

**PENGARUH MOTIF BERPRESTASI, MOTIF BERAFILIASI, MOTIF  
KEKUASAAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA  
GURU DI SMP NEGERI I PANDAK – BANTUL**

**TESIS**

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2**

**Program Studi Magister Manajemen**



**Disusun Oleh :**

**Ike Ratnasari**

**20051020019**

**Kepada**

**PROGRAM PASCA SARJANA**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2013**

**TESIS**

**PENGARUH MOTIF BERPRESTASI, MOTIF BERAFILIASI, MOTIF  
KEKUASAAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA  
GURU DI SMP NEGERI I PANDAK – BANTUL**

**Disusun Oleh**

**Ike Ratnasari**

**20051020019**

**Telah disetujui oleh :**

**Pembimbing I**



**Dr. H. Aris Suparman W, Akt., MM**

**Tanggal.....**

**Pembimbing II**




**24 Agustus 2013**

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun kecuali yang tersebut dalam referensi. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 25 Juli 2013

Yang membuat Pernyataan :

METERAI  
TEMPEL  
PAJAK PEMBANGUNAN BANGSA  
TGL. 20  
BABA4AB-702-08114  
ENAM RIBU RUPIAH  
6000  
  
Ike Katnasari

20051020019

## *MOTTO*

*“Allah akan meninggikan orang-orang diantaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan dengan beberapa derajat. Dan Allah Maha Mengetahui apa yang kamu kerjakan”*

*(Al Mujadallah : 11)*

*“Semua impian-impian kita dapat menjadi kenyataan jika kita memiliki keberanian untuk mengejarnya”*

*(Walt Disney)*

## *Lembar Persembahan*

*Terimakasih buat Bapak dan Ibuku tercinta  
Bapak Samsuri dan Ibu Siti Fatmawati yang selalu  
memberikan support disaat-saat tersulit.*

*Terimakasih untuk Ribowo Laksono yang telah memberikan  
support, dukungan, cinta dan waktunya.*

*Terimakasih buat kakak kandungku Achmad Syarifudin juga  
seluruh keluargaku atas support dan dukungannya.*

*Terimakasih untuk keluarga besar Bapak Suazi Ilyas yang  
telah memberikan dukungan selama ini.*

*Almamaterku*



## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr, Wb.*

Penulis mengucapkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT, atas segala limpahan rahmat, karunia serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik tesis yang berjudul **“PENGARUH MOTIF BERPRESTASI, MOTIF BERAFILIASI, MOTIF KEKUASAAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU DI SMP NEGERI I PANDAK – BANTUL”** ini adalah salah satu syarat memperoleh gelar sarjana strata 2 (S-2) pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, hal ini karena keterbatasan penulis. Dalam penyusunan tesis ini, banyak pihak-pihak yang telah memberikan segala bimbingan dan bantuan serta dukungannya. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono selaku ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan Ketua Tim Penguji.
2. Bapak Dr. H. Aris Suparman Wijaya, Akt., Ph.D. selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan bimbingan dan arahnya dari awal sampai akhir penyusunan tesis ini.
3. Ibu Sri Handari Wahyuningsih, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberikan bimbingan dan arahnya dari awal sampai akhir penyusunan tesis ini.
4. Semua dosen, staf pengajar dan staf akademik Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu, terimakasih untuk semuanya.
5. Teman-teman saya di Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, dan teman-teman kost bausasran (keshia, rohana, dewi, eva, mia, ibu darsih) terimakasih untuk semuanya.

6. *Terimakasih untuk pihak sekolah SMP Negeri I pandak, Kepala sekolah Ibu Rr Ani Prihati Handayani M.Pd yang telah memberikan ijin kepada saya untuk melakukan penelitian, dan Wakil Kepala Sekolah bagian HUMAS Bapak Tri Heriyanto M.Pd terimakasih atas segala bantuannya.*

Akhirnya harapan penulis semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

