

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMITMEN AFEKTIF
TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI MOTIVASI KERJA
KARYAWAN PADA DINAS PERPUSTAKAAN DAN ARSIP DAERAH
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

*(THE INFLUENCE OF FINANCIAL COMPENSATION AND AFFECTIVE
COMMITMENT ON JOB SATISFACTION THROUGH EMPLOYEE WORK
MOTIVATION AT DINAS PERPUSTAKAAN DAN ARSIP DAERAH DAERAH
ISTIMEWA YOGYAKARTA)*

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta



Oleh :
KARENVIL WAHYU PUTRI
20200410303

PRODI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2023

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Karenil Wahyu Putri

Nomor Mahasiswa : 20200410303

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI MOTIVASI KERJA KARYAWAN”** tidak terdapat suatu karya yang pernah diajukan dalam memperoleh gelar sarjana disuatu Perguruan Tinggi. Dalam sepengetahuan penulis, juga tidak terdapat karya atau pendapat yang sudah atau mungkin diterbitkan oleh penulis lain, kecuali yang secara penulis menjadi acuan dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.



Yogyakarta, 20 Desember 2023



Karenil Wahyu Putri

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

(Q.S Al-Baqarah, 2:286)

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan.”

(Q.S Al-Insyirah, 94:5-6)

“Pergilah kejalanmu, bahkan jika kamu hidup untuk sehari. Lakukan sesuatu, singkirkan kelemahanmu.”

(BTS-*Not Today*)

“Kau harus paham, bahwa impian adalah hal yang harus dicapai.”

(Boy Candra)

“Pada saat-saat tergelap kita, kita harus fokus untuk melihat cahaya.”

(Aristoteles)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirahim, segala puji syukur penulis sampaikan kepada Allah SWT. Atas izin-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Segala hambatan dan kesulitan yang peneliti temui dalam proses penyusunan skripsi ini telah berhasil penulis lalui atas kehendak Allah SWT. Sehingga pada akhirnya skripsi ini selesai dan penulis persembahkan untuk :

1. Kedua orang tua penulis. Ibu dan Bapak yang telah memberikan motivasi dan juga semangat dalam proses menyelesaikan studi S1. Terima kasih atas doa yang dengan tulus dilangitkan, doa yang selalui menyertai disetiap perjalanan sehingga dapat bertahan hingga di titik ini.
2. Risma Eka Ayu Widyastuti, selaku kakak penulis. Terima kasih telah menjadi garda terdepan yang selalu memberikan semangat dan nasihat ketika penulis mulai merasa putus asa.
3. Ima Azzahra Wahyu Ramadhani, Ndaru Ramadhan, Kemal Phasa Pradana, Wulan Purnama Sari, Khoirunnisa Fitriani. Terima kasih telah hadir disetiap proses yang penulis jalani selama pendidikan sarjana dan senantiasa memberikan arahan, dukungan dan menjadi motivator ketika penulis merasa jenuh.
4. Fiorenzya Alfin Fairya, Tyas Hadi Angesti, dan Bitu Dwi Pahati. Terima kasih telah hadir dan menjadi teman terbaik penulis selama menempuh pendidikan sarjana.

5. Teman-teman terkhusus kelas manajemen H. Terima kasih telah memberikan pengalaman dan waktu yang berharga selama semester 4 sampai semester 7 dalam menempuh pendidikan sarjana.
6. Teruntuk diriku sendiri. Terimakasih telah bertahan hingga sejauh ini, menikmati setiap proses kehidupan dan memutuskan untuk tidak menyerah sesulit apapun keadaannya. Selalu percaya bahwa setelah hujan akan ada pelangi.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahrabbi'l'alamiin, penulis panjatkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayahnya sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Komitmen Afektif Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja Karyawan”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis memilih topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

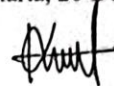
Penyelesaian penelitian ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Gunawan Budianto, M.P., IPM., ASEAN. Eng selaku rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., IPM., ASEAN. Eng selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Dosen pembimbing Dr. Udin, MM. Terima kasih telah membimbing serta memberi masukan dan saran selama proses serta dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang berperan selama proses perkuliahan penulis.
6. Fuad Muhammad Fachrudin, S.S. selaku Penerjemah Pertama DPAD DIY yang telah mengarahkan saya dalam proses penelitian.
7. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Sebagai kata akhir, penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis ilmiah khususnya pada topik ini.

