

**PELAKSANAAN PENILAIAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL  
PADA KANTOR DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN  
SIPIL DI LINGKUNGAN PEMERINTAH  
KABUPATEN SLEMAN**

**ABSTRAK**

Pegawai Negeri Sipil (PNS) merupakan unsur aparatur negara yang bertugas sebagai abdi masyarakat dan Pegawai Negeri Sipil ini sebagai alat untuk mengukur kemajuan serta kesejahteraan suatu Negara. Oleh karena itu Pegawai Negeri Sipil (PNS) haruslah bekerja sesuai dengan apa yang sudah menjadi tanggung jawabnya untuk memajukan kesejahteraan suatu Negara. Dalam menjalankan tugasnya Pegawai Negeri Sipil (PNS) haruslah berpedoman sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan, agar setiap pekerjaan yang dilakukan oleh Pegawai Negeri Sipil (PNS) dapat mencapai tujuan dari apa yang telah ditentukan. Dalam melaksanakan tugasnya dan dalam bekerja pegawai Negeri Sipil (PNS) haruslah dinilai kinerjanya. Guna meningkatkan produktivitas dalam bekerja dan guna menjamin obyektivitas dalam mempertimbangkan dan menetapkan kenaikan pangkat dan pengangkatan dalam jabatan. Penilaian Prestasi Pegawai Negeri Sipil dilaksanakan secara sistematis yang penekanannya pada tingkat capaian sasaran kerja pegawai atau tingkat capaian hasil kerja yang telah disusun dan disepakati bersama antara Pegawai Negeri Sipil dengan Pejabat Penilai. Penulisan hukum ini bertujuan untuk mengetahui Pelaksanaan Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sleman. Lokasi penelitian di kabupaten Sleman dengan subyek penelitian Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara dan studi kepustakaan. Data diseleksi berdasarkan permasalahan dan dilihat kesesuaiannya dengan ketentuan yang berlaku, disusun secara sistematis, selanjutnya disimpulkan sehingga diperoleh gambaran atas jawaban permasalahan. Hasil dari penelitian hukum ini bahwa Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil telah menerapkan penilaian terhadap Pegawai Negeri Sipil sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Kata Kunci : Pelaksanaan Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil