

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PENGGUNAAN
TEKNOLOGI INFORMASI DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH:
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(Studi Empiris SKPD Daerah Istimewa Yogyakarta)**

*THE EFFECT OF HUMAN RESOURCES COMPETENCE, THE USE OF INFORMATION
TECHNOLOGY, AND AL INTERNAL CONTROL ON THE QUALITY OF LOCAL
GOVERNMENT FINANCIAL REPORTS: MOTIVATION AS A MODERATION VARIABLE
(Empirical Study of SKPD Special Region of Yogyakarta)*



Oleh :

OKTADA SYAFIRANDANU

20180420162

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2023

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis saya, skripsi ini yang berjudul "PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PENGGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH: MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi Empiris SKPD Daerah Istimewa Yogyakarta) adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan sarjana, baik di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta maupun perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali **Dosen Pembimbing**.
3. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penilaian saya setelah mendapatkan saran dan arahan dari **Dosen Pembimbing**.
4. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasi pihak lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebut nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
5. Pernyataan ini saya buat secara sadar dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa perubahan gelar yang telah saya peroleh karena karya tulis ini serta sanksi lainnya sesuai dengan ketentuan yang berlaku di perguruan tinggi.

Yogyakarta, 24 Januari 2024

Yang membuat pernyataan



OKTADA SYAFIRANDANU

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur Allhamdulillah hirobbil alamin, segala puja dan puji syukur kepada nikmat yang telah Allah SWT dan shalawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW. Saya persembahkan skripsi ini untuk :

1. Ayah saya Herru Syafdana S.H. MH. Dan Ibu saya Maryati Aprilia yang tiada hentinya selalu mendoakan dan mendukung saya, terima kasih banyak telah memberikan semua hal terbaik yang dapat kalian berikan. Semoga anakmu bisa membahagiakan ayah dan ibu.
2. Ibu Dr. Dyah Ekasari Sekar J. SE., M.Sc., QIA., Ak.. CA selaku dosen pembimbing skripsi saya yang selalu memberikan arahan serta meluangkan waktu untuk bimbingan dalam proses penyusunan skripsi ini, mulai dari awal hingga akhir ditengah kesibukan mengajar.
3. Kepada sahabat-sahabat saya terutama untuk Febri Utomo, Nirwana Fitra Fajar, Andi Dermawan dan sudah saya anggap seperti kakak saya. Muslimin Ahmad Syauqi S.M. yang telah menasehati saya selama kehidupan di Yogyakarta.
4. Kepada seluruh Bapak/Ibu dosen Akuntansi UMY yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat dan sudah mengajar banyak hal selama saya menuntut ilmu di UMY. Semoga Bapak/Ibu diberikan kesehatan dan dilindungi selalu oleh Allah SWT dimana pun berada.
5. Kepada Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, kampus muda mendunia. Terima kasih sudah menjadi tempat menuntut ilmu saya

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan Rahmad, Taufiq, dan Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul "Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penggunaan Teknologi Informasi dan Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah: Motivasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris SKPD Daerah Istimewa Yogyakarta)".

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Dalam menyelesaikan skripsi ini tentu tidak terlepas atas dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih yang tidak terhingga kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan ridho-Nya sehingga dipermudah dan dilancarkan dalam menyelesaikan penelitian ini.
2. Kepada Orangtuaku dan seluruh keluarga besar, yang telah memberikan kasih sayang serta do'a yang tiada henti-hentinya serta selalu memberi dukungan dan semangat dalam menempuh masa studi di Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Dyah Ekasari Sekar J. SE., M.Sc., QIA., Ak.. CA Selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan, arahan serta kiat-kiat sekama proses penyelesaian skripsi ini.
4. Seluruh jajaran dosen dan staf Program Studi manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu dan membantu dalam memfasilitasi kelancaran penyelesaian penelitian ini.

5. Sahabat-sahabat satu angkatan yang telah sedikit banyak menemani dalam menyelesaikan penelitian ini.
6. Semua pihak yang terlibat dalam kesuksesan skripsi ini, yang tidak dapat disebutkan satu persatu semoga Allah SWT membalas semua kebaikan dan melimpahkan rahmat-Nya kepadakita semua.

Akhir kata, penulis menyadari dalam karya tulis ini masih terdapat banyak kekurangan dan perlu diperbaiki. Oleh karena itu, kritik, saran dan pengembangan selanjutnya sangat diperlukan untuk pembahasan lebih dalam dan juga untuk hasil penelitian yang lebih akurat tentang topik ini pada karya tulis berikutnya.

Yogyakarta, ..26 Oktober 2023



Oktada Syafirandanu

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
INTISARI.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	13
C. Tujuan Penelitian	13
D. Manfaat Penelitian	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
A. Kerangka Teori	16
1. <i>Teori Stewardship</i>	16
2. <i>Signalling Theory</i>	17
3. Kualitas Laporan Keuangan	18
4. Motivasi.....	22
5. Kompetensi Sumber Daya Manusia	24
6. Penggunaan Teknologi Informasi	27
7. Pengendalian Internal	28
B. Penurunan Hipotesis	30
C. Model Penelitian.....	39
BAB III METODE PENELITIAN.....	40

A. Obyek dan Subyek Penelitian.....	40
B. Jenis Data.....	40
C. Teknik Pengambilan Sampel	41
D. Teknik Pengumpulan Data	41
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	42
F. Uji Kualitas Instrumen Data	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	53
A. Gambaran Umum Subjek dan Objek Penelitian	53
B. Uji Kualitas Instrumen Data	56
C. Hasil penelitian (Uji Hipotesis)	62
D. Pembahasan	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	78
A. Kesimpulan	78
B. Keterbatasan Penelitian	80
C. Saran.....	81
D. Implikasi.....	81
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN.....	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	39
-----------------------------------	----

DAFTAR TEBEL

	Halaman
Tabel 3.1. Definisi dan Pengukuran Variabel	46
Tabel 4.1. Karakteristik Data	53
Tabel 4.2. Jumlah Umur Responden	54
Tabel 4.3. Responden Berdasarkan Jenis kelamin	55
Tabel 4.4. Tingkat Pendidikan Responden	55
Tabel 4.5. Hasil validitas variabel.....	57
Tabel 4.6. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	58
Tabel 4.7. Statistik Deskriptif	59
Tabel 4.8. Hasil Uji Normalitas	60
Tabel 4.9. Hasil Uji Multikolinieritas	61
Tabel 4.10. Hasil Uji Heterokedastisitas	62
Tabel 4.11. Hasil Uji Analisis Regresi Berganda.....	62
Tabel 4.12. Hasil Uji Koefisien determinasi (R^2)	64
Tabel 4.13. Hasil Uji Signifikan Simultan (Uji F)	65
Tabel 4.14. Hasil Uji Secara Parsial (Uji-t)	66
Tabel 4.15. Hasil Uji Moderasi	68
Tabel 4.16. Hasil Ringkasan Hipotesis	69