Yogyakarta, 20 Desember 2023



Karenvil Wahyu Putri

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Kerangka Teori	9
B. Pengembangan Hipotesis	23
C. Model Penelitian	31
BAB III METODE PENELITIAN	32

A. Objek Dan Subjek Penelitian	30
B. Jenis Data	30
C. Populasi Dan Sampel	31
D. Teknik Pengumpulan Data	31
E. Definisi Operasional Variabel	32
F. Uji Kualitas Instrumen Dan Data	34
G. Uji Hipotesis Dan Analisis Data	35
BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
A. Gambaran Umum Objek/Subjek Penelitian	41
B. Uji Kualitas Instrumen dan Data	57
C. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	63
D. Pembahasan.....	68
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN/ IMPLIKASI KEBIJAKAN	77
A. Simpulan.....	77
B. Keterbatasan Penelitian	77
C. Saran/Implikasi Kebijakan	78
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN.....	86

DAFTAR TABEL

3. 1. Skala Likert	32
3. 2. Variabel Eksogen.....	33
3. 3. Variabel Endogen	33
3. 4. Variabel Intervening	34
4. 1. Rincian Penyebaran Kuesioner	44
4. 2. Jabatan Responden	45
4. 3. Umur Responden.....	48
4. 4. Jenis Kelamin Responden	48
4. 5. Pendidikan Terakhir Responden.....	49
4. 6. Lama Bekerja Responden	49
4. 7. Statistik Deskriptif Kompensasi Finansial.....	51
4. 8. Statistik Deskriptif Komitmen Afektif.....	52
4. 9. Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja.....	53
4. 10. Statistik Deskriptif Motivasi Kerja	55
4. 11. Uji Validitas Konvergen	57
4. 12. Nilai <i>Fornel-Lacker Criterion</i>	59
4. 13. Nilai Loading Silang (<i>Cross Loading</i>).....	59
4. 14. Uji Reliabilitas	60
4. 15. Hasil Pengujian <i>R-Square</i>	62
4. 16. <i>Predictive Relevance</i>	63
4. 17. Uji Hipotesis Berdasarkan <i>Path Coefficient</i>	64
4. 18. Rangkuman Hasil Uji Hipotesis.....	67

DAFTAR GAMBAR

2. 1. Model Penelitian	29
4. 1. Struktur Organisasi DPAD DIY	44
4. 2. Struktur Organisasi DPAD DIY	45
4. 3. Model Struktural	61
4. 4. <i>Output Bootstrapping</i>	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Balasan Permohonan Izin Penelitian.....	86
Lampiran 2 Kuesioner.....	87
Lampiran 3 Tabulasi Data	91
Lampiran 4 Data Responden.....	99
Lampiran 5 <i>Outer Model Descriptive</i>	101
Lampiran 6 <i>Outer Loading</i>	101
Lampiran 7 <i>R-Square</i>	102
Lampiran 8 <i>Construct Reliability and Validity</i>	102
Lampiran 9 <i>Discriminant Validity- HTMT</i>	102
Lampiran 10 <i>Fornell Lacker</i>	102
Lampiran 11 <i>Cross Loading</i>	103
Lampiran 12 VIF Inner Model.....	103
Lampiran 13 VIF Outer Model	104
Lampiran 14 Model Fit	104
Lampiran 15 <i>Path Coefficient</i>	105
Lampiran 16 Total <i>Indirect Effect</i>	105
Lampiran 17 <i>Specific Indirect Effect</i>	105
Lampiran 18 <i>Outer Loading</i>	105
Lampiran 19 Q ²	106