

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI  
VARIABEL *INTERVENING*  
(STUDI PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN WONOSOBO)**

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS  
INTERVENING VARIABLES (Study In REGIONAL SECRETARIAT OF  
WONOSOBO REGENCY)***



**Disusun oleh:**

Okda Ferdian Syah

20190410428

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2022**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI  
VARIABEL *INTERVENING*  
(STUDI PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN WONOSOBO)**

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS  
INTERVENING VARIABLES (Study In REGIONAL SECRETARIAT OF  
WONOSOBO REGENCY)***

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas  
Muhammadiyah Yogyakarta

HALAMAN JUDUL



**Disusun oleh:**

Okda Ferdian Syah

20190410428

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2022**

## HALAMAN PERNYATAAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Okda Ferdian Syah

Nomor Induk Mahasiswa : 20190410428

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN WONOSOBO)”** tidak terdapat suatu karya yang pernah diajukan dalam memperoleh gelar sarjana di suatu Perguruan Tinggi. Dalam sepengetahuan penulis, juga tidak terdapat karya atau pendapat yang sudah pernah atau mungkin diterbitkan oleh penulis lain, kecuali secara penulisan menjadi acuan dalam naskah dan disebutkan dalam Daftar Pustaka.

Yogyakarta, 25 Januari 2023



Okda Ferdian Syah

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Bismillahirrahmanirahim, segala puja dan puji penulis panjatkan kepada Allah SWT yangtelah memberikan segala karunia-Nya, sehingga atas ridho-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Sekretariat Derah Kabupaten Wonosobo)”. Tak lupa shalawat serta salam penulis kirimkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah mengumpulkan hati umatnya dalam naungan cahaya islam sehingga kita dapat merasakan indahnya keislaman pada saat ini. Syukur Alhamdulillah, penulis persembahkan karya tulis ini kepada :

1. Orang tua peneliti Bapak Widagdo Rahardjo dan Ibu Fajriyah. Semua perjuangan saya sampai saat ini didedikasikan untuk dua orang paling berharga dalam hidup saya. Hidup menjadi begitu mudah dan lancar ketika kita memiliki orang tua yang memahami kita lebih dari diri mereka sendiri. Terima kasih telah menjadi orang tua yang sempurna yang telah memberikan doa dan dukungan secara maksimal. Serta keempat kakak peneliti Friza, Lintang, Ghani, dan Lian yang juga telah memberikan doa dan dukungannya sehingga menjadi penyemangat untuk peneliti.
2. Diri peneliti yang senantiasa berusaha tetap semangat, berdoa dan bekerja keras dalam penyelesaian skripsi sampai selesai.

3. Dosen pembimbing skripsi Ibu Tri Maryati, S.E., M.M. yang senantiasa dengan penuh kesabaran dalam memberikan masukan, bimbingan dan ilmu selama proses penyelesaian skripsi.
4. Saudara Adam Fiqri dan Syahdani yang bersedia meluangkan waktu di tengah kesibukannya untuk turut menyukseskan kelancaran skripsi ini.
5. Teman-teman yang saya sayangi, yang selalu memberikan semangat, dukungan, dan perhatian selama masa perkuliahan terutama untuk warga Ekost Kalimantan tempat saya tinggal.
6. Terimakasih kepada Sekretariat Daerah Kabupaten Wonosobo atas berbagai hal yang dapat saya pelajari yang telah bersedia menjadi objek dalam penelitian ini.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah dan rahmat-Nya bagi penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Shalawat dan salam kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang telah membawa umatnya keluar dari zaman kegelapan menjadi terang seperti sekarang ini. Puji syukur kehadirat Allah SWT, untuk waktu yang cukup lama, penulis membuat skripsi ini dengan penuh kesabaran dan kehati-hatian. Tujuan dari penulisan tugas akhir ini adalah untuk mempresentasikan hasil penelitian yang telah dilakukan. Selama pengerjaan skripsi ini, penulis dibimbing dan dibimbing oleh berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.  
Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP yang memudahkan penulis dalam melakukan penelitian.
2. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen FEB UMY.
3. Dosen Pembimbing skripsi Ibu Tri Maryati, SE., M.M. yang dengan sabar memberikan bimbingan, masukan dan informasi selama penyelesaian skripsi ini.
4. Kedua orang tua selalu memberikan dukungan berupa doa dan mengajarkan kebaikan dalam segala hal yang dilakukan penulis.

