

**PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL KARENA
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA AKIBAT PANDEMI COVID-19 DI
KOTA TASIKMALAYA**

SKRIPSI



Disusun oleh:

Zihan Maulida Mulyani Hilman

NIM. 20170610077

Fakultas Hukum

Program Studi Hukum

Rumpun Hukum Administrasi Negara

2021

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL KARENA
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA AKIBAT PANDEMI COVID-19 DI
KOTA TASIKMALAYA**

Skripsi

Diajukan untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana pada Fakultas
Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Diajukan oleh:

Zihan Maulida Mulyani Hilman

NIM. 20170610077

UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA

Unggul & Islami

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi Pada Tanggal 16 Desember 2020

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Beni Hidayat'.

Beni Hidayat, S.H., M.Hum

NIK: 19731231199804 153 030

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Zihan Maulida Mulyani Hilman

NIM : 20170610077

Judul Skripsi : **PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL KARENA PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA AKIBAT PANDEMI COVID-19 DI KOTA TASIKMALAYA.**

Dengan ini menyatakan bahwa penulisan skripsi ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis dan diterbitkan orang lain, kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang telah lazim.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini dan sanksi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

Yogyakarta, 10 Desember 2020

Yang Menyatakan,



Zihan Maulida Mulyani Hilman
NIM. 20170610077

HALAMAN MOTTO

“Saya tidak pernah melihat seseorang yang paling banyak bermusyawarah dengan para sahabatnya dibanding Rasulullah shallallahu ‘alaihi wasallam.

(HR. Tirmidzi)



HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbal'amin

Dengan mengucap rasa syukur yang sebesar-besarnya kepada Allah SWT, yang telah memberikan kekuatan, memberikan dan membekaliku dengan ilmu, terima kasih atas segala nikmat yang berupa kelancaran dan kemudahan dalam menyelesaikan penulisan dan penyusunan skripsi ini, ku persembahkan untuk mereka yang sangat saya cintai:

1. Untuk kedua Orang Tua saya Ayah H. Husni Hilman dan Ibu Hj. Ani Mulyani tercinta, terimakasih atas kasih sayang ayah dan ibu dan terima kasih telah mendidik saya dengan baik. Dan tidak lupa juga terima kasih atas doa dari ayah dan ibu sehingga saya bisa dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik sampai dengan jenjang S1. Semoga dengan ini menjadi langkah awal untuk membuat ayah dan ibu bahagia. Terima kasih untuk semuanya yang telah ayah dan ibu berikan.
2. Untuk sepupu saya Naysila Putri Pratama, terima kasih telah mengantar, membantu foto, dalam proses penelitian skripsi sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
3. Untuk keluarga besar, terima kasih untuk doa dan dukungannya.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat, karunia dan kasih-Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul **“PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL KARENA PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA AKIBAT PANDEMI COVID-19 DI KOTA TASIKMALAYA”**. Penulisan Hukum ini disusun guna melengkapi persyaratan untuk mendapatkan Gelar Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Shalawat serta salam semoga senantiasa terlimpah curahkan kepada Nabi Muhammad SAW, kepada keluarganya, para sahabatnya, hingga kepada umatnya sampai akhir zaman.

Penulis sangat menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu Penulis sangat mengharapkan masukan dan saran untuk kesempurnaan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada pihak-pihak yang telah membantu dan membimbing dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih diberikan kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Trisno Raharjo, S.H., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Bapak Dr. Leli Joko Suryono, S.H., M.Hum., selaku Kepala Prodi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

