

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KEPUASAN KERJA
DENGAN PERILAKU INOVATIF DAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

(Studi Pada Karyawan Kantor DPRD Kabupaten Bangka)

***THE EFFECT OF INTRINSIC MOTIVATION ON JOB SATISFACTION
WITH INNOVATIVE BEHAVIOR AND ORGANIZATIONAL
COMMITMENT AS INTERVENING VARIABLES***

(*Study Of Bangka District DPRD Office Employees*)



Disusun oleh :

DEFRIAL RINALDI

20190410240

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2023

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KEPUASAN KERJA
DENGAN PERILAKU INOVATIF DAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

(Studi Pada Karyawan Kantor DPRD Kabupaten Bangka)

***THE EFFECT OF INTRINSIC MOTIVATION ON JOB SATISFACTION
WITH INNOVATIVE BEHAVIOR AND ORGANIZATIONAL
COMMITMENT AS INTERVENING VARIABLES***

(*Study Of Bangka District DPRD Office Employees*)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

DEFRIAL RINALDI

20190410240

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2023

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Defrial Rinaldi
Nomor Induk Mahasiswa : 20190410240
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Kampus : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **“PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN PERILAKU INOVATIF DAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah di tulis atau di terbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis di acu dalam naskah ini dan di sebutkan dalam Daftar Pustaka.

Yogyakarta, Juni 2023



Defrial Rinaldi

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan rasa syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rezeki dan rahmat serta kesehatan dalam berproses dalam menyelesaikan skripsi ini.

Diri saya sendiri, terimakasih telah mampu menyeimbangkan kewajiban dan kesenangan diri sehingga skripsi ini dapat selesai dengan bantuan support orang-orang yang teramat baik disekitar.

Ayah, Ibu dan kakak-kakakku yang sudah membimbing dan mendidik sehingga penulis dapat menjadi anak yang kuat, mandiri dan tidak manja, yang selalu menguatkan disaat penulis mulai merasakan stres.

Bapak Drs. Gita Danupranata, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang selalu siap kapanpun dan dimanapun untuk membimbing, mengarahkan, memberi nasihat serta mengingatkan penulis jika terdapat kesalahan sehingga skripsi ini dapat selesai.

Kepada semua teman dan sahabat-sahabatku yang telah berjuang bersama sedari Mataf hingga saat ini walau banyak terjadi likaliku pertemanan, yang selalu memberikan support, menyadarkan dan menegur jika penulis melakukan kesalahan dan kebodohan, yang menemani disaat penulis terpuruk dan terjatuh.

Terimakasih karena selalu bersama dalam suka dan duka

Serta karyawan kantor DPRD Kabupaten Bangka yang telah meluangkan waktu dalam membantu penulis untuk menyempurnakan penelitian ini

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, rezeki, karunia, dan rahmat serta memberikan kesempatan dan Kesehatan sehingga penulis mampu menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN PERILAKU INOVATIF DAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Bisnis Univeritas Muhammadiyah Yogyakarta. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat sesuai dengan apa yang telah diharapkan penulis, walaupun masih terdapat kendala dan keterbatasan yang dimiliki

Penulis sepenuhnya menyadari dalam penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini, izinkan penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orang tua dan saudara saudari saya yang selalu mendukung dan memberi semangat juga sabar menuntun penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi
2. Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Dr. Rr. Sri Handari Wahyuningsih, SE., M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen Bisnis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Dosen pembimbing skripsi bapak Drs. Gita Danupranata, S.E., M.M. yang telah sabar membimbing selama proses penyusunan skripsi ini sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Karyawan kantor DPRD Kabupaten Bangka yang menjadi responden pada penelitian ini.
6. Semua pihak yang telah memberikan motivasi dan bantuan selama proses penyelesaian skripsi ini,

Sebagai penutup, penulis menyadari bahwa masih banyak kesalahan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, penulismemerlukan kritik, saran serta pengembangan penelitian selanjutnya untukmelengkapi kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapatmemberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan kedepan.

Yogyakarta, Juni 2023



Defrial Rinaldi

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	2
1.1 Latar Belakang.....	2
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II	10
TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.2 Kerangka Berfikir.....	24
2.3 Hipotesis dan Penelitian Terdahulu.....	25
2.4 Model Penelitian.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Pendekatan Penelitian.....	35
3.2 Objek dan Subjek Penelitian	35
3.3 Jenis Data dan Teknik Penelitian	36
3.4 Populasi dan Teknik Sampling.....	36
3.5 Variabel Penelitian dan Pengukuran	37
3.6 Uji Kualitas Instrumen Penelitian	44
3.7 Teknik Analisis Data	45

3.8 Uji Sobel Test	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	51
4.1 Gambaran umum Objek/Subjek Penelitian	51
4.2 Analisis Statistik Deskriptif Data Responden	54
4.3 Uji Kualitas Instrumen	61
4.4 Uji Asumsi Klasik	64
4.5 Regresi Linier Berganda.....	67
4.6 Uji Mediasi	74
4.7 Pembahasan	79
BAB V SIMPULAN, KETERBATASN DAN SARAN.....	87
5.1 Kesimpulan.....	87
5.2 Keterbatasan Penelitian	88
5.3 Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA	91

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Izin Observasi.....	99
Lampiran 2 Surat Balasan Izin Penelitian Kantor DPRD Kabupaten Bangka.	100
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian	101
Lampiran 4 Tabel Karakteristik Responden	105
Lampiran 6 Uji Instrumen dan Realibilitas	118
Lampiran 7 Uji Normalitas, Uji Multikolinearitas dan Uji Heteroskedastisitas	123
Lampiran 8 Analisis Regresi	124

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	25
Gambar 2.2 Model Penelitian.....	34
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas	65
Gambar 4.2 Hasil Analisis Jalur	74
Gambar 4.3 Hasil Uji Mediasi dengan Sobel Test Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kepuasan Kerja dimediasi Perilaku Inovatif	76
Gambar 4.4 Hasil Uji Mediasi dengan Sobel Test Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kepuasan Kerja dimediasi Komitmen Organisasi.....	76

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Operasionalisasi variable kepuasan kerja.....	38
Tabel 3.2 Operasionalisasi variable perilaku inovatif	39
Tabel 3.3 Operasionalisasi variable komitmen organisasi	41
Tabel 3.4 Operasionalisasi variable motivasi intrinsik.....	43
Tabel 4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
Tabel 4.2 Interpretasi Kelas Interval	55
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Intrinsik	56
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif Variabel Perilaku Inovatif.....	58
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi.....	59
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja	59
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas dari Item – Item Variabel Penelitian	62
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Item – Item Variabel Penelitian.....	63
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas	66
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	67
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Linear tahap 1	68
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Linear tahap 2	69
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Linear tahap 3	71
Tabel 4.14 Analisis Path Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kepuasan Kerja dimediasi Perilaku Inovatif.....	75
Tabel 4.15 Analisis Path Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kepuasan Kerja dimediasi Komitmen Organisasi	77