

**PENGARUH PROSES REKRUTMEN, PENEMPATAN KERJA DAN  
KOMPETENSI KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi pada Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum Tirtamarta  
Yogyakarta)**

***THE INFLUENCE OF RECRUITMENT PROSES, JOB PLACEMENT AND  
EMPLOYEE COMPETENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE***

***(Study on regional drinking water company Tirtamarta Yogyakarta)***



**Disusun Oleh :**

**Haryu Pratining Putri 20190410130**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI  
DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
YOGYAKARTA**

**2023**

**PENGARUH PROSES REKRUTMEN, PENEMPATAN KERJA DAN  
KOMPETENSI KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi pada Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum Tirtamarta  
Yogyakarta)**

***THE INFLUENCE OF RECRUITMENT PROSES, JOB PLACEMENT AND  
EMPLOYEE COMPETENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
(Study on regional drinking water company Tirtamarta Yogyakarta)***

***SKRIPSI***

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



**Disusun Oleh:**

**Haryu Pratining Putri**

**20190410130**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN  
BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
YOGYAKARTA**

**2023**

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,  
Nama : Haryu Pratining Putri  
Nomor Mahasiswa : 20190410130

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“Pengaruh Proses Rekrutmen, Penempatan Kerja Dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.



Yogyakarta, 12 April 2023



Haryu Pratining Putri

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucap syukur atas kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan rahmat, kesehatan dan kemampuan untuk menyelesaikan skripsi ini hingga selesai dengan waktu yang sudah ditetapkan.

Penulis persembahkan skripsi ini untuk semua pihak yang telah memberikan motivasi, semangat dan dukungan yang tiada henti hingga skripsi ini terselesaikan.

1. Skripsi ini penulis persembahkan untuk Bapak, Ibu dan kedua kakak saya yang sudah selalu senantiasa mendukung baik berupa moril ataupun materil, serta selalu memberikan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan tepat waktu.
2. Kepada Bunda Meika Kurnia RDA, S.E., M.Si., Ph.D. selaku dosen pembimbing yang selalu menyempatkan waktu untuk memberikan bimbingan dan arahan dalam proses penyelesaian skripsi ini
3. Kepada Zainur Rahmad Al-Abidin yang telah memberi dukungan dan semangat serta menemani penulis dalam menyusun skripsi dari awal hingga selesai.
4. Kepada sahabat saya Kiky Mardhianti Nafisa yang terus memberikan dukungan untuk terus semangat serta menemani dari awal perkuliahan hingga setiap proses dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Kepada teman-teman kelas manajemen C khususnya Vivi Safitry, Auvilia Meilvira Tamim dan Alma Amanatun S yang selalu memberi dorongan serta membantu penulis saat merasakan kesulitan mengerjakan tugas-tugas di perkuliahan.

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat serta memberikan kesempatan dan kesehatan sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “**Pengaruh Proses Rekrutmen, Penempatan Kerja Dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan**”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat sesuai dengan napa yang diharapkan penulis, walaupun dengan adanya segala keterbatasan yang dimiliki.

Penulis menyadari dalam penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini, izinkan penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada:

1. Orang tua yang senantiasa selalu mendukung dan memberikan semangat serta sabar dalam menuntun selama proses penyelesaian skripsi ini.
2. Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyo, M.P selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
4. Ibu Dr. Rr. Sri Handari Wahyuningsih, SE., M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah
5. Ibu Meika Kurnia RDA, S.E., M.Si., Ph.D. yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian skripsi ini.

6. Pimpinan dan seluruh karyawan adalah Perusahaan Daerah Air Minum Tirtamarta Yogyakarta yang turut serta dalam membantu penyelesaian skripsi ini terutama karyawan yang menjadi responden dalam penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk melengkapi segala kekurangan dan keterbatasan dalam penyusunan skripsi ini. Akhir kata semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Yogyakarta, 5 April 2023



Haryu Pratining Putri

## DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN .....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN .....	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN.....	Error! Bookmark not defined.
MOTTO .....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iv
INTISARI .....	v
ABSTRACT .....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	7
BAB II .....	8
LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....	8
1. LANDASAN TEORI.....	8
A. Kinerja Karyawan.....	8
B. Proses Rekrutmen.....	12
C. Penempatan Kerja .....	17
D. Kompetensi Karyawan.....	21
2. KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS .....	25
3. MODEL PENELITIAN .....	28
BAB III.....	29
METODE PENELITIAN .....	29
A. Jenis Penelitian .....	29
B. Objek dan Subjek Penelitian .....	29
C. Populasi dan Teknik Sampling .....	30

D. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	30
E. Definisi Operasional Variabel.....	31
F. Uji Kualitas Instrumen.....	36
G. Teknik Analisis Data.....	37
<b>BAB IV .....</b>	<b>40</b>
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>40</b>
A. Deskripsi Umum Objek Penelitian.....	40
1. Profil Perusahaan.....	40
B. Hasil Pengumpulan Data.....	43
C. Karakteristik Responden .....	44
D. Uji Kualitas Instrumen.....	47
E. Uji Asumsi Klasik.....	59
F. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	62
G. Uji Hipotesis.....	63
<b>BAB V.....</b>	<b>69</b>
<b>PENUTUP.....</b>	<b>69</b>
<b>KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN .....</b>	<b>69</b>
A. KESIMPULAN.....	69
B. KETERBATASAN.....	70
C. SARAN.....	70
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>72</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>82</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 3 .1 Operasional Variabel Proses Rekrutmen.....	32
Tabel 3 .2 Operasional Variabel Penempatan Kerja.....	32
Tabel 3 .3 Operasional Variabel Kompetensi Karyawan.....	33
Tabel 3 .4 Operasional Variabel Kinerja Karyawan.....	35
Tabel 4 .1 Penyebaran Kuesioner .....	44
Tabel 4 .2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	45
Tabel 4 .3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	45
Tabel 4 .4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	46
Tabel 4 .5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	46
Tabel 4 .6 Hasil Uji Validitas Variabel Proses Rekrutmen.....	47
Tabel 4 .7 Hasil Uji Validitas Variabel Penempatan Kerja .....	48
Tabel 4 .8 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi Karyawan .....	49
Tabel 4 .9 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan .....	49
Tabel 4 .10 Hasil Uji Reliabilitas .....	51
Tabel 4 .11 Jarak Interval Penilaian .....	51
Tabel 4 .12 Keterangan Kelas Interval .....	52
Tabel 4 .13 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Proses Rekrutmen .....	52
Tabel 4 .14 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Penempatan Kerja .....	53
Tabel 4 .15 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kompetensi Karyawan .....	55
Tabel 4 .16 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan .....	57
Tabel 4 .17 Hasil Uji Normalitas Menggunakan Kolmogorov-Smirnov.....	59
Tabel 4 .18 Hasil Uji Multikolinearitas.....	60
Tabel 4 .19 Hasil Uji Heterokedastis .....	61
Tabel 4 .20 Hasil Uji T .....	63
Tabel 4 .21 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	65

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2. 1 Model Penelitian .....</b>	<b>28</b>
<b>Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PDAM Tirtamarta Yogyakarta.....</b>	<b>42</b>

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Riset di PDAM Tirtamarta Yogyakarta.....	82
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	83
Lampiran 3 Tabulasi Data Kuesioner.....	88
Lampiran 4. Karakteristik Responden .....	104
Lampiran 5 Uji Statistik Deskriptif .....	105
Lampiran 6 Uji Kualitas Instrumen.....	107
Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik .....	116
Lampiran 8 Surat Keterangan Turnitin .....	119