

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA DINAS BINA MARGA DAN SUMBER DAYA AIR KOTA
BEKASI)**

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND
ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
THROUGH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE
(STUDY ON THE SERVICE OF HIGHWAYS AND WATER RESOURCES IN
BEKASI CITY)***



Disusun Oleh:

RIYO KHOIRUR RIJAL

20190410363

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2023

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Riyo Khoirur Rijal

Nomor Mahasiswa : 20190410363

mengatakan bahwa skripsi dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Dinas Bina Marga dan Sumber Daya Air Kota Bekasi" tidak pernah diajukan untuk gelar sarjana di universitas. Selain itu, sejauh yang saya ketahui, tidak ada pendapat atau karya yang pernah ditulis oleh orang lain. Jika skripsi ini menunjukkan bahwa pendapat dan tulisan saya telah dipublikasikan atau ditulis oleh orang lain, saya setuju untuk membatalkan pekerjaan saya.

Yogyakarta, 20 Mei 2023



Riyo Khoirur Rijal

MOTTO

"Memulai Langkah Kecil untuk Hal yang Besar"

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan rasa Syukur dan Alhamdulillah kepada Allah SWT yang telah memberikan penulis kemudahan dan kelancaran dalam menyusun Skripsi ini hingga selesai.

Penulis persembahkan skripsi ini untuk ibu Rini Yulianti dan Bapak Soenaryo Utomo yang telah memberikan doa dan dukungan yang tiada henti. Terimakasih untuk semua usaha dan doa yang sudah diberikan hingga saat ini

Keluarga penulis. Terima kasih untuk keluarga besar Sutrisno dan Ali murkan atas cinta dan support yang selalu diberikan kepada penulis. Berkat harapan kalian, penulis dapat menyelesaikannya dengan baik.

Sahabat penulis. Jetjet, Bisma, Obos, dan Willy yang sudah memberikan waktunya untuk berkeluh kesah. Terimakasih atas segala bantuan, dukungan, doa, dan kebaikan kalian yang telah diberikan kepada penulis hingga saat ini

Kepada seluruh teman-teman Manajemen I Angkatan 19 yang sudah banyak sekali memberikan pelajaran kehidupan dan membantu langkah penulis dalam menggapai gelar sarjana

Dan yang terakhir, terima kasih kepada diri penulis Iyo. Lu keren bro bisa sampe di titik ini, tetap kuat dan hadapi dengan senyuman semua yang terjadi biar terjadi.

KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas berkat, rahmat, karunia, dan hidayah-Nya, atas kelancaran penulis dalam penyusunan skripsi yang berjudul **"Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Dinas Bina Marga dan Sumber Daya Air Kota Bekasi"**.

Penulis menyadari bahwa banyak tantangan yang dihadapi dalam penyusunan skripsi ini, namun semua itu dapat diatasi dengan baik atas bantuan, arahan, saran, dan kerjasama dari berbagai pihak. Maka, dengan kerendahan hati dan kejujuran, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Prof. Dr. Rizal Yaya, SE., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis serta selaku dosen mata kuliah Metopen telah memberikan pengetahuan dan bimbingan tentang penyusunan tugas akhir.
4. Bapak Drs. Gita Danupranata, MM., selaku dosen pembimbing yang dengan penuh kesabaran dalam membimbing dan mengarahkan penulis dari awal penyusunan proposal sampai akhir penyusunan skripsi. Terima kasih atas waktu yang telah diberikan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan selesai.
5. Seluruh dosen dan karyawan Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan, melayani, dan bekal ilmu selama masa perkuliahan yang akan bermanfaat hingga

nanti.

6. Bapak HRD, dan seluruh Bpk/Ibu pegawai DBMSDA Kota Bekasi. Terima kasih atas ilmu berharga, kebaikan serta bimbingan penuh yang telah diberikan kepada penulis, dan telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian tugas akhir DBMSDA Kota Bekasi.
7. Kedua orang tua penulis. Terima Kasih Ibu Rini Yulianti dan Bapak Soenaryo Utomo yang tak henti-hentinya melangitkan doa baiknya untuk menemani setiap langkah penulis, memberikan semangat serta perhatian penuh dan selalu mengusahakan yang terbaik untuk penulis.

Penulis menyadari bahwa masih ada banyak kekurangan yang belum diperbaiki dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian lebih lanjut sangat penting untuk memperbaiki kesalahan dan kekurangan skripsi ini. Akhir kata, saya berharap skripsi ini akan membantu pengembangan ilmu pengetahuan.

Yogyakarta, 24 Mei 2023



Riyo Khoirur Rijal

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
PERNYATAAN.....	ii
MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
INTISARI.....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan.....	7
D. Manfaat.....	8
BAB II.....	10
A. Landasan Teori.....	10

B. Kerangka Berfikir	19
C. Riset Terdahulu dan Pengembangan Hipotesis	20
D. Model	26
BAB III	27
Metode Penelitian	27
A. Pendekatan Penelitian	27
B. Objek dan Subyek penelitian	27
C. Data dan Teknik Pengumpulan	28
D. Populasi dan Sampel	28
E. Definisi Operasional Variabel	28
F. Uji Kualitas Instrumen Penelitian	34
G. Teknik Analisis Data	35
BAB IV	39
HASIL DAN PEMBAHASAN	39
A. Gambaran Umum	39
B. Uji Kualitas Instrumen dan Data	42
C. Hasil Analisis Dan Hipotesis	55
D. Pembahasan	73
BAB V	81
SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	81
A. Kesimpulan	81

B. Keterbatasan.....	82
C. Saran	82
Daftar Pustaka.....	84

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Deskripsi Responden	41
Tabel 4. 2 Deskripsi Divisi	42
Tabel 4. 3 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	43
Tabel 4. 4 Uji Validitas Budaya Organisasi.....	44
Tabel 4. 5 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	46
Tabel 4. 6 Uji Validitas Kepuasan Kerja	47
Tabel 4. 7 Uji Reabilitas Gaya Kepemimpinan Transformasional	49
Tabel 4. 8 kelas interval.....	50
Tabel 4. 9 Statistik Deskriptif Gaya Kepemimpinan Transformasional	50
Tabel 4. 10 Statistik Deskriptif Budaya Organisasi.....	52
Tabel 4. 11 Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan.....	53
Tabel 4. 12 Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja.....	54
Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas Model Analisis.....	57
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolinieritas Model Analisis Jalur	58
Tabel 4. 15 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model Analisis Jalur 1	59
Tabel 4. 16 Hasil Analisis Jalur Model Pertama.....	60
Tabel 4. 17 Hasil Uji Multikolinieritas Model Analisis Jalur 2	64
Tabel 4. 18 Hasil Uji Multikolinieritas Model Analisis Jalur 2	65
Tabel 4. 19 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model Analisis Jalur 2	65
Tabel 4. 20 Hasil Analisis Jalur Model 2.....	66
Tabel 4. 21 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung H6.....	70
Tabel 4. 22 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung H7.....	71
Tabel 4. 23 Ringkasan Hasil Penelitian	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model penelitian	26
Gambar 4. 1 Model Analisis Jalur	57
Gambar 4. 2 Model Analisis Jalur	63
Gambar 4. 3 Hasil Uji Sobel Hipotesis 6	69
Gambar 4. 4 Hasil Uji Sobel Hipotesis 7	71
Gambar 4. 5 Model Penelitian Akhir	73