

**ANALISIS PENINGKATAN MOTIVASI KERJA PEGAWAI PASCA
PERPINDAHAN IBU KOTA PROVINSI MALUKU UTARA**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Program Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dosen Pembimbing : Awang Darumurti, S.IP., M.Si.



Disusun Oleh :

Muhammad Ridha Hanafi Marasabessy

NIM. 20190520151

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

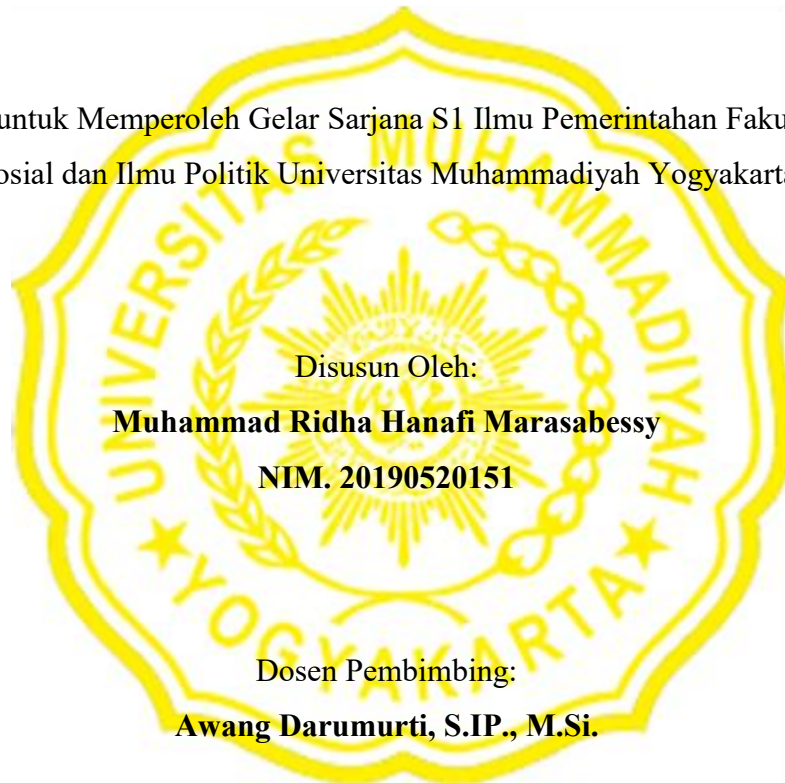
2023

HALAMAN JUDUL

**ANALISIS PENINGKATAN MOTIVASI KERJA PEGAWAI PASCA
PERPINDAHAN IBU KOTA PROVINSI MALUKU UTARA**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memperoleh Gelar Sarjana S1 Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu
Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:

Muhammad Ridha Hanafi Marasabessy

NIM. 20190520151

Dosen Pembimbing:

Awang Darumurti, S.IP., M.Si.

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2023

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Ridha Hanafi Marasabessy
NIM : 20190520151
Program Studi : Ilmu Pemerintahan
Fakultas : Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “ANALISIS PENINGKATAN MOTIVASI KERJA PEGAWAI PASCA PERPINDAHAN IBU KOTA PROVINSI MALUKU UTARA” merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak ada pengutipan atau penjiplakan yang diluar dan tidak sesuai etika keilmuan dalam penulisan karya ilmiah. Dengan pernyataan ini, jika ada pelanggaran duplikasi atau ada pihak yang dirugikan terhadap etika penulisan karya ilmiah saya siap bertanggung jawab dan menerima konsekuensinya.

