

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN
KERJA, DAN AKUNTABILITAS TERHADAP KEPUASAN
KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
MODERASI**

(Studi Pada Kantor Kecamatan Kasihan Kabupaten Bantul)

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK ENVIRONMENT,
AND ACCOUNTABILITY ON JOB SATISFACTION WITH WORK
MOTIVATION AS A MODERATING VARIABLE.***

(Study at Kasihan Sub-district Office, Bantul Regency)



Disusun Oleh:

Sulastri

20190420170

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN
KERJA, DAN AKUNTABILITAS TERHADAP KEPUASAN
KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
MODERASI**

(Studi Pada Kantor Kecamatan Kasihan Kabupaten Bantul)

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK ENVIRONMENT,
AND ACCOUNTABILITY ON JOB SATISFACTION WITH WORK
MOTIVATION AS A MODERATING VARIABLE.***

(Study at Kasihan Sub-district Office, Bantul Regency)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:

Sulastri

20190420170

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2023

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Sulastrı

Nomor Mahasiswa : 20190420170

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN AKUNTABILITAS TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI”** (Studi Pada Kantor Kecamatan Kasihan Kabupaten Bantul)” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 05 Juni 2023



Sulastrı

Motto

“Allah SWT tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(Q.S Al-Baqarah: 286)

“Sesulit apapun rintangan untuk wisuda, jika sudah berusaha pasti akan tercapai. Usaha tidak akan mengkhianati hasil.”

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah rabbil'alamin. Terhadap proses yang dilalui segala syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan banyak nikmat serta segala energi positifnya sehingga saya bisa menyelesaikan tugas akhir saya dengan baik. Pada kesempatan ini saya ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Kedua orang tua yang sangat saya cintai, sayangi dan banggakan. Bapak Munajad dan Mamak Yusnidar yang telah senantiasa memberikan dukungan emosional, materi, tenaga, cinta, kasih sayang yang tak terhingga, serta doa yang tak henti-hentinya terpanjatkan untuk kesuksesan dan keberhasilan saya. Tiada kata yang pantas saya ucapkan atas jasa-jasa kalian yang telah merawat, mendidik, membesarkan, serta memberikan arahan dan kebahagiaan dari lahir hingga sampai saat ini. Terimakasih Bapak dan Mamak tersayang.
2. Kepada cinta kasih kedua saudari saya, Rina Rahayu dan Cinta Agustina Ramadhani. Terimakasih atas segala doa, usaha, motivasi yang telah diberikan kepada saya.
3. Kepada Muhammad Arya Saputra terima kasih atas dukungan, semangat, serta telah menjadi tempat berkeluh kesah, selalu ada dalam suka maupun duka selama proses penyusunan skripsi ini.
4. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Akuntabilitas Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Kantor Kecamatan Kasihan Kabupaten Bantul)”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan kontribusi dan masukan bagi instansi terkait kepuasan kerja serta dapat memberikan sedikit ide untuk pengembangan bagi penelitian selanjutnya.


Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP. yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis ini.
2. Pegawai Kecamatan Kasihan Kabupaten Bantul yang bersedia menjadi responden dengan berkontribusi dalam pengisian kuesioner sebagai data acuan penelitian ini.
3. Bapak dan Mamak serta saudari-saudariku yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.

4. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Akhirnya penulis juga menyadari bahwa tentunya penelitian ini masih banyak kekurangannya. Sebagai suatu usaha dari manusia, peneliti yakin bahwa usaha manusia tersebut jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 19 Juni 2023



Sulastri

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN Motto	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xii
BAB I	1
PENDAHULUAN	2
A. Latar Belakang	2
B. Rumusan Masalah Penelitian	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II.....	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori.....	9
a. Teori Stewardship.....	9
b. Teori Atribusi	9
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	10
2. Pengertian Lingkungan Kerja.....	15
3. Pengertian Akuntabilitas	15
4. Pengertian Motivasi Kerja.....	16
5. Pengertian Kepuasan Kerja	18
B. Penelitian Terdahulu dan Pengembangan Hipotesis.....	19
C. Model Penelitian	26
BAB III	27
METODE PENELITIAN.....	27

A. Objek dan Subjek Penelitian	27
B. Jenis Data	27
C. Populasi dan Sampel	27
D. Teknik Pengumpulan Data.....	28
E. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran.....	28
F. Uji Kualitas Instrumen	30
1. Analisis Statistik Deskriptif.....	30
2. Uji Kualitas Instrumen	31
3. Uji Asumsi Klasik	32
G. Uji Hipotesis	33
1. Koefisien Determinan (Adjusted R ²).....	33
2. Uji F.....	34
3. Uji t.....	34
4. Analisis Regresi Berganda	35
BAB IV	36
A. Gambaran Umum Objek/Subjek Penelitian	36
B. Uji Statistik Deskriptif	38
C. Hasil Uji Kualitas Instrumen Data	39
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	42
E. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis)	44
F. Pembahasan.....	49
BAB V.....	55
A. Simpulan	55
B. Keterbatasan Penelitian.....	55
C. Implikasi Penelitian.....	56
D. Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	40
Tabel 4.2 Karakteristik Responden.....	41
Tabel 4.3 Hasil Uji Statistik Deskriptif	42
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas	43
Tabel 4.5 Hasil Uji Reabilitas	45
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas	46
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas	47
Tabel 4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas	48
Tabel 4.9 Hasil Uji Regresi Berganda.....	49
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	50
Tabel 4.11 Hasil Uji Nilai F	51
Tabel 4.12 Hasil Uji Nilai t	52
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Moderasi	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	30
----------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 kuesioner penelitian.....	60
Lampiran 2 Data Kuesioner.....	64
Lampiran 3 Hasil Olah Data.....	69