

**PENGARUH *EMPOWERING LEADERSHIP* DAN STRESS KERJA
TERHADAP KINERJA DENGAN INOVASI DI TEMPAT KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA GURU SMA MUHAMMADIYAH
1 , 5, DAN 7 YOGYAKARTA)**

***THE EFFECT OF EMPOWERING LEADERSHIP AND WORK STRES ON
EMPLOYEE PERFORMANCE USING INNOVATION AS A MEDIATION
VARIABLE (STUDY IN YOGYAKARTA 1, 5, AND 7 MUHAMMADIYAH
SENIOR HIGH SCHOOL TEACHERS)***



Disusun Oleh :

Nurfajriyah Aulia Azhar

20190410007

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2023

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Nurfajriyah Aulia Azhar

Nomor Mahasiswa : 20190410007

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul "**PENGARUH EMPOWERING LEADERSHIP DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN INOVASI DI TEMPAT KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA GURU SMA MUHAMMADIYAH 1, 5 DAN 7 YOGYAKARTA)**" tidak dapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan dalam oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta,



Nurfajriyah Aulia Azhar

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur kepada Allah SWT berkat Rahmat, Hidayah, dan Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul ‘‘PENGARUH *EMPOWERING LEADERSHIP* DAN STRESS TERHADAP KINERJA DENGAN INOVASI DI TEMPAT KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA GURU SMA MUHAMMADIYAH 1, 5 DAN 7 YOGYAKARTA)’’ dengan tepat waktu

Skripsi ini penulis persembahkan kepada kedua orang tua penulis ibu yang senantiasa selalu mendoakan dan membersamai setiap langkah dan proses sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan tepat waktu dan alm. papah disurga yang selalu menjadi semangat penulis untuk melanjutkan dan menyelesaikan tugas akhir ini karna amanat alm papah adalah anak-anaknya bisa selesai menjadi seorang sarjana.

Penulis juga mempersembahkan kepada bapak Drs. Gita Danupranata, MM. selaku dosen pembimbing skripsi yang selalu memberikan pengarahan dan bimbingan kepada penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini sehingga bisa sesuai dan selalu memotivasi untuk menyelesaikan penelitian ini.

Tak lupa penulis ini persembahkan penulisan ini kepada teman-teman serta sahabat (Kiki, Titan, Muji, dan Anur, Ferico, Akbar) yang telah mendukung dan memberikan semangat kepada saya dari awal hingga akhir penyusunan skripsi dan mengingatkan saya untuk tetap menjaga kesehatan.

Penulis ini persembahkan skripsi ini untuk seluruh para guru-guru dari SMA Muhammadiyah 1, 5, dan 7 yang telah berkontribusi mengisi kuesioner yang telah penulis buat sebagai subjek dalam penelitian ini

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT berkat Rahmat, Hidayah, dan Karunia-Nya kepada kita semua sehingga kami dapat menyelesaikan skripsi dengan judul ‘‘PENGARUH *EMPOWERING LEADERSHIP* DAN STRESS TERHADAP KINERJA DENGAN INOVASI DI TEMPAT KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA SMA MUHAMMADIYAH 1, 5, DAN 7 YOGYAKARTA)’’. Skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk meraih Strata-1 (S1) di Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA. penyelesaian skripsi ini sangatlah penuh akan bimbingan, dukungan, kritik, saran yang membangun sehingga dapat selesai dengan waktu yang sudah ditentukan. Maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah mendukung :

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat, inayah, dan hidayah-Nya kepada penulis higgsa saat ini.
2. Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
4. Ibu Dr. Rr. Sri Handari Wahyuningsih, SE., M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Bapak Drs. Gita Danu Pranata, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta motivasi selama proses penyusunan skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.
6. Orang tua yang selalu mendoakan dan memberikan semangat selama proses penyelesaian skripsi ini.
7. Bapak ibu guru SMA Muhammadiyah 1, 5, dan 7 Yogyakarta yang turut serta dalam membantu penyelesaian skripsi ini dalam hal perizinan tempat penelitian dan menjadi responden dalam penelitian ini.

8. Teman-teman yang telah mendukung dan memberikan semangat sejak awal proses penulisan skripsi ini

Akhirnya, penulis menyadari bahwa masih terdapat kesalahan serta kekurangan selama proses penulisan skripsi ini dengan penulisan menerima kritik dan saran untuk memperbaiki dalam penulisan skripsi ini dan penulisan berharap skripsi ini bisa bermanfaat bagi ilmu pengetahuan.

