

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi Pada 17 kantor kepala desa yang ada di kecamatan Srumbung)

***THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS AN INTERVENING
VARIABLE***

(Study on 17 village head offices in Srumbung sub-district)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun oleh:

NURSAIF MUHAMMAD MUSYAFI'

20190410404

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2022**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi Pada 17 kantor kepala desa yang ada di kecamatan Srumbung)

***THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS AN INTERVENING
VARIABLE***

(Study on 17 village head offices in Srumbung sub-district)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun oleh:

NURSAIF MUHAMMAD MUSYAFI'

20190410404

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2022**

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Nursaif Muhammad Musyafi'

Nomor Mahasiswa : 20190410404

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada 17 kantor kepala desa yang ada di kecamatan Srumbung)”** tidak terdapat suatu karya yang pernah diajukan dalam memperoleh gelar sarjana di suatu Perguruan Tinggi. Dalam sepengetahuan penulis, juga tidak terdapat karya atau pendapat yang sudah pernah atau mungkin diterbitkan oleh penulis lain, kecuali yang secara penulisan menjadi referensi dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 22 Januari 2023



Nursaif Muhammad Musyafi'

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirahim, segala puji bagi kepada Allah SWT yang telah memberikan segala karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada 17 kantor kepala desa yang ada di kecamatan Srumbung)”. Tidak lupa saya panjatkan shalawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW yang telah mengumpulkan hati umatnya dalam bayang-bayang cahaya Islam, sehingga kita dapat merasakan keindahan islam pada saat ini. Syukur Alhamdulillah, saya persembahkan karya tulis saya ini kepada pihak yang berpengaruh dalam perjalanan hidup saya yaitu:

1. Diri saya sendiri tentunya yang senantiasa selalu berusaha dan bekerja keras menyelesaikan skripsi sampai dengan selesai.
2. Orang tua saya yang selalu memberikan do'a, dukungan penuh, dan pengalaman hidup kepada saya dalam segala hal.
3. Dosen pembimbing seminar proposal dan skripsi Ibu Isthofaina Astuty, SE., M.Si. terimakasih telah menjadi dosen yang baik bagi saya dan terimakasih atas bimbingan, kesabaran, waktu, dan ilmu yang senantiasa diberikan kepada saya.
4. Teman-teman yang saya sayangi, yang selalu memberikan semangat, dukungan, dan perhatian selama masa perkuliahan.
5. Terimakasih kepada kantor kepala desa Kamongan, Kemiren, Kaliurang, Nglumut, Sudimoro, Jeruk Agung, Banyuadem, Srumbung, Ngablak, Ngargosoka, Mranggen, Polengan, Pandanretno, Bringin, Pucanganom, Kradenan dan Tegalrandu atas respon positif dan telah memberi kesempatan bagi saya untuk melakukan penelitian dan menjadi responden kuesioner penelitian saya.

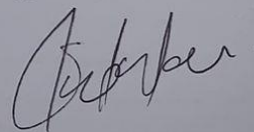
KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, serta nikmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan naskah skripsi dengan baik. Shalawat serta salam kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang telah membawa umatnya keluar dari masa kegelapan hingga terang benderang seperti saat ini. Alhamdulillah Waa Syukurilah, dalam waktu yang cukup panjang penulis telah menyelesaikan naskah skripsi ini dengan penuh kesabaran dan ketelatenan. Tujuan dari penulisan skripsi ini ialah untuk menunjukkan hasil penelitian yang telah dilakukan. Selama penyusunan skripsi ini penulis telah dibimbing serta diarahkan oleh berbagai pihak. Maka dari itu, penulis ingin mengucapkan rasa hormat dan berterimakasih kepada :

