

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN
KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN SERTA PERAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING.**

(Study pada Karyawan Koperasi Unit Usaha Simpan Pinjam di
Kabupaten Dharmasraya)

*The Influence of Leadership Style, Work Environment and
Compensation Toward Employees Performance and
Organizational Commitment as Intervening Variable
(Study on employees of savings and credit cooperative unit in
Dharmasraya)*



Oleh
BENY FIRNANDO PUTRA
20151020005

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2018**

TESIS

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN
KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN SERTA PERAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING.**
(Study pada Karyawan Koperasi Unit Usaha Simpan Pinjam di
Kabupaten Dharmasraya)

*The Influence of Leadership Style, Work Environment and
Compensation Toward Employees Performance and
Organizational Commitment as Intervening Variable*
(Study on employees of savings and credit cooperative unit in
Dharmasraya)



Dr. Aris Suparman Wijaya, Akt., MM

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat dari orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, April 2018
Yang membuat pernyataan

Beny Firnano Putra
20151020005

MOTTO

*"Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan,
sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan."*

surat Asy Syarh ayat 5-6

Ilmu pengetahuan itu bukanlah yang dihafal, melainkan yang
memberi manfaat.

Imam Syafi'i

“Mikul Duwur Mendem Njero”

PERSEMBAHAN

Dengan segala puja dan puji syukur kepada Tuhan yang Maha Esa dan atas dukungan dan do'a dari orang-orang tercinta, akhirnya Tesis ini dapat dirampungkan dengan baik dan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, dengan rasa bangga dan bahagia saya khaturkan rasa syukur dan terimakasih saya kepada:

Tuhan YME, karena hanya atas izin dan karuniaNya maka Tesis ini dapat dibuat dan selesai dengan baik. Puji syukur yang tak terhingga pada Tuhan penguasa alam yang meridhoi dan mengabulkan segala do'a.

Bapak dan Ibu saya, yang telah memberikan dukungan moril maupun materi serta do'a yang tiada henti untuk kesuksesan saya, karena tiada kata seindah lantunan do'a dan tiada do'a yang paling khusuk selain do'a yang terucap dari orang tua. Ucapan terimakasih saja takkan pernah cukup untuk membalas kebaikan orang tua, karena itu terimalah persembaha bakti dan cinta ku untuk kalian bapak ibuku.

Bapak dan Ibu Dosen pembimbing, penguji dan pengajar, yang selama ini telah tulus dan ikhlas meluangkan waktunya untuk menuntun dan mengarahkan saya, memberikan bimbingan dan pelajaran yang tiada ternilai harganya, agar saya menjadi lebih baik. Terimakasih banyak Bapak dan Ibu dosen, jasa kalian akan selalu terpatri di hati.

Saudara saya (Kakak dan Adik), yang senantiasa memberikan dukungan, semangat, senyum dan do'anya untuk keberhasilan ini, cinta kalian adalah memberikan kobaran semangat yang menggebu, terimakasih dan sayang ku untuk kalian.

Para sahabat, tanpa semangat, dukungan dan bantuan kalian semua tak kan mungkin aku sampai disini, terimakasih untuk canda tawa, dan perjuangan yang kita lewati bersama dan terimakasih untuk kenangan manis yang telah mengukir selama ini. Dengan perjuangan dan kebersamaan

Terimakasih yang sebesar-besarnya untuk kalian semua, akhir kata saya persembahkan tesis ini untuk kalian semua, orang-orang yang saya sayangi. Dan semoga tesis ini dapat bermanfaat dan berguna untuk kemajuan ilmu pengetahuan di masa yang akan datang, Aamiinnn.