Yogyakarta,



Nurfajriyah Aulia Azhar

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
INTISARI	ix
ABSTRACT	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat	7
BAB II	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori	9

B.	Kerangka konseptual/ kerangka teori dan pengambilan hipotesis	22
C.	Model Penelitian	40
BAB III	41
METODE PENELITIAN	41
A.	Pendekatan Penelitian	41
B.	Objek Dan Subjek Penelitian	42
C.	Data Dan Teknik Pengumpulan Data	43
D.	Populasi Dan Teknik Sampling	44
E.	Definisi operasional dan pengukuran variabel	44
F.	Uji Kualitas Instrument Penelitian	48
G.	Teknik Analisis Data	50
BAB IV	54
HASIL DAN PEMBAHASAN	54
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	54
B.	Karakteristik Responden	69
C.	Analisis Statistika Deskripsi Jawaban Responden Mengenai Variabel <i>Empowering Leadership, Stress Kerja, Kinerja Dan Inovasi</i>	73
D.	Uji Kualitas Instrumen dan Data	80
E.	Hasil Analisis dan Uji Hipotesis	87
F.	Uji Sobel (Sobel Test)	103
G.	Pembahasan	107
BAB V	121
KESIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN	121

A.	KESIMPULAN	121
B.	KETERBATASAN PENELITIAN.....	121
C.	SARAN.....	122
	DAFTAR PUSTAKA	123

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Jumlah Responden Yang Mengisi Kuesioner dan Yang Tidak Mengisi Kuesioner	54
Tabel 4.2 Pengujian Karakteristik Jenis Kelamin	69
Tabel 4.3 Pengujian Karakteristik Usia	70
Tabel 4.4 Pengujian Karakteristik Lama Kerja	70
Tabel 4.5 Pengujian Karakteristik Jenjang Pendidikan	71
Tabel 4.6 Pengujian Karakteristik Nama Sekolah	72
Tabel 4.7 Hasil Interval Kelas	74
Tabel 4.8 Hasil Deskripsi Empowering Leadership	74
Tabel 4.9 Hasil Deskripsi Stress Kerja	76
Tabel 4.10 Hasil Deskripsi Kinerja	78
Tabel 4.11 Hasil Deskripsi Inovasi	79
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Empowering Leadership	81
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Stress Kerja	83
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Kinerja	84
Tabel 4.15 Hasil Uji Validitas Inovasi	85
Tabel 4.16 Hasil Uji Reabilitas Semua Variabel	86
Tabel 4.17 Hasil Uji Normalitas Analisis Model I	89
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolonieritas Analisi Model I	91
Tabel 4.19 Hasil Uji Heterokedastisitas Analisis Model I	92
Tabel 4.20 Hasil Analisis Model I	93
Tabel 4.21 Hasil Uji Normalitas Analisis Model II	97
Tabel 4.22 Hasil Uji Multikolonieritas Analisi Model II	98
Tabel 4.23 Hasil Uji Heterokedastisitas Analisis Model II	99
Tabel 4.24 Hasil Analisis Model II	100
Tabel 4.25 Hasil Ringkasan Penelitian	105

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Model Penelitian.....	40
Gambar 2 Struktur Organisasi SMA Muhammadiyah 1 Yogyakarta	63
Gambar 3 Jalur Model I.....	88
Gambar 4 Jalur Model II.....	95
Gambar 5 Hasil Uji Sobel (Sobel Test) Hipotesis 6 Pengaruh Empowering Leadership Terhadap Kinerja Melalui Inovasi.....	104
Gambar 6 Model Penelitian Setelah Melakukan Penelitian.....	106

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Izin Riset Penelitian SMA Muhammadiyah 1 Yogyakarta.....	129
Lampiran 2 Surat Permohonan Izin Riset Penelitian SMA Muhammadiyah 5 Yogyakarta.....	130
Lampiran 3 Surat Permohonan Izin Riset Penelitian SMA MUHAMMADIYAH 7 YOGYAKARTA.....	131
Lampiran 4 Majelis Pendidikan dan Menengah Pimpinan Daerah Muhammadiyah Yogyakarta.....	132
Lampiran 5 Surat ACC Izin Riset Penelitian SMA Muhammadiyah 1 Yogyakarta	133
Lampiran 6 Surat ACC Izin Riset Penelitian SMA Muhammadiyah 5 Yogyakarta	134
Lampiran 7 Surat ACC Izin Riset Penelitian SMA Muhammadiyah 7 Yogyakarta	135
Lampiran 8 Surat ACC Izin Riset Penelitian Majelis Pendidikan Dasar dan Menengah Pimpinan Daerah Muhammadiyah Kota Yogyakarta.....	136
Lampiran 9 Surat Keterangan Telah Selesai Melakukan Riset Penelitian SMA Muhammdiyah 5 Yogyakarta.....	137
Lampiran 10 Surat Keterangan Tuntitin	138
Lampiran 11 Lampiran Kueisoner	139
Lampiran 12 Data Tabulasi Kuesioner.....	144
Lampiran 13 Uji SPSS Karakter Data Responden	154
Lampiran 14 Uji SPSS Deskriptif Data Responden.....	155
Lampiran 15 Uji SPSS Kualitas Instrumen.....	158
Lampiran 16 Uji SPSS Asumsi Klasik Model 1	162
Lampiran 17 Uji SPSS Asumsi Klasik Model 2	163
Lampiran 18 Uji SPSS Regresi Model 1.....	165
Lampiran 19 Uji SPSS Regresi Model 2.....	166
Lampiran 20 Hasil Sobel Test Analisis Regresi 1.....	167