

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KINERJA BAWAHAN
MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
Di SMK Muhammadiyah Pakem dan SMK
Muhammadiyah 1 Moyudan**

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL AND
TRANSACTIONAL LEADERSHIP STYLE ON THE
SUBORDINATE PERFORMANCE THROUGH JOB
SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE
In Muhammadiyah Vocational School of Pakem
and Muhammadiyah Vocational School of 1 Moyudan***

TESIS

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2
Program Studi Magister Manajemen



**Diajukan Oleh
SARDI
20131020014**

**Kepada
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2017**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KINERJA BAWAHAN
MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
Di SMK Muhammadiyah Pakem dan SMK
Muhammadiyah 1 Moyudan**

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL AND
TRANSACTIONAL LEADERSHIP STYLE TOWARD THE
SUBORDINATE PERFORMANCE THROUGH JOB
SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE***

***In Muhammadiyah Vocational School of Pakem
and Muhammadiyah Vocational School of 1 Moyudan
and Muhammadiyah Vocational School of 1 Moyudan***



Telah Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono.

Tanggal, April 2017

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, April 2017

Yang Membuat Pernyataan



SARDI

20131020014

Motto

سَبِيلِ اللَّهِ مَنْ خَرَجَ فِي طَلَبِ الْعِلْمِ فَهُوَ فِي

“Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan Allah”

(HR.Turmudzi)

طَالِبُ الْعِلْمِ : طَالِبُ الْبِرِّ حَمَّةٌ ، طَالِبُ الْمَنِّمِ : رُنُّ الْإِسْلَامِ وَيُعْطَى أَجْرَهُ
مَعَ النَّبِيِّينَ

“Orang yang menuntut ilmu berarti menuntut rahmat ; orang yang menuntut ilmu berarti menjalankan rukun Islam dan pahala yang diberikan kepadanya sama dengan para Nabi”.

(HR. Dailani dari Anas r.a)

أَكْرَمُوا اضْوَالِدِيكُمْ وَأَحْسِنُوا أَدْبَهُمْ

“ Muliaikanlah anak-anakmu dan baguskanlah pendidikan mereka”.

(H.R.At-Thabrani)

Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal ia amat baik bagi kamu. Dan boleh jadi kamu mencintai sesuatu, padahal ia amat buruk bagi kamu. Allah Maha mengetahui sedangkan kamu tidak mengetahui”
(Al-Baqarah: 216)

Janganlah Engkau membanggakan dan meyombongkan diri terhadap apa yang kamu peroleh, contoh dan ikutilah ilmu padi makin berisi makin tunduk, bersyukur kepada yang menciptakan, Allah SWT.

Kupersembahkan Kepada:

Istri dan Anak-anak ku tercinta

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirabbil'alamin, Puji dan Syukur penulis panjatkan Kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan Karunia dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Bawahan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening”** Di SMK Muhammadiyah Pakem dan SMK Muhammadiyah 1 Moyudan dengan baik.

Shalawat dan Salam semoga senantiasa tercurah kepada Rasul dan nabi penyempurna risalah, pembawa cahaya terang, Muhammad SAW, keluarga, sahabat, serta pengikutnya.

Penulisan tesis ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Strata 2 pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat banyak kekurangan, hal ini dikarenakan keterbatasan penulis. Oleh karena itu dengan penuh kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan kritik dari berbagai pihak untuk perbaikan tesis ini.

Penulisan tesis ini tidak akan berhasil tanpa adanya dukungan yang tulus dan ikhlas dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan rasa terima kasih disertai penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, sekaligus Dosen pembimbing utama yang selalu memotivasi selama penyelesaian tesis ini.
2. Fauziah, SE, M.Si, selaku dosen klinik yang selalu meluangkan waktu dan pikirannya serta terus menerus mendorong semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
3. Teman karibku, Rachmad Danang Wibowo, S.Pd, yang selalu mendorong semangat dan memberikan banyak kesempatan, serta teman-temanku di SMK Muhammadiyah Pakem, yang dengan tulus ikhlas telah memberikan banyak dukungan dan bantuannya.
4. Istri dan Anak-anakku tercinta, yang selalu memberikan kasih sayangnya dan semangat dalam menyelesaikan tesis.
5. Para staff administrasi Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang selalu memberikan informasi.
6. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini, semoga kebaikan yang telah Bapak/ibu berikan menjadikan amal ibadah dan mendapat pahala dari Allah SWT.