5. Karyawan-karyawan Sekretariat Daerah Kabupaten Wonosobo yang sudah berkenan menjadi objek penelitian dan mendukung kelancaran proses skripsi ini.
6. Semua pihak yang berjasa dalam proses kelancaran skripsi ini yang tidak bisa saya sebutkan satu-satu.

Penulis telah melakukan yang terbaik dalam penyusunan tesis ini. Namun penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran untuk penelitian selanjutnya. Dengan itu, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan informatif bagi semua orang.

Yogyakarta, 28 Januari 2023



Okda Ferdian Syah

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
INTISARI .....	viii
ABSTRACT .....	ix
KATA PENGANTAR .....	x
DAFTAR ISI .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR TABEL .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
BAB I .....	1
PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	6
BAB II .....	7
TINJAUAN PUSTAKA .....	7
A. Landasan Teori .....	7
1. Kepemimpinan Transformasional .....	7
2. Motivasi Kerja .....	9
3. Kinerja Karyawan .....	12
B. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis .....	14
1) Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Kerja .....	14
2) Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan .....	15
3) Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	16
4) Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel <i>Intervening</i> .....	17
C. Model Penelitian .....	18



BAB 3 .....	19
METODE PENELITIAN.....	19
A. Pendekatan Penelitian .....	19
B. Objek dan Subjek Penelitian .....	19
C. Data dan Teknik Pengumpulan Data .....	20
D. Populasi dan Teknik Sampling .....	20
E. Variabel Penelitian dan Pengukuran .....	21
F. Definisi Operasional Variabel.....	22
G. Uji Kualitas Instrumen .....	23
H. Uji Hipotesis dan Analisis Data .....	24
BAB IV .....	29
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	29
A. Gambaran Umum Objek dan Subjek Penelitian .....	29
1. Deskripsi Objek Penelitian.....	29
2. Deskripsi Subjek Penelitian .....	31
B. Uji Kualitas Instrumen .....	34
1. Uji Validitas .....	34
2. Uji Reliabilitas .....	36
3. Analisis Deskriptif Variabel.....	37
C. Uji Hipotesis dan Analisis Data .....	41
1. Path Analysis .....	41
D. Pembahasan.....	49
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja.....	49
2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan .....	50
3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	51
4. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening .....	51
BAB V .....	54
SIMPULAN,, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN .....	54
A. Simpulan .....	54
B. Keterbatasan Penelitian.....	54
C. Saran .....	55
DAFTAR PUSTAKA .....	57
LAMPIRAN.....	61

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian .....	18
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Wonosobo .....	31
Gambar 4. 2 Uji Normal P-P Plot .....	44
Gambar 4. 3 Kurva Uji Scatterplot .....	45
Gambar 4. 4 Hasil Sobel Test .....	49

## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	21
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel.....	22
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin .....	32
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden berdasarakan Bagian Pekerjaan .....	32
Tabel 4. 3 Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional .....	34
Tabel 4. 4 Uji Validitas Motivasi Kerja.....	35
Tabel 4. 5 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	35
Tabel 4. 6 Uji Reliabilitas .....	36
Tabel 4. 7 Nilai Jarak .....	37
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	37
Tabel 4. 9 Tanggapan Responden Variabel Motivasi Kerja .....	39
Tabel 4. 10 Tanggapan Responden Variabel Kinerja Karyawan .....	40
Tabel 4. 11 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana .....	41
Tabel 4. 12 Koefisien Determinasi (Adjusted R <sup>2</sup> ).....	42
Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas .....	43
Tabel 4. 14 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	45
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinearitas .....	46
Tabel 4. 16 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	46
Tabel 4. 17 Koefisien Determinasi (Adjusted R <sup>2</sup> ).....	48

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Permohonan Izin.....	61
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	62
Lampiran 3 Jawaban Responden.....	69
Lampiran 4 Uji Karakteristik Responden .....	81
Lampiran 5 Uji Kualitas Instrumen .....	82
Lampiran 6 Uji Statistik Deskriptif.....	98
Lampiran 7 Uji Hipotesis.....	100
Lampiran 8 Surat Keterangan Turnitin .....	104