KATA PENGANTAR

Assalamu' alaikum Wr. Wb

Penulis mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Serta Peran Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. (Study pada Karyawan Koperasi Unit Usaha Simpan Pinjam di Kabupaten Dharmasraya)”**. Penyusunan tesis ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata 2 pada Progran Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, hal ini disebabkan keterbatasan penulias. Keberhasilan penulisan karya ilmiah ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Yth. Ibu Dr. Arni Surwanti, M.Si, selaku ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Aris Suparman W.,Akt.,MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, masukan, pengarahan, dan motivasi selama proses penyelesaian tesis ini.
3. Segenap pimpinan, dosen dan karyawan Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah banyak membantu dan memberikan ilmunya kepada penulis selama masa kuliah.
4. Orang tua dan seluruh keluarga besar penulis atas doa, semangat, dan nasehat yang selalu diberikan kepada penulis.
5. Teman-teman Program Magister Manajemen UMY, penulis haturkan terima kasih atas kebersamaan selama ini.
6. Dan semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Harapan penulis semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Wassalamu' alaikum Wr.Wb

Yogyakarta, April 2018

Beny Firnando Putra

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Batasan Masalah	14
C. Rumusan Masalah	15
D. Tujuan Penelitian	16
E. Manfaat Penelitian	18
BAB II. TELAAH PUSTAKA DAN	
PENGEMBANGAN HIPOTESIS	20
A. Landasan Teori	20
1. Kinerja Karyawan	20
2. Komitmen organisasi	32

3. Gaya kepemimpinan	40
4. Kompensasi	45
5. Lingkungan kerja.....	52
B. Penelitian Terdahulu.....	57
C. Pengembangan Hipotesis.....	63
1. Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan.....	63
2. Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	65
3. Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	67
4. Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi	69
5. Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasi	71
6. Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi ..	73
7. Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	75
8. Gaya kepemimpinan teradap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi.....	76
9. Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi.....	80
10. Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi	82
D. Model Penelitian.....	85

BAB III. METODE PENELITIAN	87
A. Desain Penelitian.....	87
B. Obyek dan Subyek penelitian	87
C. Populasi Peneltian	88
D. Jenis dan Sumber Data	90
E. Teknik Pengumpulan Data.....	91
F. Definisi Operasional Variabel.....	92
G. Uji Kualitas Instrumen	96
1. Uji Validitas	96
2. Uji Reliabilitas	97
H. Uji Hipotesis dan Analisis Data	99
1. Uji Asumsi Model.....	100
2. Pengujian Model	101
3. Interpretasi Hasil	103
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN...	104
A. Gambaran Umum Subyek/Obyek Penelitian	105
1. Definisi Koperasi	105
2. Lokasi Obyek Penelitian	106
3. Jadwal Penelitian.....	110
4. Daftar Obyek Penelitian.....	113
B. Deskripsi Karakteristik Responden.....	115
C. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	122
1. Variabel Gaya Kepemimpinan.....	123
2. Variabel Komitmen Organisasi.....	125
3. Variabel Lingkungan Kerja.....	127

4. Variabel Kompensasi	129
5. Variabel Kinerja Karyawan.....	131
D. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	134
1. Uji Validitas	135
2. Uji Reliabilitas	141
3. Analisis Model Struktural	143
E. Uji Asumsi SEM.....	144
1. Ukuran Sampel.....	144
2. Identifikasi Outlier	144
3. Uji Normalitas.....	148
4. Uji Multikolinearitas.....	151
5. Uji Kecocokan Model SEM.....	153
6. Analisa Jalur (<i>Analysis path</i>)	158
7. Pengaruh Langsung (<i>direct effect</i>)	160
8. Pengaruh Total (<i>total effect</i>)	161
9. <i>Squared Multiple Correlation</i> (SMC)	162
F. Pengujian Hipotesis.....	163
1. Hasil Estimasi Model (pengaruh langsung)	164
2. Hasil Estimasi Model (pengaruh tidak langsung)	170
G. Pembahasan.....	173

BAB V. SIMPULAN, KETERBATASAN

PENELITIAN, DAN SARAN	200
A. Simpulan	200
B. Keterbatasan Penelitian.....	202
C. Saran.....	202