Yogyakarta, 26 Juni 2023

Penulis,


M. Ridha Hanafi Marasabessy



KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa penulis panjatkan kehadirat Allah, SWT yang selalu memberikan Taufiq dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul **Analisis Peningkatan Motivasi Kerja Pegawai Pasca Perpindahan Ibukota Provinsi Maluku Utara.**

Penyusunan skripsi ini dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam penyelesaian Skripsi ini, banyak mendapat bantuan, arahan, bimbingan dan dorongan semangat dari berbagai pihak. Oleh karenanya penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

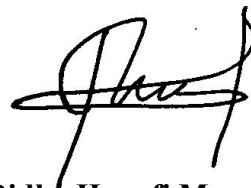
1. Bapak Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P., IPM. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Takdir Ali Mukti, S.Sos., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak Dr. Tunjung Sulaksono, S.IP., M.Si. selaku Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Bapak Muhammad Eko Atmojo, S.IP., M.IP. selaku Sekretaris Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Bapak Awang Darumurti, S.IP., M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang dalam kesibukannya selalu meluangkan waktu dan pikiran serta mengarahkan dan membimbing penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama penulis mengikuti pendidikan.
7. Seluruh pegawai Tata Usaha Program Studi Ilmu pemerintahan dan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang

8. telah memberikan pelayanan terbaik selama penulis mengikuti proses pendidikan.
9. Pemerintah Provinsi Maluku Utara yang telah memberikan waktu dan kesempatan kepada penulis untuk melaksanakan penelitian, melakukan wawancara dengan para ASN/pegawai, melakukan observasi serta mengumpulkan data dan informasi yang dibutuhkan selama penelitian ini.
10. Rekan-rekan mahasiswa Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang bersama-sama berjuang menjalani proses perkuliahan. Kebersamaan kita telah memberikan warna dan pengalaman terindah dalam kehidupan.
11. Kedua Orang Tua terkasih Ayahanda Taufiqurrahman Marasabessy dan Ibunda Susy Budiarti serta adikku tercinta Muhammad Haikal, doa dan munajat kalian menjadi motivasi terindah yang selalu mengalirkan energi tiada henti.
12. Semua pihak yang telah membantu, yang tak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari didalam skripsi ini masih terdapat kekurangan yang bersumber dari keterbatasan penulis, karena sejatinya manusia bukanlah insan yang paripurna, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan dari berbagai pihak demi kesempurnaan.

Semoga karya ini dapat bermanfaat.

Yogyakarta, 26 juni 2023



M. Ridha Hanafi Marasabessy
NIM. 20190520151

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah robbil'alamin, dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT, kupersembahkan karya ilmiah yang sederhana ini kepada:

1. Ibunda tercinta Susy Budiarti dan ayahanda Taufiqurahman Marasabessy yang selalu memberikan dukungan dan kasih sayangnya secara tulus dan tiada tara serta doanya yang tidak pernah lupa untuk saya dalam melewati semua tantangan dalam kehidupan dan juga perkuliahan ini.
2. Untuk teman-teman sekelas saya yang sudah menemani dari awal saya menempuh perkuliahan hingga sampai saat ini tidak pernah berhenti untuk selalu memberikan support dan mengingatkan serta mendampingi hingga tugas akhir ini selesai.
3. Teman-teman seperjuangan angkatan 2019S1 yang selalu memberikan pengaruh positif untuk bersama-sama memberikan dukungan demi masa depan yang cerah.
4. Bapak Awang Darumurti, S.IP.,M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi saya, terima kasih banyak bapak sudah membantu selama ini, yang mana sudah menasehati, mengajarkan serta mengarahkan saya sampai skripsi ini selesai
5. Untuk sahabat-sahabat yang selalu ada saat perkuliahan (Arya, Ikhsan, Evita, Suci, Elma, Yayas, Dan Evi) yang tidak pernah lupa untuk selalu mengingatkan tugas akhir saya dan selalu memberikan dukungan untuk saya.
6. Dan sahabat yang juga selalu menemani saya yaitu Ahsan, Isty Dan Sadel yang selalu mendengarkan semua keluhan saya dan memberikan nasihat positif sehingga saya dapat bangkit kembali.
7. Untuk abang Idra Faudu dan anak-anak asrama Sula yang selalu memberikan saran, hal positif dan nasehat yang baik kepada saya

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iiii
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
<i>ABSTRACT</i>	xi
ABSTRAK	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	7
1.4.1. Manfaat Praktis	7
1.4.2. Manfaat Teoritis	8
1.5. Kajian Pustaka (Penelitian Terdahulu)	8
1.6. Kerangka Teori	13
1.6.1. Konsep Motivasi	13

