

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, SELF EFFICACY, DAN INTERNAL
LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA KARYAWAN BADAN
KREDIT DESA**

(Studi Pada Badan Kredit Desa di Kabupaten Batang)

**THE IMPACT OF WORK MOTIVATION, *SELF EFFICACY* AND
INTERNAL *LOCUS OF CONTROL* TOWARDS THE PERFORMANCE OF
THE EMPLOYEES OF BADAN KREDIT DESA**

(*The Study on Badan Kredit Desa in Batang Regency*)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

CITRA DHISTIA MURTI

20170420003

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2021**

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Citra Dhistia Murti

Nim : 20170420003

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul "**PENGARUH MOTIVASI KERJA, SELF EFFICACY, DAN INTERNAL LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA KARYAWAN BADAN KREDIT DESA (Studi Pada Badan Kredit Desa di Kabupaten Batang)**" tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 8 April 2021


CITRA DHISTIA MURTI

MOTTO

“Janganlah kamu bersikap lemah dan janganlah pula kamu bersedih hati, padahal kamulah orang-orang yang paling tinggi derajatnya jika kamu beriman.”

(Q.S. Ali Imran ayat 139)

"Don't stop learning because life doesn't stop teaching".

(Oscar Auliq-Ice)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbil'alamin...

Dengan rasa syukur yang sangat mendalam kepada Allah SWT, atas nikmat dan pertolongan-Nya yang telah memberikan kelancaran serta kemudahan dalam proses penyusunan skripsi ini. Penyusunan skripsi ini tidak lepas pula dari dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan kali ini, saya ingin mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Orang tuaku tercinta. Bapak H. Priyo Setyono Pudji dan Ibu Hj. Puji Hastuti,S.Pd yang telah membesarkan, mendidik, merawat dan mengajari saya akan semua hal. Terimakasih telah selalu memberikan dukungan dan semangat yang tak terhingga jumlahnya. Semoga Bapak Ibu senantiasa diberikan kesehatan, selalu dalam lindungan Allah SWT, lancar rezeki dan diberikan umur yang panjang sehingga dapat menemani dan melihat saya sukses. Aamiin
2. Ibu Evy Rahman Utami,S.E.,M.Sc., selaku dosen pembimbing skripsi, yang selalu memberikan masukan, bimbingan serta dukungan dalam penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Ibu Dosen Prodi Akuntansi UMY yang telah memberikan dan mengajarkan banyak ilmu. Semoga ilmu yang diajarkan dan diberikan Bapak Ibu menjadi berkah dan manfaat. Aamiin.
4. PT. LKM BKD Kabupaten Batang yang telah memberikan saya izin untuk melakukan penelitian disana.
5. Kakak-kakakku tercinta. Ardina Pradhitamurti, S.Pd, Bramansyah Ariffandana, S.Pd, Bagas Reza Murti, S.IP, dan Astried Anggaraeni, S.E

serta keponakanku Rumaisha Shinra Valiandra (almh.), Aiyana Maryam Khafiyya dan Muhammad Arrayyan Yusuf. Terimakasih telah memberikan dukungan, semangat dan cinta selama proses perkuliahan sampai sekarang.

6. KRS Bersama. Aulia Savita Putri, Fitri Krisma Darmayanti, Dwi Dirisdiyanti, Destry Amalia Ghaisani, Nadila Angelia Febryana. Terimakasih telah menjadi saksi dalam berproses di bangku kuliah ini. Terimakasih telah menemani dari awal masuk kuliah hingga saat ini, yang selalu ada walaupun terpisah oleh jarak.
7. Orang-orang yang memberi semangat. Adhitya Anisa Rizki Amalia. Terimakasih telah mengerti dalam kondisi apapun. Terimakasih telah menjadi sahabat dan teman sharing apapun dari kita SD. Isna Ihlul Mahirah. Terimakasih telah membantuku dalam berproses selama kuliah ini. Terimakasih telah menjadi sahabat dari kita satu khafilah Mataf. Ardiansyah Wahyu Nugroho. Terimakasih telah memberikan dukungan, menguatkan dan menyemangati untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. HIMA FEB UMY terutama Departemen Penelitian dan Pengembangan yang telah menjadi wadah untuk saya berproses di organisasi.
9. Badan Keuangan Aset Daerah Kabupaten Bantul yang telah memberikan wadah bagi saya untuk magang.
10. Teman-teman KKN 140 dusun Bayuran, yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Terimakasih telah memberikan pembelajaran dan pengalaman selama satu bulan.

