

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN AKUNTABILITAS
MANAJERIAL TERHADAP KINERJA ORGANISASIONAL
PERGURUAN TINGGI SWASTA DENGAN SISTEM MANAJEMEN
KINERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi Empiris Perguruan Tinggi Swasta Nusa Tenggara Timur (NTT))

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND
MANAGERIAL ACCOUNTABILITY ON THE ORGANIZATIONAL
PERFORMANCE OF PRIVATE UNIVERSITIES WITH THE
PERFORMANCE MANAGEMENT SYSTEM AS AN INTERVENING
VARIABLE***

(Empirical Study of East Nusa Tenggara Private Higher Education (NTT))

SKRIPSI



Oleh:

Dara Alifa Fajriati Thamrin

20200420045

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2023

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Dara Alifa Fajriati Thamrin

NIM : 20200420045

Menyatakan bahwa skripsi ini, berjudul: **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN AKUNTABILITAS MANAJERIAL TERHADAP KINERJA ORGANISASIONAL PERGURUAN TINGGI SWASTA DENGAN SISTEM MANAJEMEN KINERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi Empiris Perguruan Tinggi Swasta Nusa Tenggara Timur (NTT)) ” merupakan hasil karya saya sendiri. Seluruh kutipan yang telah disertakan dari sumber lain telah saya identifikasi dengan jelas. Tidak ada bagian dari karya ini yang pernah diajukan dalam upaya memperoleh gelar kesarjanaan di lembaga pendidikan lain.

Saya bertanggung jawab atas keakuratan dan validitas isi penelitian ini sesuai dengan prinsip-prinsip ilmiah. Dengan tulus, saya menyatakan hal ini. Saya bersedia menerima konsekuensi jika dikemudian hari ternyata terdapat penggunaan karya atau pendapat yang telah ditulis atau diterbitkan oleh pihak lain, dan pernyataan ini ternyata tidak benar.

Yogyakarta, 04 November 2023



Dara Alifa Fajriati Thamrin
NIM. 20200420045

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, segala puji dan syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya yang telah memberikan kelancaran dan kemudahan dalam proses penyusunan skripsi ini hingga selesai. Dengan seluruh rasa bangga dan bahagia, skripsi ini saya persembahkan kepada:

Teruntuk diri saya sendiri yang telah bertahan dan berjuang hingga dapat menyelesaikan perkuiahan ini

Kedua orang tua saya Bapak Muhammad Thamrin dan Ibu Arfa Oba Pewa yang telah bekerja keras membanting tulang untuk dapat memberikan pendidikan terbaik kepada Putri Pertamanya, yang tidak kenal lelah mendoakan siang dan malam agar putri pertamanya menjadi orang yang sukses dan berguna yang dapat mengangkat derajat kedua orang tua. Semoga kelak kesuksesan anakmu dapat menjadi penghibur atas segala letih dan susah payah yang kau sabari demi memperjuangkan masa depan anakmu tercinta. Semoga kelak anakmu dapat memuliakanmu dunia dan akhiratmu. Aamiin.

Teruntuk adik saya, Rizka Amelia Putri Thamrin dan seluruh keluarga yang tiada henti memberikan dukungan dan masukan. Saya sangat bangga memiliki keluarga yang sangat mendukung seluruh proses perjuangan yang saya lakukan.

Terimakasih atas motivasi terbesar dari kalian, terimakasih juga untuk kasih sayang dan doa yang tidak pernah putus. Semoga ini menjadi hadiah kecil untuk kalian.

Teruntuk Afifah Nurohmah dan Marissa serta teman-teman yang selalu memberikan dukungan, motivasi, dan semangat dalam kondisi apapun serta memberikan doa, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.

Kepada Prof. Dr. Suryo Pratolo, S.E., M.Si., Ak., CA., AAP-A. selaku dosen pembimbing skripsi. Terimakasih banyak atas bimbingan, bantuan, dan arahnya sehingga skripsi saya dapat terselesaikan.

Kepada almamater tercinta, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta sebagai tempat yang telah memberikan banyak ilmu, pengalaman, dan pengetahuan yang sangat bermanfaat.

Kepada Perguruan Tinggi Swasta di Nusa Tenggara Timur, terimakasih telah memberikan bantuan dan bersedia menjadi objek penelitian sehingga harapannya bisa bermanfaat untuk Perguruan Tinggi Swasta di Nusa Tenggara Timur kedepannya