4. Bapak Beni Hidayat, S.H., M.Hum, selaku Dosen Pembimbing, terima kasih atas ilmu, waktu, dan bimbingan yang diberikan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Bapak Tanto Lailam, S.H., M.H, selaku Dosen Wali, terima kasih telah memberikan motivasi dan bimbingan akademiknya.
6. Seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, terima kasih untuk ilmu yang telah diberikan selama perkuliahan.
7. Bapak Maman terima kasih telah membantu dan sabar menghadapi mahasiswa/i.
8. Bapak Dirman dan seluruh karyawan TU Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
9. Seluruh Karyawan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
10. Bapak Drs. Kusmawan, M.Si, selaku Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsostek Kota Tasikmalaya, terima kasih telah berkenan untuk memberikan dukungan informasi data yang penulis butuhkan.
11. A Bramantyo, S.H, terima kasih telah membantu, memberikan dukungan informasi data yang penulis butuhkan.
12. Wandu Fika Lesmana, S.H, terima kasih telah menemani, membantu dan mendoakan, terima kasih atas semuanya.
13. Sahabat-sahabat yang tersayang yang telah menemani selama perkuliahan sampai saat ini Mustika, Ratna, Virda, Hilda, dan Zalfa.
14. Teman-teman angkatan 2017 Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
15. Teman-teman KKN IT 03.

16. Dan terima kasih untuk semua pihak yang belum dicantumkan disebutkan namanya terima kasih atas dukungan dan doa yang telah diberikan.

Akhir kata semoga Allah SWT memberkahi tulisan Penulis ini dan semoga tulisan ini bisa menjadi referensi yang bermanfaat untuk adik-adik Fakultas Hukum terutama Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, terima kasih.
Wassalamu'alaikum Wr Wb

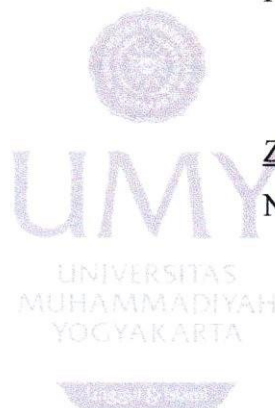
Yogyakarta, 10 Desember 2020

Penulis,



Zihan Maulida Mulyani Hilman

NIM. 20170610077



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR BAGAN	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Perselisihan Hubungan Industrial	8
1. Pengertian Perselisihan Hubungan Industrial	8
2. Prinsip-Prinsip Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	11
3. Jenis-Jenis Perselisihan Hubungan Industrial	12
4. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	16
B. Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	24
1. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja	24
2. Jenis Pemutusan Hubungan Kerja	28
3. Cara atau Prosedur Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	31
BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Jenis Penelitian	35
B. Data Penelitian	35
C. Teknik Pengumpulan Data	37
D. Responden	38

E. Lokasi Penelitian	38
F. Teknik Pengambilan Sampel.....	38
G. Analisis Data	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	40
A. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Karena Pemutusan Hubungan Kerja Akibat Pandemi Covid-19 di Kota Tasikmalaya	40
1. Penyelesaian Perselisihan Industrial Melalui Bipartit	40
2. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Melalui Tripartit (Mediasi, Konsiliasi, dan Arbitrase)	43
3. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Melalui Pengadilan Hubungan Industrial.....	48
4. Pelaksanaan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Karena Pemutusan Hubungan Kerja Akibat Pandemi Covid-19 di Kota Tasikmalaya.....	50
B. Faktor-Faktor Yang Menghambat Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Karena Pemutusan Hubungan Kerja Akibat Pandemi Covid-19 di Kota Tasikmalaya	71
1. Faktor peraturan perundang undangan	73
2. Faktor Pengusaha atau Pemberi Kerja.....	83
3. Faktor Pekerja	87
4. Faktor Pelaksanaan	93
BAB V PENUTUP	100
A. Kesimpulan.....	100
B. Saran	101
DAFTAR PUSTAKA	103
LAMPIRAN	108

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Jumlah data perusahaan yang meliburkan atau merumahkan pekerja tahun 2020.....	65
Tabel 4.2 Jumlah data perusahaan yang melakukan PHK tahun 2020.....	65
Tabel 4.3 Jumlah data perselisihan hubungan industrial karena PHK tahun 2020... ..	66



DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	64
--	----



DAFTAR BAGAN

Bagan 4.1 Tahapan penyelesaian perselisihan hubungan industrial	42
Bagan 4.2 Struktur Organisasi Dewan Pimpinan Cabang Serikat Pekerja Kota Tasikmalaya Masa Bakti 2017-2020.....	57
Bagan 4.3 Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja Kota Tasikmalaya tahun 2020.....	61

