

**PERANAN DINAS TENAGA KERJA DALAM PENYELESAIAN
PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL KARENA
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
DI KABUPATEN SLEMAN**

Skripsi



Disusun oleh :

Firdaus Charisma Budiman

NIM. 20200610361

Fakultas Hukum

Program Studi Hukum

Rumpun Hukum Administrasi Negara

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

2023

**PERANAN DINAS TENAGA KERJA DALAM PENYELESAIAN
PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL KARENA
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
DI KABUPATEN SLEMAN**

Skripsi



Disusun oleh:

Firdaus Charisma Budiman

NIM. 20200610361

Fakultas Hukum

Program Studi Hukum

Rumpun Hukum Administrasi Negara

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

2023

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN PENULISAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Firdaus Charisma Budiman

NIM : 20200610361

Judul Skripsi : **PERANAN DINAS TENAGA KERJA DALAM
PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL KARENA PEMUTUSAN HUBUNGAN
KERJA DI KABUPATEN SLEMAN**

Dengan ini menyatakan bahwa penulisan skripsi ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis dan diterbitkan orang lain, kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang telah lazim.

Pernyataan ini saya buat dengan ~~sesungguhnya~~ dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini dan sanksi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

Yogyakarta, 4 Desember 2023


Firdaus Charisma Budiman
NIM. 20200610361

HALAMAN MOTTO

“Dan janganlah kamu berputus asa dari rahmat Allah. Sesungguhnya tiada berputus dari rahmat Allah melainkan orang-orang yang kufur”.

(Q.S. Yusuf : 87)



HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbal'amin

Dengan mengucap rasa syukur yang sebesar-besarnya kepada Allah SWT, terima kasih atas segala nikmat yang berupa kemudahan dan kelancaran dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, ku persembahkan untuk mereka yang sangat saya cintai:

1. Allah SWT, karena hanya atas izin dan karuniaNya maka skripsi ini dapat di buat dan selesai pada waktunya.
2. Ayahanda saya Bapak Gunarso yang telah memberikan dukungan moril, materi serta doa yang tiada henti untuk keberhasilan hingga saat ini. Terimakasih atas segala cinta, kasih sayang, perhatian, perjuangan, pengorbanan, kepercayaan, dukungan, nasihat serta bantuan yang selalu diberikan selama ini. Semoga ini menjadi salah satu wujud baktiku untuk ayah dan ibu.
3. Ibunda saya Ibu Trihastuti yang berada di surga yang telah menjadi sumber motivasi dan penyemangat dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
4. Kaka saya tercinta Annisa Febryana Permatasari dan Ridwan Chairandy Budiman yang selalu memberi do'a semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Adik saya Hafidz Firmansyah Budiman yang memberi do'a dan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat, karunia dan kasih-Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul **“PERANAN DINAS TENAGA KERJA DALAM PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL KARENA PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DI KABUPATEN SLEMAN.”** Penulisan Hukum ini disusun guna melengkapi persyaratan untuk mendapatkan Gelar Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Shalawat serta salam semoga senantiasa terlimpah curahkan kepada Nabi Muhammad SAW, kepada keluarganya, para sahabatnya, hingga kepada umatnya sampai akhir zaman.

Penulis sangat menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu Penulis sangat mengharapkan masukan dan saran untuk kesempurnaan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada pihak-pihak yang telah membantu dan membimbing dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih diberikan kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P., IPM., ASEAN.Eng. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta;
2. Iwan Satriawan, S.H., MCL., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta;
3. Sunarno, S.H., M.Hum., Ph.D. selaku Ketua Program Studi Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta;
4. Dr. Beni Hidayat, S.H., M.Hum. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang dengan penuh kesabaran memberika bimbingan, petunjuk, dan pengarahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini;
5. Bapak Gunarso dan Ibu Trihastuti selaku orang tua penulis serta Annisa Febbryana Permatasari, Ridwan Chairandy Budiman, Hafidz Firmansyah Budiman sebagai saudara dan saudari kandung penulis;

6. Bapak Aris dan Ibu Indrayani selaku Mediator Pada Dinas Tenaga Kerja di Kabupaten Sleman yang telah membantu dalam proses penelitian;
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta atas kesabaran dan ketulusan hati dalam proses pelaksanaan belajar mengajar sehingga penulis mendapatkan tambahan ilmu pengetahuan dari berbagai disiplin ilmu;
8. Bapak Maman selaku Tenaga Kependidikan Program Studi Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah membantu dalam proses kebutuhan berkas administrasi;
9. Seluruh Staff dan Tenaga Kependidikan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah meluangkan waktu dan direpotkan serta bantuannya;
10. Riyan Teguh Saputra selaku sahabat dan teman seperjuangan saya yang telah menemani dan memberikan dukungan dalam penyusunan skripsi;
11. Rekan-rekan seperjuangan: M. Rusman, Ainun Islamia, Emil, Nazwa, Rasyid, Sarah, Zelka, Mba Bill, Maya yang telah memberikan dukungan dalam penyusunan skripsi;
12. Semua pihak-pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah mendukung dan memberikan semangat penulis selama mengerjakan Penulisan Hukum/Skripsi ini.

Akhir kata semoga Allah SWT memberkahi tulisan Penulis ini dan semoga tulisan ini bisa menjadi referensi yang bermanfaat untuk adik-adik Fakultas Hukum terutama Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, terima kasih.
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 4 Desember 2023



Firdaus Charisma Budiman
NIM. 20200610361

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN PENULISAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR SINGKATAN	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penulisan	10
D. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Hubungan Industrial	12
1. Pengertian Hubungan Industrial	12
2. Ciri-Ciri Hubungan Industrial	14
3. Para Pihak Serta Peran Dalam Hubungan Industrial	15
B. Perselisihan Hubungan Industrial	22
1. Pengertian Perselisihan Hubungan Industrial	22
2. Jenis Perselisihan Hubungan Industrial	24
3. Peran Pemerintah Dalam Perselisihan Hubungan Industrial	32
C. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	40
1. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Di Luar Pengadilan (non litigasi)	41
2. Penyelesaian Perselisihan Melalui Pengadilan Hubungan Industrial (Litigasi)	49

BAB III METODE PENELITIAN	51
A. Jenis Penelitian	51
B. Data Penelitian	51
C. Teknik Pengumpulan Data	53
D. Responden	54
E. Lokasi Penelitian	54
F. Analisis Data	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	55
A. Peranan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sleman dalamMenyelesaikan Perselisihan Hubungan Industrial Karena Pemutusan Hubungan Kerja	55
B. Faktor Penghambat Pelaksanaan Peranan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sleman dalam Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Karena Pemutusan Hubungan Kerja	87
BAB V PENUTUP	92
A. Kesimpulan.....	92
B. Saran.....	93
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN	99



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 4.1 Pencatatan Perselisihan Hubungan Industrial	73



DAFTAR SINGKATAN

BP2TKI	: Balai Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia
Disnaker	: Dinas tenaga kerja
dkk	: dan kawan-kawan
dsb	: dan sebagainya
hlm	: halaman
ILO	: International Labour Organization
LKS	: Lembaga Kerja Sama
PB	: Perjanjian Bersama
PHI	: Pengadilan Hubungan Industrial
PHK	: Pemutusan Hubungan Kerja
SB	: Serikat Buruh
SP	: Serikat Pekerja
SOP	: Standar Operasional Pelayanan

