

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, kompensasi terhadap kinerja karyawan serta peran komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada karyawan koperasi unit usaha simpan pinjam di Kabupaten Dharmasraya. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan 126 responden yang berstatus karyawan tetap. Metode pengambilan sampel menggunakan *total sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan metode sensus dengan kuesioner yang diisi secara mandiri dan bertahap. Teknik analisis data menggunakan *Structural Equation Modelling* dengan *software* AMOS 21.0 dan statistik deskriptif menggunakan IBM SPSS 21.0.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan lingkungan kerja, kompensasi dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. komitmen organisasi terbukti berhasil memediasi pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. komitmen organisasi adalah variabel yang paling dominan dalam mempengaruhi kinerja karyawan koperasi unit usaha simpan pinjam di Kabupaten Dharmasraya.

Kata kunci: kinerja karyawan, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, kompensasi

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of leadership style, work environment, compensation on employee performance as well as the role of organizational commitment as intervening variable in the cooperative unit of savings and loan business unit in Dharmasraya District. This study is a quantitative study with 130 respondents who are permanent employees. The sampling method used total sampling. The data collection technique used was census method with questionnaires filled independently and gradually. Data analysis technique used was Structural Equation Modeling with AMOS 21.0 software and descriptive statistics using IBM SPSS 21.0.

The results of this study indicate that the leadership style has no effect on employee performance, while the work environment, compensation and organizational commitment have a positive and significant impact on employee performance. organizational commitment proven to successfully mediate the influence of leadership styles, work environments, and compensation for employee performance. organizational commitment is the most dominant variable in affecting the performance of cooperative employees of saving and loan business unit in Dharmasraya District.

Key words: employee performance, organizational commitment, leadership style, work environment, compensation