DAFTAR PUSTAKA	205
LAMPIRAN.....	214

DAFTAR TABEL

1. Tabel 1.1 Predikat Kesehatan Koperasi.....	4
2. Tabel 1.2 Realisasi Anggaran Pendapatan	5
3. Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	58
4. Tabel 3.1 Daftar Koperasi	89
5. Tabel 3.2 Jawaban dan Skor Kuesioner.....	92
6. Tabel 3.3 Defenisi Operasional	93
7. Tabel 3.4 Indikator <i>Goodness of Fit Model</i>	102
8. Tabel 4.1 Jadwal Kerja Penelitian	111
9. Tabel 4.2 Daftar Obyek penelitian	113
10. Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	116
11. Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Usia	118
12. Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .	119
13. Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	121
14. Tabel 4.7 Kategori Interpretasi	123
15. Tabel 4.8 Jawaban Responden Mengenai Variabel Gaya Kepemimpinan.....	124
16. Tabel 4.9 Jawaban Responden Mengenai Variabel Komitmen Organisasi.....	126
17. Tabel 4.10 Jawaban Responden Mengenai Variabel Lingkungan Kerja.....	128
18. Tabel 4.11 Jawaban Responden Mengenai Variabel Kompensasi	130

19. Tabel 4.12 Jawaban Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan.....	132
20. Tabel 4.13 Hasil Interpretasi Variabel.....	134
21. Tabel 4.14 Hasil Validitas Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi	136
22. Tabel 4.15 Hasil Validitas Komitmen Organisasi dan Komitmen Organisasi	140
23. Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas	142
24. Tabel 4.17 Hasil <i>Output Mahalonobis d-square</i>	146
25. Tabel 4.18 Hasil <i>Output Outlier Univariate</i>	147
26. Tabel 4.19 Hasil Uji Normalitas	149
27. Tabel 4.20 Hasil Uji Multikolinearitas.....	152
28. Tabel 4.21 <i>Notes For Model</i>	154
29. Tabel 4.22 Hasil <i>Goodness Of Fit</i>	155
30. Tabel 4.23 Hasil Uji Pengaruh Langsung (<i>direct effect</i>)..	160
31. Tabel 4.24 Hasil Uji Pengaruh Total (<i>total effect</i>)	161
32. Tabel 4.25 Hasil Uji <i>Squared Multiple Correlation</i> (SMC)	162
33. Tabel 4.26 Hasil Uji Estimasi Model/Hipotesis (pengaruh langsung)	164
34. Tabel 4.27 Hubungan Variabel tidak Langsung	171

DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 2.1	Model Peneltian	85
2. Gambar 4.1	Peta Sumatera Barat.....	107
3. Gambar 4.2	Peta Dharmasraya	109
4. Gambar 4.3	Model Uji Validitas Variabel Eksogen.....	135
5. Gambar 4.4	Model Uji Validitas Variabel Endogen	139
6. Gambar 4.5	<i>Full Model Standarized SEM</i> Hipotesis Setelah Uji Validitas	143
7. Gambar 4.6	Analisis Jalur (<i>path analysis</i>) Model Penelitian	159

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lamp. 1	Kuesioner Penelitian.....	214
2. Lamp. 2	Input Data Kuesioner.....	221
3. Lamp. 3	Karakteristik Responden	223
4. Lamp. 4	Deskripsi Frekuensi Variabel	227
5. Lamp. 5	Faktor Loading	240
6. Lamp. 6	Uji Reliabilitas.....	242
7. Lamp. 7	Uji <i>Outlier</i>	245
8. Lamp. 8	Uji Normalitas	249
9. Lamp. 9	Uji Multikolinearitas	251
10. Lamp. 10	Uji Hipotesis.....	252
11. Lamp. 11	Uji Mediasi	255
12. Lamp. 12	Uji Model.....	259
13. Lamp. 13	Uji <i>Squared Multiple Correlations</i>	261