11. Kos Putri Queenra yang telah menjadi rumah kedua saya selama saya kuliah.

KATA PENGANTAR

Segala puja dan puji syukur penulis haturkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia, dan rahmat Nya dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Self Efficacy, dan Internal Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan Badan Kredit Desa (Studi Pada Badan Kredit Desa di Kabupaten Batang)”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis memilih topik ini dengan harapan dapat digunakan untuk menambah wawasan kepada para akademisi dan menambah referensi penelitian.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Allah SWT selaku Tuhan semesta alam yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran saya dalam melaksanakan studi ini.
2. Bapak dan Ibu serta keluargaku yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
3. Bapak Rizal Yaya, M.Sc., Ph.D., Ak. CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Bapak Dr. Ahim Abdurahim, M.Si., Ak., SAS., CA, selaku Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Ibu Evy Rahman Utami, S.E., M.Sc., selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan bimbingan dan waktunya, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.

6. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan selama penulisan skripsi ini.

7. Semua sahabat dan teman-teman yang selalu memberikan dukungan di setiap langkah penulisan skripsi.

8. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan, dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada kita semuanya atas proses pembuatan skripsi ini. Skripsi ini masih jauh dari kata baik dan benar dan masih terdapat banyak kesalahan yang terkandung didalamnya. Maka, demi perbaikan selanjutnya, penulis sangat meghargaan sekali adanya kritik dan saran yang membangun dan akan penulis terima dengan senang hati.

Akhirnya, hanya kepada Allah SWT penulis serahkan segalanya dan mudah-mudahan penulisan skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan umumnya bagi kita semua. Amiin yaa rabbal 'alamiin.

Yogyakarta, 8 April 2021


Citra Dhistia Murti

DAFTAR ISI

COVER	1
HALAMAN DEPAN	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
INTISARI.....	ix
ABSTRACT.....	x
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
BAB 1	1
LATAR BELAKANG PENELITIAN	1
RUMUSAN MASALAH	9
MOTIVASI PENELITIAN	10
TUJUAN PENELITIAN	11
MANFAAT PENELITIAN	11
BAB 2	13
LANDASAN TEORI	13
Teori Motivasi	13
Teori Atribusi.....	14
Motivasi Kerja	15
Self Efficacy	16

Internal Locus Of Control.....	16
Kinerja Karyawan	18
Badan Kredit Desa (BKD).....	18
PENURUNAN HIPOTESIS	20
Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	20
Pengaruh <i>Self Efficacy</i> Terhadap Kinerja Karyawan.....	22
Pengaruh Internal Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan	24
MODEL PENELITIAN	26
BAB 3	27
METODE DAN MODEL PENELITIAN	27
Objek dan Subjek Penelitian.....	27
Jenis Data.....	27
Teknik Pengambilan Sampel	27
Teknik Pengumpulan Data	28
Definisi Operasional Variabel Penelitian	28
BAB 4	37
GAMBARAN UMUM OBYEK DAN SUBYEK PENELITIAN	37
Tempat dan Waktu Penelitian.....	37
Analisis Karakteristik Responden.....	38
UJI KUALITAS INSTRUMEN DAN DATA	41
Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	41
Uji Validitas.....	41
Uji Reliabilitas	43
Uji Asumsi Klasik.....	44

UJI HIPOTESIS	47
Model Analisis	48
Uji Hipotesis	50
PEMBAHASAN (INTERPRETASI).....	54
Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	54
Pengaruh <i>Self Efficacy</i> Terhadap Kinerja Karyawan.....	56
Pengaruh Internal <i>Locus of Control</i> Terhadap Kinerja Karyawan	58
SIMPULAN, SARAN, KETERBATASAN, DAN IMPLIKASI.....	61
SIMPULAN.....	61
SARAN	61
KETERBATASAN PENELITIAN	62
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN.....	69

DAFTAR TABEL DAN GAMBAR

Tabel 4.1. Tingkat Pengembalian Kuesioner	37
Tabel 4.2. Data Statistik Karakteristik Responden	38
Tabel 4.3. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	41
Tabel 4.4. Hasil Uji Validitas.....	42
Tabel 4.5. Hasil Uji Reliabilitas Data	43
Tabel 4.6. Hasil Uji Normalitas	44
Tabel 4.7. Hasil Uji Multikolinearitas	45
Tabel 4.8. Hasil Uji Heteroskedastisitas	46
Tabel 4.9 Hasil Uji Regresi Berganda	47
Tabel 4.10. Hasil Uji Koefisien Determinasi	50
Tabel 4.11. Hasil Uji Nilai F.....	51
Tabel 4.12. Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	53
Gambar 1. Grafik Non Performing Loan	1
Gambar 2. Persamaan Model Regresi	52