

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pemberian kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel *intervening*. Data penelitian diperoleh dengan menyebarkan 180 kuisioner dan kuisioner yang dapat digunakan sebanyak 150. Sampel dalam penelitian dipilih dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Olah data dalam penelitian diuji dengan menggunakan *software* SPSS.22 dan AMOS.22. Kriteria responden pada penelitian adalah karyawan bagian akuntansi dan keuangan pada perusahaan manufaktur di Provinsi Banten dan D.I. Yogyakarta yang telah bekerja sekurang-kurangnya 1 (satu) tahun dibidangnya. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan bagian akuntansi dan keuangan pada perusahaan manufaktur di Provinsi Banten dan D.I. Yogyakarta.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan namun tidak memiliki hubungan *intervening* melalui motivasi, gaya kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi, sedangkan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel *intervening* berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, dan motivasi berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

*This study aims to figure out the impact of compensation and leadership model on employees performance with motivation as intervening variable. The research data obtained by distributing 180 questionnaires and they can be used as many as 150. The samples were selected using purposive sampling method. Processing data in the study were tested using the software SPSS.22 and AMOS.22. Criteria respondents in the research are accounting staff and finance employees who work at least one year at manufacture company in Provinsi Banten and D.I. Yogyakarta. Samples are accounting staff and finance employees at manufacture company in Provinsi Banten and D.I. Yogyakarta.*

*The research result indicates that compensation influential positive significantly to employees but had no intervening relationship through motivation, leadership model and compensation influential positive significantly to motivation, leadership model whereas against employees performance through motivation as variable intervening influential positive not significantly to employees performance, and motivation have a negative influence not significantly to employees performance.*

**Keywords:** *Compensation, Leadership Model, Motivation, and Employees Performance.*