Akhirnya penulis berharap semoga tesis ini dapat memberikan manfaat khususnya kepada penulis dan juga kepada semua pihak yang membutuhkan. Terima kasih.

Yogyakarta, April 2017

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRACT.....	xiv
ABSTRAKSI.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Batasan Masalah.....	9
1.3. Rumusan Masalah.....	10
1.4. Tujuan Penelitian.....	11
1.5. Kegunaan Penelitian.....	12
BAB II LANDASAN TEORI.....	13
2.1. Hasil-hasil Penelitian Terdahulu.....	13
2.2. Landasan Teori.....	17
2.3. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis.....	38
BAB III METODE PENELITIAN.....	41
3.1 Lokasi Penelitian.....	41
3.2. Obyek Penelitian.....	41
3.3. Waktu Penelitian.....	42
3.4. Jenis penelitian.....	42
3.5 Jenis data.....	42
3.6 Teknik dan Pengambilan Sampel.....	43
3.7 Variabel-variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	43
3.8 Uji Reliabilitas.....	48
3.9 Metode Analisis.....	49

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	51
4.1 Gambaran Umum SMK Muhammadiyah Pakem dan SMK Muhammadiyah 1 Moyudan.	51
4.2 Hasil Penelitian dan Pembahasan	56
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	93
5.1. Kesimpulan	93
5.2. Keterbatasan Penelitian	94
5.3. Saran	95

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Model Penelitian.....	38
---------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	57
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	58
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	59
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	59
Tabel 4.6 Hasil Nilai <i>Malahanobis Distance</i>	61
Tabel 4.7 Hasil Nilai <i>Malahanobis Distances</i> Setelah Drop Out.....	62
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas	63
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	64
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas Setelah Drop Out.....	66
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas	67
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas	68
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas	70
Tabel 4.14 Hasil Uji Kriteria-Kriteria <i>Goodness-Of-Fit</i>	72
Tabel 4.15 Hasil Uji Kriteria-Kriteria <i>Goodness-Of-Fit</i> Setelah <i>Modication Indices</i>	73
Tabel 4.16. Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Antar Variabel Berdasarkan Model SEM.	74
Tabel 4.17. Koefisien Determinasi (Squared Multiple Correlation)	80
Tabel 4.18 Hasil Pengaruh Langsung.....	81
Tabel 4.19 Hasil Pengaruh Tidak Langsung	81
Tabel 4.20 Hasil Pengaruh Total	81

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran		Halaman	
Lampiran	1	Kuesioner : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Bawahan dan Kepuasan Kerja di SMK Muhammadiyah Pakem dan SMK Muhammadiyah 1 Moyudan	102
Lampiran	2	Tabulasi Data Karakteristik Responden	106
Lampiran	3	Frequency Table	116
Lampiran	4	Model Penelitian Data awal	117
Lampiran	5	Uji Outliers Univariate	118
Lampiran	6	Hasil Awal Uji Outliers Multivariate	119
Lampiran	7	Model Data Setelah Outliers	120
Lampiran	8	Data Setelah Outliers Uji Outlier Univariate	121
Lampiran	9	Hasil Uji Multivariate setelah Outliers	122
Lampiran	10	Uji Normalitas Setelah Outliers	123
Lampiran	11	Lanjutan Uji Normalitas Setelah Outliers	124
Lampiran	12	Model Penelitian Setelah Data Normal	125
Lampiran	13	Hasil Setelah Data Normal	126
Lampiran	14	Uji Normalitas Setelah Normal	127
Lampiran	15	Hasil Uji Multikolinearitas dan Singularity	128
Lampiran	16	Hasil Uji Validitas	129
Lampiran	17	Hasil Reliabilitas Standardized Regression Weights	130
Lampiran	18	Hasil Reliabilitas setelah Data Normal	131
Lampiran	19	Squared Multiple Correlations	132
Lampiran	20	Model Setelah Modification Indices	133
Lampiran	21	Hasil Setelah Modification Indices Regression Weights	134
Lampiran	22	Hasil Setelah Modification Indices Squared Multiple Correlations	135