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP yang telah memberikan kemudahan terhadap penulis dalam menyelesaikan studi.
2. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen FEB UMY.
3. Dosen Pembimbing skripsi Ibu Isthofaina Astuty, SE., M.Si. yang dengan penuh kesabaran dalam memberikan bimbingan, masukan, dan ilmu selama proses penyelesaian skripsi.
4. Kedua orang tua yang selalu memberikan dukungan berupa do'a dan mengajarkan kebaikan atas segala yang penulis lakukan.
5. Karyawan kantor kepala desa Kamongan, Kemiren, Kaliurang, Nglumut, Sudimoro, Jeruk Agung, Banyuadem, Srumbung, Ngablak, Ngargosoka, Mranggen, Polengan, Pandanretno, Bringin, Pucanganom, Kradenan dan Tegalrandu yang sudah berkenan menjadi objek penelitian dan mendukung kelancaran proses skripsi ini.
6. Semua pihak yang berjasa dalam proses kelancaran skripsi ini yang tidak bisa saya sebutkan satu-satu.

Penulis telah melakukan yang terbaik dalam menyusun naskah skripsi ini. Namun, penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih memiliki kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, penulis menerima kritik dan saran yang dalam bentuk apapun untuk pembelajaran kedepannya. Dengan ini, penulis berharap semoga naskah skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan pengetahuan untuk semuanya.

Yogyakarta, 22 Januari 2023



Nursaif Muhammad Musyafi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II.....	8
TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Landasan Teori	8
B. Logika Berfikir dan Pengembangan Hipotesis.....	15
C. Model Penelitian.....	22
BAB III.....	23
METODE PENELITIAN	23
A. PENDEKATAN PENELITIAN.....	23
B. OBYEK DAN SUBYEK	23
C. DATA DAN TEKNIK PENGUMPULAN DATA	23
D. POPULASI DAN SAMPEL	24
E. PENGUKURAN VARIABEL.....	25
F. DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL	25
G. PENGUJIAN INSTRUMEN.....	27

H. TEKNIK ANALISIS	28
BAB IV	32
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	32
A. Gambaran Umum Objek dan Subjek Penelitian	32
B. Uji Kualitas Instrumen dan Data	37
C. Analisis Deskriptif Variabel	40
D. Uji Hipotesis dan Analisis Data	43
E. Uji Sobel	48
F. Pembahasan	49
BAB V	53
SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN	53
A. SIMPULAN	53
B. KETERBATASAN PENELITIAN	53
C. SARAN	54
DAFTAR PUSTAKA	56
LAMPIRAN	60

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skala Likert	25
Tabel 3. 2 Indikator Kuesioner Komitmen Organisasional	25
Tabel 3. 3 Indikator Kuesioner Motivasi Kerja	26
Tabel 3. 4 Indikator Kuesioner Kinerja Karyawan.....	27
Tabel 4. 1 Luas desa/kelurahan dan Persentase Luas Desa/Kelurahan di Kecamatan Srumbung (km ²) tahun 2020	33
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	35
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	35
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	36
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	37
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi.....	38
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	39
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	39
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas	40
Tabel 4. 10 Interpretasi dari Nilai Kelas.....	41
Tabel 4. 11 Statistik Deskriptif Komitmen Organisasi.....	41
Tabel 4. 12 Statistik Deskriptif Motivasi Kerja	42
Tabel 4. 13 Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	42
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolinearitas	46
Tabel 4. 15 Hasil Uji t tahap 1	47
Tabel 4. 16 Hasil Uji t tahap 2	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	22
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	34
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas Tahap 1	44
Gambar 4. 3 Hasil Uji Normalitas Tahap 2.....	44
Gambar 4. 4 Hasil Uji Heteroskedastisitas Tahap 1.....	45
Gambar 4. 5 Hasil Uji Heteroskedastisitas Tahap 2.....	45

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Permohonan Izin.....	60
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	61
Lampiran 3 Jawaban Responden	65
Lampiran 4 Uji Karakteristik Responden.....	77
Lampiran 5 Uji Kualitas Instrumen Data	78
Lampiran 6 Deskriptif Analisis Variabel.....	87
Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik dan Regresi Linear Berganda	89
Lampiran 8 Surat Keterangan Turnitin.....	92