

INTISARI

EVALUASI PRAKTIK PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA RUMAH SAKIT ROEMANI MUHAMMADIYAH SEMARANG

Perubahan – perubahan yang mendasar dalam lingkungan rumah sakit menyebabkan pergeseran terhadap pentingnya pengelolaan sumber daya manusia. Departemen sumber daya manusia mendapat kesempatan untuk mengambil peran penting dalam manajemen. Hal ini terjadi karena sumber daya manusia berubah menjadi fungsi manajemen yang penting. Untuk memastikan bahwa unsur – unsur dalam manajemen sumber daya manusia dilakukan sesuai dengan ketentuan pengelolaan SDM, maka dibutuhkan evaluasi terhadap pengelolaan sumber daya manusia.

Penelitian ini bertujuan untuk melakukan evaluasi terhadap praktik pengelolaan sumber daya manusia di rumah sakit Roemani Muhammadiyah Semarang. Sampel diambil dengan metode purposive sampling dan dianalisis secara kualitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa informan mempersepsikan pengelolaan SDM belum optimal sehingga masih perlu dilakukan perbaikan.

Kata kunci : Evaluasi dan Sumber Daya Manusia

*EVALUATION OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT IN
ROEMANI MUHAMMADIYAH HOSPITAL*

ABSTRACT

Fundamental changes in the hospital environment cause a shift in the importance of human resource management. Human resources department had the opportunity to take an important role in management. This happens because the human resource management function turned out to be important. By the purpose to ensure that the elements in the management of human resources in accordance with the provisions of management, it is necessary to evaluate the management of human resources.

This study is aimed to evaluate the human resource management practices in Roemani Muhammadiyah Semarang hospital. Samples were taken by purposive sampling method and analyzed qualitatively.

The results showed that the informants perceive HR management is not optimal so that still needs to be repaired.

Keywords: Evaluation and Human Resources