

**PENGARUH SELF EFICACY TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(STUDI PADA CV. JAWARA DIGITAL YOGYAKARTA)

***THE EFFECT OF SELF-EFFICACY ON EMPLOYEE PERFORMANCE
WITH EMPLOYEE ENGAGEMENT AS A VARIABLE***

(Study at CV. Jawara Digital Yogyakarta)



Disusun oleh:

Syamilatul karimah

20190410295

**PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA**

2023

**PENGARUH SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(STUDI PADA CV. JAWARA DIGITAL YOGYAKARTA)

***THE EFFECT OF SELF-EFFICACY ON EMPLOYEE PERFORMANCE
WITH EMPLOYEE ENGAGEMENT AS A MEDIATING VARIABLE***

(Study at CV. Jawara Digital Yogyakarta)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun oleh:

Syamilatul karimah

20190410295

**PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA**

2023

MOTTO

“Beusahalah, walau tidak banyak orang tau”

(Penulis)

“Dan kehidupan dunia ini tidak lain hanyalah kesenangan yang menipu”

(Q.S Al-Hadid: 20)

“Dan janganlah kamu berputus asa dari rahmat Allah. Sesungguhnya tiada berputus dari rahmat Allah melainkan orang-orang yang kufur”

(Q.S Yusuf: 87)

“Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kadar kesanggupannya”

(Q.S Al-Baqrah: 286)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucap puji syukur atas kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan rahmat, kesehatan, dan kemampuan untuk menyelesaikan skripsi ini hingga selesai dengan waktu yang sudah ditetapkan.

Skripsi ini penulis persembahkan untuk Umi dan Abi yang senantiasa selalu memberikan dukungan dengan sepenuh hati baik berupa moral ataupun material, serta selalu memberikan semangat sehingga penulis dapat dapat menyelesaikan tugas akhir hingga selesai tepat waktu.

Untuk kakak saya satu-satunya Fatimah Rizky R. yang selalu memberikan dukungan dan support dalam penulisan skripsi ini.

Penulis juga mempersembahkan kepada Isthofaina Astuty, SE., M.Si selaku dosen pembimbing yang selalu menyempatkan waktu untuk memberikan bimbingan serta arahan dalam mengerjakan skripsi ini.

Tak lupa penulis persembahkan untuk kedua teman saya yang sudah bersama-sama berjuang dari awal semester hingga skripsi ini selesai, yaitu Arsyadu Rohmah Arraniry dan Annisa Puspita Apricilia

Kepada teman – teman dan sahabat – sahabat saya Alya yang telah banyak membantu dan sabar dalam proses penulisan skripsi ini. Aida, Zahida, Nida, Rizka dan kirana yang terus memberikan dukungan untuk terus memberikan dukungan dan semangat serta menemani di setiap proses dalam penulisan skripsi ini.

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Syamilah Karimah

Nomor Mahasiswa : 20190410295

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : "Pengaruh *Self-Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan dengan *Employee Engagement* sebagai variabel mediasi (Studi Pada CV. Jawara Digital Yogyakarta)" tidak pernah terdapat karya yang diajukan untuk memperoleh gelar kejuruan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara wajar terdapat diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta,


Syamilah Karimah
MAYOR TAMPIL
KEMAHASISWAAN

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat serta memberikan kesempatan dan kesehatan sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “***Self-Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement sebagai variabel mediasi pada CV. Jawara Digital Yogyakarta***”

Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dengan apa yang diharapkan penulis, walaupun masih ada keterbatasan yang dimiliki.

Dalam penyelesaian skripsi ini, penulis menyadari tidak terlepas bimbingan dan dukungan berbagai belah pihak. Pada kesempatan ini izinkan penulis menyampaikan ucapan rasa terimakasih sebanyak – banyaknya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto M.P., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Bapak Atok Sunu P. dan Ibu Sri Podang yang selalu mendukung dan memberikan semangat serta sabar hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
4. Ibu Dr. Rr. Sri Handari Wahyuningsih, SE., M.Si. selaku kepala program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
5. Ibu Isthofaina Astuty, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing yang

selalu memberikan tenaga dalam mengingatkan progres pengerjaan skripsi dan memberikan bimbingan selama proses penyusunan skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan ini dengan baik

6. Pihak CV. Jawa Digital yang telah memberikan izin untuk dapat melakukan penelitian dan melancarkan dalam proses pengambilan data responden

Dalam penulisan ini, penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk melengkapi segala kekurangan dan keterbatasan dalam penyusunan skripsi ini. Akhir kata semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Yogyakarta, 23 februari 2023



Syamilatul Karimah

DAFTAR ISI

BAB I.....	xii
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. RUMUSAN MASALAH.....	4
C. TUJUAN PENELITIAN.....	4
D. MANFAAT PENELITIAN.....	5
BAB II.....	6
TINJAUAN PUSTAKA.....	6
A. Landasan Teori.....	6
B. PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	14
C. MODEL PENELITIAN.....	19
BAB III.....	20
METODE PENELITIAN.....	20
A. JENIS PENELITIAN.....	20
B. OBYEK DAN SUBYEK PENELITIAN.....	20
C. DATA DAN TEKNIK PENGUMPULAN DATA.....	20
D. POPULASI DAN SAMPEL.....	21
E. VARIABEL PENELITIAN.....	21
F. DEFINISI OPERASIONAL.....	22
G. UJI KUALITAS INSTRUMEN.....	23
A. Uji Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	24
BAB IV.....	29
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	29
A. Gambaran Umum Objek penelitian.....	29
B. Uji Kualitas Instrumen Dan Data.....	33
C. Hasil Analisis.....	41
D. Pembahasan.....	52
BAB V.....	58
SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN.....	58
A. Kesimpulan.....	58
B. Keterbatasan penelitian.....	58
C. Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA.....	1
LAMPIRAN.....	1

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1: Model Penelitian	19
Gambar 2: Diagram Jalur.....	28
Gambar 3: Model Akhir Penelitian.....	51

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Tabel Pengumpulan Data	31
Tabel 4. 2 Karakteristik Tingkat Pendidikan Responden.....	31
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Usia	32
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Lama Waktu Bekerja	33
Tabel 4. 5 Uji validitas Self-Efficacy.....	34
Tabel 4. 6 Uji Validitas Employee Engagement	34
Tabel 4. 7 Uji Validitas kinerja Karyawan	35
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reabilitas.....	36
Tabel 4. 9 Keterangan Kelas Interval.....	38
Tabel 4. 10 Statistik Deskriptif Variabel Self-Efficacy	38
Tabel 4. 11 Statistik Deskriptif Variabel Employee Engagement.....	39
Tabel 4. 12 Statistik Deskriptif Variabel kinerja Karyawan	40
Tabel 4. 13 Hasil Uji t regresi Linier Sederhana	41
Tabel 4. 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	42
Tabel 4. 16 Hasil Uji Normalitas Regresi Linier Sederhana.....	43
Tabel 4. 17 Hasil Uji Multikolinieritas Regresi Linier Sederhana	44
Tabel 4. 18 Hasil Uji Heterosdastisitas Regresi Linier Sederhana.....	45
Tabel 4. 19 Hasil Uji t Regresi Linier Berganda.....	46
Tabel 4. 20 Hasil Uji f Regresi Linier Berganda	47
Tabel 4. 21 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	47
Tabel 4. 22 Hasil Uji Normalitas Regresi Linier Berganda	48
Tabel 4. 23 Hasil Uji Multikolinieritas	49
Tabel 4. 24 Hasil Uji heterosdastisitas Regresi Linier Berganda	50
Tabel 4. 25 Ringkasan Hasil Penelitian	51