Yogyakarta, 25 Juli 2013

Ike Ratnasari

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
INTISARI .....	xv
<i>ABSTRAK</i> .....	xvi
BAB I. Pendahuluan .....	1
I.1. Latar Belakang Penelitian .....	1
I.2. Rumusan Masalah Penelitian .....	5
I.3. Tujuan Penelitian .....	6
I.4. Manfaat Penelitian .....	7
BAB II. Tinjauan Pustaka dan Hipotesis .....	8
II.1. Landasan Teori .....	8
2.1.1. Motivasi .....	8
2.1.1.1. Pengertian Motivasi.....	8
2.1.1.2. Teori-teori Motivasi.....	10
2.1.1.3. Teori Motivasi McClelland .....	16
2.1.2. Kompensasi.....	27
2.1.2.1. Pengertian Kompensasi .....	27



2.1.2.3. Keadilan dan Kompensasi .....	31
2.1.2.4. Proses Kompensasi .....	33
2.1.3. Kepuasan Kerja .....	34
2.1.3.1. Pengertian Kepuasan Kerja .....	34
2.1.3.2. Teori-teori Kepuasan Kerja .....	35
2.1.3.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan kerja .....	37
II.2. Penelitian Terdahulu .....	40
II.3. Hipotesis .....	41
II.4. Model Penelitian .....	42
II.5. Kerangka Berfikir .....	43
<b>BAB III. Metoda Penelitian .....</b>	<b>48</b>
III.1. Obyek dan Subyek penelitian .....	48
III.2. Jenis Data .....	48
III.3. Teknik Pengumpulan Data .....	48
III.4. Definisi Operasional Variabel .....	49
III.5. Uji Instrumen .....	51
III.5.1. Uji Validitas .....	51
III.5.2. Uji Reliabilitas .....	53
III.6. Uji Hipotesis dan Analisis Data .....	53
III.6.1. Regresi linear berganda .....	53
III.6.2. Koefisien Determinasi .....	54
III.6.3. Uji F .....	54
III.6.4. Uji t .....	54
<b>BAB IV. Hasil penelitian dan Pembahasan .....</b>	<b>55</b>
IV.1. Profil Obyek dan Subyek Penelitian .....	55
IV.1.1. Gambaran umum Obyek dan Subyek Penelitian .....	55
IV.1.2. Karakteristik responden .....	57
IV.2. Analisis Deskriptif Variabel penelitian .....	59
IV.3. Uji Keabsahan dan kehandalan Instrumen .....	67

IV.3.2. Uji Reliabilitas.....	72
IV.4. Hasil penelitian.....	74
IV.4.1. Analisis Regresi Berganda.....	74
IV.4.2. Uji t.....	74
IV.4.3. Uji F.....	78
IV.4.4. Koefisien Determinasi.....	79
IV.5. Pembahasan.....	80
BAB V. Simpulan, Saran dan keterbatasan Penelitian.....	88
V.1. Simpulan.....	88
V.2. Saran .....	88
V.3. Keterbatasan dan Kelemahan Penelitian.....	89

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Karakteristik Responden .....	58
Tabel 4.2	Frekuensi variabel motif Berprestasi .....	60
Tabel 4.3	Frekuensi variabel motif Berafiliasi .....	60
Tabel 4.4	Frekuensi variabel motif Kekuasaan .....	61
Tabel 4.5	Frekuensi variabel motif Kompensasi .....	61
Tabel 4.6	Frekuensi variabel motif Kepuasan Kerja .....	62
Tabel 4.7	Deskripsi Data Variabel penelitian .....	62
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Motif Berprestasi .....	68
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Motif Berafiliasi .....	69
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Motif Kekuasaan .....	70
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas akhir Variabel Motif Kekuasaan .....	70
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi .....	71
Tabel 4.13	Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja .....	72
Tabel 4.14	Hasil Uji Reliabilitas .....	73
Tabel 4.15	Rangkuman hasil Olah Data Regresi .....	74

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Model Penelitian .....	42
-------------------------------------	----

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 : Karakteristik Responden

Lampiran 2 : Data Output Kuesioner

Lampiran 3 : Hasil Uji validitas

Lampiran 4 : Hasil Uji reliabilitas

Lampiran 5 : Statistik deskriptif

Lampiran 6 : Hasil Uji Regresi

Lampiran 7 : Frekuensi Statistik

Lampiran 8 : Kuesioner