

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI MANAJER
TERHADAP KINERJA ORGANISASIONAL PERGURUAN TINGGI
SWASTA MELALUI SISTEM MANAJEMEN KINERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

(Studi Pada Perguruan Tinggi Swasta di NTB)

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND MANAGER
COMPETENCE ON ORGANIZATIONAL PERFORMANCE OF PRIVATE
UNIVERSITIES THROUGH PERFORMANCE MANAGEMENT SYSTEMS
AS INTERVENING VARIABLES***

(Study at private universities in NTB)

SKRIPSI



Disusun Oleh:

LILA SHABILLA STANI

20190420077

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2023**

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Lila Shabilla Stani

Nomor Mahasiswa : 20190420077

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI MANAJER TERHADAP KINERJA ORGANISASIONAL PTS MELALUI SISTEM MANAJEMEN KIERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Perguruan Tinggi Swasta di NTB)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka, apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 19 Maret 2023



Lila Shabilla Stani

MOTTO

“Ketika Tuhan bikin hidup kamu naik turun

itu agar hidup kamu penuh makna

agar kamu terus belajar

agar kamu terus bersyukur

hidup naik turun itu sebagai simpul bahwa kamu masih hidup

tanpa misteri apa indahnya hidup”

~ Habib Husein Ja'far Al Hadar

*“It's not because it's hard that we don't dare, it's because we don't dare that it's
hard”*

~ Seneca

“Focus On Improving Yourself Not Proving Yourself”

HALAMAN PERSEMBAHAN

1. Allah SWT yang Maha Baik, yang Maha Penyayang, Yang selalu memudahkan setiap langkah dalam penyusunan skripsi dan juga untuk menyelesaikan tugas sebagai mahasiswi di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Semoga skripsi ini dapat menjadi berkah, Amiin.
2. Kepada Ibu & Bapak saya, Ibu Surati Tri Wahyuni dan Bapak Dondi Yustianto yang tak hentinya mendoakan saya, memberikan kasih sayang, mendidik, membimbing, memberikan motivasi sekaligus penguat hidup. Terimakasih yang tidak ada habisnya saya ucapkan atas segala pengorbanannya.
3. Kakak-kakak saya beserta istrinya, Kak Ica, Adel, Mba Tika, dan Mba Iffa yang selalu mendoakan, memberikan semangat, perhatian serta ikut membantu penelitian adiknya ini.
4. Dosen pembimbing skripsi Dr. Suryo Pratolo, S.E., M.Si., Ak., CA., AAP-A terimakasih telah membantu, memberikan saran, selalu meluangkan waktu dan tenaga, mendoakan, mendukung dan sabar selama proses bimbingan proposal hingga skripsi ini selesai.
5. Bapak/Ibu Dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi saya.
6. Bapak/Ibu yang saya temui di Perguruan Tinggi Swasta di Nusa Tenggara Barat terimakasih atas kebaikannya karena telah menerima dan membantu

dalam pengisian kuesioner penelitian ini, terimakasih atas support serta doa yang diberikan. Senyum dan Tawa kalian akan selalu teringat dan menjadi kenangan yang sangat special.

7. Teman seperjuangan dari semester satu sampai semester akhir ini Tari, Nur, Lulu, Salsa, Danis, Kiki, Rama dan Umar. Terimakasih telah kebersamai semasa kuliah, bermain, memberi support, memotivasi, serta membantu dalam pengerjaan skripsi ini. Terimakasih doa dan semangatnya.
8. Teman-teman KKN 156 Sekarsuli, Intan, Fera, Refky, dan Galuh terimakasih telah mensupport dan mendoakan.
9. Semua pihak yang membantu saya dalam proses penyelesaian skripsi ini, Semoga Allah SWT senantiasa membalas kebaikan kalian semua.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Manajer Terhadap Kinerja Organisasional Perguruan Tinggi Swasta Melalui Sistem Manajemen Kinerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Perguruan Tinggi Swasta di NTB)”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan memberikan pengetahuan khususnya dibidang akademis dan dapat memberikan pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., AK, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Bapak Pembimbing Skripsi Dr. Suryo Pratolo, S.E., M.Si., Ak., CA., AAP-A yang telah senantiasa memberikan ilmu, bimbingan, serta motivasi kepada penulis dalam merampungkan skripsi ini.
3. Ibu Dr. Dyah Ekaari Sekar Jatiningsih, S.E., M,sc., QIA., Ak., CA selaku Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

4. Serta kepada Ibu, Bapak dan Keluarga yang berkenan membantu dalam penyebaran kuesioner penelitian ini.

Yogyakarta, 10 Februari 2023



Lila Shabilla Stani

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
INTISARI	vi
ABSTRACT.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I.....	16
PENDAHULUAN	16
A. Latar Belakang Penelitian	16
B. Batasan Masalah	24
D. Tujuan Pnelitian.....	25
E. Manfaat Penelitian	26
BAB II.....	27
TINJAUAN PUSTAKA	27
A. Landasan Teori.....	27
B. Penurunan Hipotesis	33
C. Model Penelitian	42
BAB III	43
METODE PENELITIAN.....	43
A. Objek Dan Subjek Peneltian	43
B. Jenis Data	43
C. Teknik Pengambilan Sampel	43
D. Teknik Pengumpulan Data.....	44
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	44
BAB IV	53
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53

BAB V	79
SIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN, DAN SARAN	79
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN.....	93
KUESIONER PENELITIAN.....	96

DAFTAR TABEL

TABEL 1. 1 BENTUK PERGURUAN TINGGI SWASTA DI NTB	18
TABEL 3. 1 SKALA LIKERT	44
TABEL 4. 1 TINGKAT PENGEMBALIAN KUESIONER	54
TABEL 4. 2 DATA STATISTIK KARAKTERISTIK RESPONDEN	54
TABEL 4. 3 STATISTIK DESKRIPTIF.....	56
TABEL 4. 4 <i>OUTER LOADING</i>	59
TABEL 4. 5 <i>OUTER LOADING</i> MODIFIKASI	61
TABEL 4. 6 <i>FORNELL LACKER</i>	63
TABEL 4. 7 CROSS LOADING	64
TABEL 4. 8 CRONBACH' ALPHA DAN COMPOSITE ALPHA	65
TABEL 4. 9 NILAI ADJUSTED R-SQUARE.....	66
TABEL 4. 10 PATH COEFFICIENT	67

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2. 1 MODEL PENELITIAN	42
------------------------------------	----