadda WaJada”

(Barang siapa Yang Bersungguh Sungguh akan berhasil)

“Man Shobaro Zafiro”

(Barang siapa yang bersabar maka akan Beruntung)

“Man Saaro Alaa Darbi Washola”

(Barang siapa yang berjalan dijalan Nya, maka akan sampai)

“Sesungguhnya Allah Tidak akan mengubah nasib suatu kaum sampai kaum itu sendiri yang mengubah nasib atau keadaan yang ada pada dirinya”

(Qs.Ar- Ra'd:11)

## **PERSEMBAHAN**

Dengan mengharapkan Rahmat, Hidayah, dan Ridha Allah SWT. Sebagai rasa syukur dan terima kasih yang tulus kupersembahkan skripsi ini untuk:

**Kedua Orang Tuaku, Ayahanda Tri Haryanto dan Ibunda Rini Rahmawati**

Terima kasih atas segala pengorbanan dan kasih sayang yang telah kalian berikan kepadaku. Semoga Allah SWT senantiasa melindungi dan merahmati kalian berdua, Aamiin.

**Untuk Adikku, Hanifan Raharjani dan Naufal Irsyad Hanif**

Terima kasih atas doa, dukungan, dan semangat yang telah kamu berikan selama ini. Semoga Allah SWT selalu melindungi dan merahmatimu, Aamiin.

**Almamaterku Tercinta**

SMA N 1 Wiradesa dan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

**Khakiki, Ulya, Ary, Tutik, Irma, Puput, Ienas, Indah, Ainur, Kiki, Sekar, Silvi, Rahma, Rofi, Intan, dan teman-teman Manajemen G 2017**

Terima kasih sahabat perjuangan saya yang telah menemani, berbagi kebahagiaan, dan memberi dukungan atas proses kehidupan yang saya lalui

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

*Alhamdulillah* *rabbi' alamin*, segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT., yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas skripsi dengan judul “Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Pismatex Pekalongan”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini memperoleh banyak dukungan, dorongan, dan bimbingan yang sangat besar dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Rizal Yaya, S.E., Akt., M.Sc., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan kesempatan belajar kepada peneliti.
2. Ibu Retno Widowati, PA, M.Si., Ph.D., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan, dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
3. Ibu Tri Maryati, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah banyak memberikan ilmu, wawasan, informasi mengenai penelitian serta

membimbing dengan penuh kesabaran, keramahan, dan perhatiannya kepada penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini.

4. Para Dosen Manajemen FEB UMY yang telah menyumbangkan ilmu dan teori kepada penulis, sehingga penulis mengalami kemajuan dalam menjalani kehidupan sehari-hari.
5. Pimpinan dan Staff PT. Pismatex Pekalongan yang telah memberikan bantuan dan partisipasi dalam penelitian ini.
6. Ayah dan Ibu serta saudara-saudaraku yang telah menghantarkan do'a terbaiknya untuk penulis dalam menjalani kehidupan yang penuh makna ini.
7. Teman-teman Manajemen Angkatan 2017 yang telah bersama sama menimba ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMY, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
8. Serta semua pihak yang belum disebutkan satu per satu yang telah membantu serta memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini terdapat kekurangan. Oleh karena itu kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk memperdalam skripsi topik ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Yogyakarta, 11 Januari 2021

Penulis,



Mufida Harin

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	i
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING</b> .....	iii
<b>HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI</b> .....	iv
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	v
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	vi
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	vii
<b>INTISARI</b> .....	viii
<b><i>ABSTRACT</i></b> .....	ix
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	x
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xix
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xx
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	13
C. Tujuan Penelitian.....	14
D. Manfaat Penelitian.....	14
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	16
A. Landasan Teori.....	16
1. Kinerja Karyawan.....	16



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Angka Kecelakaan Kerja di Indonesia menurut BPJS.....	4
Tabel 1.2 Angka Kecelakaan Kerja di PT. Pismatex Pekalongan.....	6
Tabel 1.3 Data Jumlah Produksi Produksi Sarung dan Jumlah Produk Sarung Rusak PT. Pismatex Pekalongan Per Januari-April 2011-2013.....	8
Tabel 1.4 <i>Research Gap</i> Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	9
Tabel 1.5 <i>Research Gap</i> Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	9
Tabel 1.6 <i>Research Gap</i> Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	10
Tabel 1.7 <i>Research Gap</i> Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	10
Tabel 1.8 <i>Research Gap</i> Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja.....	11
Tabel 3.1 Skala Likert.....	71
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	72
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Beban Kerja.....	73
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel Kepuasan Kerja.....	73
Tabel 3.5 Definisi Operasional Variabel Kinerja Karyawan.....	74
Tabel 3.6 Kriteria <i>Goodness of Fit</i> .....	78
Tabel 4.1 Data Tenaga Kerja PT. Pismatex Pekalongan.....	84
Tabel 4.2 Data Karyawan Produksi PT. Pismatex Pekalongan.....	84
Tabel 4.3 Hasil Pengumpulan Data.....	88
Tabel 4.4 Karakteristik Responden.....	89
Tabel 4.5 Uji Validitas Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	90

Tabel 4.6 Uji Validitas Beban Kerja.....	91
Tabel 4.7 Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	91
Tabel 4.8 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	91
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas Variabel.....	93
Tabel 4.10 Kategori Tingkat Jawaban.....	93
Tabel 4.11 <i>Descriptive Statistics</i> Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	94
Tabel 4.12 <i>Descriptive Statistics</i> Beban Kerja.....	95
Tabel 4.13 <i>Descriptive Statistics</i> Kepuasan Kerja.....	96
Tabel 4.14 <i>Descriptive Statistics</i> Kinerja Karyawan.....	97
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas.....	100
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Outliers.....	103
Tabel 4.17 Hasil Identifikasi Model.....	103
Tabel 4.18 Hasil <i>Goodness of Fit</i> .....	104
Tabel 4.19 Uji Hipotesis Pengaruh Langsung.....	105
Tabel 4.20 <i>Standardized Direct Effects</i> .....	108
Tabel 4.21 <i>Standardized Indirect Effects</i> .....	109

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	65
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Pismatex Pekalongan.....	85
Gambar 4.2 Diagram Jalur.....	99
Gambar 4.3 Persamaan Struktural.....	99
Gambar 4.4 Nilai Batas <i>Mahalonobis Distance</i> .....	102

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	130
Lampiran 2. Surat Izin Penelitian.....	136
Lampiran 3. Data Karakteristik Responden.....	137
Lampiran 4. Uji Validitas.....	144
Lampiran 5. Uji Reliabilitas.....	145
Lampiran 6. Deskriptif Statistik.....	146
Lampiran 7. Model Penelitian.....	148
Lampiran 8. Uji Normalitas Data.....	149
Lampiran 9. Uji Outliers.....	150
Lampiran 10. Identifikasi Model Struktural.....	153
Lampiran 11. Model Fit.....	154
Lampiran 12. Uji Hipotesis.....	155
Lampiran 13. Surat Keterangan Penelitian.....	158
Lampiran 14. Hasil Turnitin.....	159