

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
MEDICATION SAFETY DIMEDIASI KINERJA PERAWAT DI RUANG
PERAWATAN INAP RS SYAFIRA PEKANBARU**

Tesis

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen**



Diajukan Oleh
Andika Eka Putra
2019102003

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2023**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Andika Eka Putra

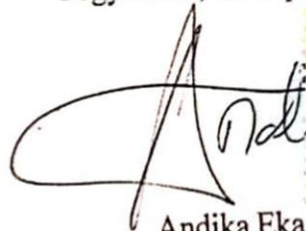
NIM : 2019102003

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Penelitian ini merupakan asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di institusi mana pun.
2. Penelitian ini merupakan hasil pemikiran, penelitian dan hasil analisis saya sendiri atas arahan dari tim pembimbing.
3. Penelitian ini tidak mencantumkan hasil penelitian atau karya dan pendapat yang telah dipublikasikan atau ditulis oleh orang lain terkecuali ditulis dan dicantumkan sesuai kaidah rujukan dan kutipan yang benar.

Pernyataan ini penulis buat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya. Apabila terdapat ketidak benaran dalam pernyataan ini dikemudian hari, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena penelitian ini, serta sanksi lain sesuai dengan norma yang berlaku.

Yogyakarta, 15 September 2023



Andika Eka Putra
NIM. 2019102003



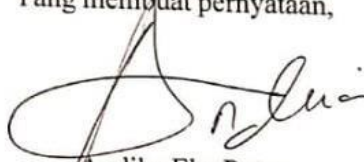
KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rezeki, rahmat, dan karunia-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan tesis yang berjudul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Manajer Perawat Terhadap *Medication Safety* Dimediasi Kinerja Perawat Di Ruang Perawatan Inap Rs Syafira Pekanbaru". Tesis ini disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan program studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Ir. Sri Atmaja P. Rosyidi, S.T., M.Sc.Eng., Ph.D, P.Eng. IPM. selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Ibu Dr. Arni Surwanti., M.Si., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
4. Ibu Dr. Siti Dyah Handayani, MM. selaku pembimbing I dan Bapak Dr. Nuryakin, SE., MM dan selaku pembimbing II, yang senantiasa meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing, memberikan arahan, semangat, motivasi dan solusi selama proses penyelesaian tesis ini sehingga dapat dilalui dengan menyenangkan.
5. Seluruh Dosen dan staff Program Studi Magister manajemen yang ikut berperan dalam proses perkuliahan dan selalu membantu kelancaran dalam urusan akademik.
6. Segenap responden dan rekan-rekan penulis yang telah membantu penelitian penulis sehingga dapat berjalan dengan lancar
7. Seluruh teman-teman Magister Manajemen UMY, sukses dunia akhirat untuk kita semua

Semoga semua peran dari seluruh pihak atas ilmu yang bermanfaat mendapat balasan dari Allah SWT., dan dapat menjadi amal jariyah hingga di akhirat kelak. Semoga tesis ini dapat memberikan manfaat untuk kita semua.

Yogyakarta, September 2023
Yang membuat pernyataan,


Andika Eka Putra
NIM. 2019102009

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
ABSTRACT.....	ix
ABSTRAK.....	x
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
BAB II.....	7
TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Landasan Teori.....	7
1. Kepemimpinan Transformasional.....	7
2. Kinerja Perawat.....	8
3. Medication Safety	9
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	12
C. Pengembangan Hipotesis	18
D. Model Penelitian	21
BAB III	22
METODE PENELITIAN.....	22
A. Objek/Subjek Penelitian.....	22
B. Jenis Data	22
C. Teknik Pengumpulan Data.....	22
1. Alat Pengumpulan Data	22
2. Skala Pengukuran.....	23
D. Defenisi Operasional Variabel Penelitian.....	23

E. Uji Kualiatas Data.....	25
1. Uji Validitas	25
2. Uji Reliabilitas	25
F. Analisis Data dan Uji Hipotesis	25
1. Analisis Deskriptif	26
2. Analisis Kuasilitas	26
3. Uji Normalitas.....	26
4. Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	27
5. Uji Konfirmalitas	27
6. Uji model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	29
7. Uji Hipotesis	29
BAB IV	31
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	31
A. Gambar Umum Penelitian.....	31
1. Gambaran Umum Perusahaan.....	31
2. Gambaran Objek dan Subjek Penelitian	31
3. Karakteristik Reponden	32
B. Deskripsi Variabel Penelitian	34
1. Variabel Kepemimpinan Trasformasional.....	35
2. Variabel Kinerja Perawat	36
3. Variabel <i>Medication Safety</i>	36
C. Analisis Data Menggunakan Smart Pls.....	37
1. Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	37
2. Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	41
3. Uji Hipotesis	45
D. Pembahasan.....	45
1. Pengaruh Kepemimpinan Trasformasional terhadap Kinerja Perawat	45
2. Pengaruh Kepemimpinan Trasformasional Terhadap <i>Medication Safety</i>	46

3. Pengaruh Kinerja Perawat Terhadap Medication Safety	46
4. Pengaruh Kepemimpinan Trasformasional terhadap Kinerja Perawat dengan dimediasi <i>Medication Safety</i>	47
BAB V	49
SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN.....	49
A. Simpulan	49
B. Keterbatasan.....	49
C. Saran	49
DAFTAR PUSTAKA	51

DAFTAR TABEL

Table 3.1 Indikator Variabel Penelitian	31
Tabel 4.1 Hasil Uji Tabulasi Silang Jenis Kelamin dengan Usia	41
Table 4.2 Hasil Uji Tabulasi Silang Usia dengan Pendidikan Terakhir	42
Table 4.3 Hasil Tabulasi Silang Jenis Kelamin dengan Pendidikan Terakhir	43
Table 4.4 Kategori dan Interval data Trasformasional	44
Table 4.5 Variabel Kepemimpinan Trasformasional.....	45
Table 4.6 Variabel Kinerja Perawat	46
Table 4.7 Variabel <i>Medication Safety</i>	47
Table 4.8 Hasil Convengent Validity.....	49
Table 4.9 Nilai Fornell-Larcker Criterion.....	53
Table 4,10 Nilai Cross Loading	53
Table 4.11 Nilai Uji Reabel Reabilitass.....	55
Table 4.12 Nilai R ² Variabel Endogen	57
Table 4.13 Nilai Q ²	58
Table 4.14 Pengujian Hipotesis	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	32
Gambar 4.1 Pengujian Model Pengukuran	56
Gambar 4.2 Pengujian Model Struktural	62