1.6.2. Motivasi Kerja	17
1.7. Defenisi Konsep	17
1.7.1. Konsep Motivasi	17
1.7.2. Motivasi Kerja	18
1.8. Defenisi Operasional	18
1.9. Metode Penelitian	24
1.9.1. Jenis Penelitian	25
1.9.2. Lokasi Penelitian	25
1.9.3. Jenis Data	25
1.9.4. Teknik Pengumpulan Data	26
1.9.5. Teknik Analisis Data	29
BAB II DESKRIPSI OBYEK PENELITIAN	31
2.1. Gambaran Umum Provinsi Maluku Utara	31
2.1.1. Kondisi Geografis	31
2.1.2. Kondisi Demografi	33
2.1.3. Kondisi Perekonomian	36
2.2. Profil Kelembagaan	38
2.2.1. Struktur Organisasi	38
2.2.2. Visi Dan Misi	42
2.2.3. Kepegawaian	43
BAB III PEMBAHASAN	48
3.1. Faktor Intrinsik (<i>Motivation Factors</i>)	48
3.1.1. Prestasi (<i>achievement</i>)	49
3.1.2. Pengakuan (<i>recognition</i>)	52

3.1.3. Kepuasan Kerja (the work it self).....	55
3.1.4. Tanggung Jawab (<i>Responsibility</i>).....	58
3.1.5. Peluang Untuk Maju dan Berkembang (Advancement and Growth)	
61	
3.2. Faktor Ekstrinsik (Maintenance Factors/Faktor Pemeliharaan).....	62
3.2.1. Kompensasi/Penghasilan.....	63
3.2.2. Jaminan Keamanan dan Keselamatan Kerja.....	67
3.2.3. Kondisi Kerja.....	70
3.2.4. Status / Kedudukan.....	74
3.2.5. Hubungan Antar Personal.....	77
3.2.6. Prosedur Perusahaan.....	78
3.3. Hasil Analisis.....	81
BAB IV PENUTUP.....	84
5.1. Kesimpulan.....	84
5.2. Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA.....	90
LAMPIRAN.....	92

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Tingkat Kehadiran Pegawai Di Sekretariat Daerah Provinsi Maluku Utara Dari Bulan September 2022 s/d Februari 2023	5
Tabel 2 Daftar Penelitian Terdahulu	8
Tabel 3 Defenisi Operasional Variabel	18
Tabel 4 Daftar Informan Yang Diwawancarai	28
Tabel 5 Luas Wilayah Provinsi Maluku Utara	33
Tabel 6 Jumlah Penduduk Provinsi Maluku Utara	34
Tabel 7 Jumlah Penduduk dan Kepadatan Penduduk Kabupaten/Kota	34
Tabel 8 Jumlah Penduduk dan Rasio Jenis Kelamin	35
Tabel 9 Jumlah ASN Pemerintah Provinsi Maluku Utara	44
Tabel 10 Jumlah Pegawai Provinsi Maluku Utara	45
Tabel 11 Jumlah Pegawai Provinsi Maluku Utara Menurut Tingkat Pendidikan..	46
Tabel 12 Pengaruh Indikator Terhadap Motivasi Kerja Pegawai	82

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Peta Wilayah Provinsi Maluku Utara	32
Gambar 2 Struktur Organisasi Pemerintah Daerah Provinsi Maluku Utara	40
Gambar 3 ASN Pemprov Maluku Utara Diberikan Penghargaan	52
Gambar 4 ASN Pemprov Maluku Utara Yang Diakui Prestasinya	54
Gambar 5 Sejumlah ASN Pemprov Malut Yang Mogok Kerja	58
Gambar 6 Unjuk Rasa Dan Mogok Tenaga Kesehatan RSUD Chasan Busori	67
Gambar 7 ASN Malut ketika menuju kantor menggunakan angkutan laut Tanpa jaket pengaman (live jacket)	69
Gambar 8 Perumahan Dinas ASN Provinsi Malut Yang Jumlahnya terbatas	74
Gambar 9 Pemberitaan Online Aksi Tuntut Pembayaran TTP Ratusan PNS Pemprov Malut	80
Gambar 10 Pemberitaan online Sidang disiplin ASN	81