

**PENGARUH BELIEF SYSTEM, BOUNDARY CONTROL
SYSTEM, DIAGNOSTIC CONTROL, DAN INTERACTIVE
CONTROL SYSTEM TERHADAP KINERJA**

(Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Ngawi)

**THE EFFECT BELIEF SYSTEM, BOUNDARY CONTROL
SYSTEM, DIAGNOSTIC CONTROL, AND INTERACTIVE
CONTROL SYSTEM ON PERFORMANCE**

Empirical Study on Regional Apparatus Organizations in Ngawi Regency)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh
SYOLICHAH DWI KARUNIAWATI
20190420236

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2023

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Syolichah Dwi Karuniawati

Nomor Mahasiswa : 20190420236

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul “**Pengaruh Belief System, Boundary System, Diagnostic Control, dan Interactive Control terhadap Kinerja (Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah di Kabupaten Ngawi)**” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dia dicantumkan dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 09 Maret 2023



Syolichah Dwi Karuniawati
NIM. 20190420236

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, ucapan puji dan syukur kepada Allah SWT atas nikmat dan karunianya, serta kermudahan dan kelancaran yang telah diberikan dalam menjalani perkuliahan sampai dengan terselesaikannya karya ini pada waktu yang tepat. Karya sederhana ini sebagai bentuk ibadah dan tanggung jawab kepada orang tua yang telah berupaya memberikan kesempatan untuk putranya mengemban ilmu hingga tingkat Sarjana. Karya ini sekaligus sebagai ungkapan terimakasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kesempatan, kekuatan dan kemudahan untuk menyelesaikan Pendidikan sarjana ini.
2. Kepada orang tuaku, mama dan bapak tercinta. Terima kasih atas do'a, perjuangan, kesabaran, dan kesempatan untuk putrimu merasakan indahnya menuntut ilmu hingga jenjang sarjana ini. Terimakasih telah menjadi orangtua yang penuh kasih sayang. Semoga Allah membalas jasa besarmu kepadaku dengan sebaik-baiknya balasan.
3. Kepada Ibu Dr. Ietje Nazaruddin, S.E., M.Si., Ak., CA yang telah meluangkan waktunya dalam memberikan arahan, saran, dan motivasi selama proses penyusunan skripsi ini. Semoga Allah melimpahkan anugerah dunia akhirat.
4. Kepada NIM 20190420120 atas dukungan, kebaikan, dan perhatian. Terima kasih karena memberi tahu saya cara hidup dengan jujur dan bahagia.
5. Teman sekaligus saudara yang selalu menjadi penyemangat saat berada di Jogja yaitu Fajira, Yaya, Rika, Tria, Kaila, Yumi, Dea, Annisa, dan teman-

teman kelompok payung terima kasih telah hadir dalam mewarnai kehidupan yang selalu ada baik suka maupun duka.

6. Organisasi tercinta HIMA FEB UMY. Terima kasih selama 3 tahun saya disana mendapatkan banyak teman dan relasi yang luas. Terima kasih selama disana saya mendapatkan banyak pengalaman yang membuat saya menjadi lebih baik lagi dan menjadi bekal saya kedepannya
7. Seluruh teman-teman yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, terima kasih telah mendukung dalam penyelesaian skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi ini dengan judul “Pengaruh *Belief System, Boundary System, Diagnostic Control, Interactive Control* terhadap Kinerja (Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Ngawi”’. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis berharap dengan mengambil topik ini akan dapat berguna bagi organisasi perangkat daerah dalam mengembangkan kinerja dengan menggunakan pengukuran kinerja yang baik dan dapat menjadi bahan pertimbangan dalam penelitian selanjutnya. Serta dengan harapan menjadi pertimbangan dalam penilaian kualitas laporan keuangan pemerintah daerah yang ada di Indonesia.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih sebanyak-banyak nya kepada:

1. Bapak Rizal Yaya, M.Sc., Ph.D., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Ibu Dr. Dyah Ekaari Sekar Jatiningsih, S.E, M.Sc, QIA., Ak., CA., selaku kepala program studi akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Ietje Nazaruddin, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku dosen pembimbing skripsi yang memberikan bimbingan, saran, motivasi, dan waktunya sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.

4. Seluruh dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah membimbing dan memberikan ilmu kepada penulis selama menempuh pendidikan.
5. Pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan penulis satu persatu yang ikut serta dalam memberikan semangat, dukungan, masukan, dan bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Sebagai kata akhir, tiada gading yang tak retak, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Sebagaimana yang sesungguhnya kesempurnaan itu hanyalah milik Allah SWT. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 24 Februari 2023



Syolichah Dwi Karuniawati

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI	ii
PERNYATAAN.....	iii
MOTTO	iv
PERSEMBERAHAN.....	vi
INTISARI	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
BAB I: PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II: TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori	10
1. Teori Penetapan Tujuan.....	10
2. Belief System.....	11
3. Boundary Control System.....	11
4. Diagnostic Control	12
5. Interactive Control System	12
6. Kinerja	13
B. Penelitian Terdahulu dan Penurunan Hipotesis	15
1. Belief System terhadap Kinerja.....	15
2. Boundary Control System terhadap Kinerja.....	17
3. Diagnostic Control terhadap Kinerja	18
4. Interactive Control System terhadap Kinerja	19
C. Model Penelitian.....	21

BAB III: METODE PENELITIAN	22
A. Objek dan Subjek Penelitian	22
B. Jenis Data.....	22
C. Teknik Pengambilan Sampel	23
D. Teknik Pengumpulan Data	23
E. Variabel Penelitian dan Definisi Oprasional	24
1. Variabel Independen (X)	24
2. Variabel Dependen (Y)	26
F. Teknik Analisis Data.....	27
1. Uji Statistik Deskriptif.....	27
2. Uji <i>Common Method Variance</i> (CMV).....	27
3. Uji Kualitas Data	28
BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	34
A. Gambaran Umum Objek dan Subjek Penelitian	34
B. Hasil Analisis Data	39
1. Uji Statistik Deskriptif variable Penelitian.....	39
2. Uji <i>Common Method Variance</i> (CMV).....	43
C. Evaluasi Model	43
D. Pembahasan.....	57
BAB V: PENUTUP	62
A. Simpulan	62
B. Implikasi	63
C. Keterbatasan Penelitian	63
D. Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	70

DAFTAR TABEL

TABEL 3.1 Penilaian Kuisisioner	23
TABEL 4.1 Profil Responden	32
TABEL 4.2 Data Karakteristik Responden.....	33
TABEL 4.3 Hasil Uji Statistik Deskriptif	36
TABEL 4.4 Hasil Uji <i>Common Method Variance</i>	40
TABEL 4.5 Hasil Uji <i>Outer Loading</i>	42
TABEL 4.6 Hasil Uji <i>Fornell-Lacker</i>	44
TABEL 4.7 Hasil Uji <i>Cross Loading</i>	45
TABEL 4.8 Hasil Uji <i>Heterotrait Monotrait Ratio</i>	46
TABEL 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	47
TABEL 4.10 Hasil <i>R-Square</i>	48
TABEL 4.11 Hasil <i>F-Square</i>	48
TABEL 4.12 Hasil Uji <i>Variance Inflation Factor</i>	49
TABEL 4.13 Hasil Uji Hipotesis	50