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis haturkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia, dan rahmat Nya dalam penulisan skripsi dengan tepat waktu, yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Akuntabilitas Manajerial terhadap Kinerja Organisasional Perguruan Tinggi Swasta dengan Sistem Manajemen Kinerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Perguruan Tinggi Swasta di Nusa Tenggara Timur)”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis memilih topik ini dengan harapan dapat digunakan sebagai bahan acuan bagi penelitian selanjutnya serta sebagai bahan pertimbangan kebijakan untuk meningkatkan kinerja perguruan tinggi swasta. Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan banyak pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Rizal Yaya, SE., M.Sc., Ph.D., CA., Akt. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Dr. Dyah Ekaari Sekar J, S.E., M.Sc., QIA., Ak., CA, selaku Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta..
3. Prof. Dr. Suryo Pratolo, S.E., M.Si., Ak., CA., AAP-A selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan bimbingan dan waktunya, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
4. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan selama penulisan skripsi ini.
5. Semua pihak Perguruan Tinggi Swasta yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan, dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada kita semuanya atas proses pembuatan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa, skripsi ini masih jauh dari kata baik dan benar dan masih terdapat banyak kesalahan

yang terkandung didalamnya. Maka, demi perbaikan selanjutnya, penulis sangat menghargai sekali adanya kritik dan saran yang membangun dan akan penulis terima dengan senang hati.

Yogyakarta, 04 November 2023



Dara Alifa Fajriati Thamrin

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI	iii
PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Batasan Masalah.....	12
C. Rumusan Masalah	13
D. Tujuan Penelitian	14
E. Manfaat Penelitian	15
1) Bidang teoritis	15
2) Bidang praktis.....	15
BAB II	16
TINJAUAN PUSTAKA	16
A. Landasan Teori.....	16
1. Teori institusional	16
2. Teori <i>Stewardship</i>	19
B. Kajian Pustaka.....	21
1. Budaya Organisasi.....	21
2. Akuntabilitas Manajerial	25
3. Kinerja Organisasional	26
4. Sistem Manajemen Kinerja	30
C. Penelitian Terdahulu	31
D. Penurunan Hipotesis.....	33

1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Sistem Manajemen Kinerja.....	33
2. Pengaruh Akuntabilitas Manajerial terhadap Sistem Manajemen Kinerja 35	
3. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Organisasional.....	38
4. Pengaruh Akuntabilitas Manajerial terhadap Kinerja Organisasional ...	41
5. Pengaruh Sistem Manajemen Kinerja terhadap Kinerja Organisasional	44
6. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Organisasional melalui variabel Sistem Manajemen Kinerja.....	45
7. Pengaruh Akuntabilitas Manajerial terhadap Kinerja Organisasional melalui variabel Sistem Manajemen Kinerja.....	48
E. Model Penelitian	51
BAB III.....	52
METODE PENELITIAN	52
A. Subjek dan Objek Penelitian	52
B. Jenis Data	53
C. Populasi dan Sampel	53
D. Teknik Pengambilan Sampel.....	53
E. Teknik Pengumpulan Data.....	54
F. Defenisi dan Pengukuran variabel	55
G. Teknik Analisis Data.....	63
1. Uji Statistik Deskriptif.....	63
2. Uji Kualitas Data	64
3. Uji Hipotesis.....	69
BAB IV.....	70
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	70
A Gambaran Umum Objek Penelitian	70
B Gambaran Umum Responden	70
1. Data Demografi Responden	70
2. Analisis Karakteristik Responden	73
C Uji Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	75
D Evaluasi Model.....	77
1. Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	77
2. Evaluasi Model Pengukuran (<i>Inner Model</i>)	84
3. Uji Hipotesis.....	85
E PEMBAHASAN	89

BAB V.....	105
KESIMPULAN,KETERBATASAN,IMPLIKASI DAN SARAN	
PENELITIAN.....	105
A. Kesimpulan	105
C. Keterbatasan Penelitian.....	109
D. Saran.....	109
DAFTAR PUSTAKA	110
LAMPIRAN.....	115
Lampiran 1 Data PTS menurut LDDIKTI Wilayah XV dan Akreditasi menurut BANPT	115
Lampiran 2 Surat Perizinan Kuesioner Payung.....	120
Lampiran 3 Surat Perizinan Kuesioner Payung dari Perwakilan Perguruan Tinggi Swasta	122
Lampiran 4 Kuesioner Penelitian	123
Lampiran 5 Output Perhitungan PLS	129

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Persentase Akreditasi Perguruan Tinggi Swasta di NTT. 6
Gambar 2. 1 Model Penelitian 51

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data PTS Berdasarkan Akreditasi Sesuai BAN-PT Tahun 2022 ...	7
Tabel 3. 1 Operasional Variabel	57
Tabel 4. 1 Distribusi Kuesioner	71
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden	73
Tabel 4. 3 Hasil Uji Statistik Deskriptif	75
Tabel 4. 4 Outer Loading	78
Tabel 4. 5 Outer Loading Hasil modifikasi	79
Tabel 4. 6 Fornell-Larcker Criterion	82
Tabel 4. 7 Cross Loading	83
Tabel 4. 8 Cronbach's Alpha dan Composite Reliability	84
Tabel 4. 9 Adjusted R-Square	85
Tabel 4. 10 Path Coefficient untuk Pengaruh Langsung	86
Tabel 4. 11 Path Coefficient untuk Pengaruh Tidak Langsung	86