

# ANALISIS KEADILAN PROSEDURAL, KEADILAN DISTRIBUTIF DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF PEGAWAI RS PKU MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA UNIT II

**Novega**

*Program Studi Manajemen Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*  
*Email: [novegazj@yahoo.com](mailto:novegazj@yahoo.com)*

**Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono**

*Program Studi Manajemen Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*

## INTISARI

### PENDAHULUAN

Konsep keadilan organisasional penting untuk dipahami dan dapat memprediksi perilaku organisasi, selain konsep keadilan organisasional tingkat keimanan (religiusitas) setiap individu dalam sebuah organisasi yang sesuai dengan agamanya masing-masing juga akan mempengaruhi sikap kerja dan nilai kerja individu. Sikap kerja tersebut diantaranya adalah komitmen organisasional yaitu komitmen afektif.

### METODE

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan rancangan *cross sectional* yaitu variabel independen dan variabel dependen atau kasus yang terjadi pada objek penelitian diukur dan dikumpulkan secara simultan, data yang digunakan berupa hasil perhitungan skor masing-masing kuesioner dan di analisis dengan menggunakan statistik. Model penelitian yang digunakan dalam menguji hipotesis dalam penelitian ini adalah tehknik analisis SEM (*Structural Equation Modelling*) yang dioperasikan melalui program AMOS 21.

### HASIL

Hasil penelitian menunjukkan bahwa keadilan prosedural berpengaruh signifikan positif terhadap komitmen afektif dengan hasil parameter estimasi sebesar 0,292, C.R = 4,098 keadilan distributif berpengaruh signifikan positif terhadap komitmen afektif dengan hasil parameter estimasi sebesar 0,246, C.R = 3,396, dan religiusitas berpengaruh signifikan positif terhadap komitmen afektif dengan hasil parameter estimasi sebesar 0,528, C.R = 5,675 dengan probabilitas ( $p < 0,05$ ).

### KESIMPULAN

Berdasarkan analisis dan pembahasan yang dilakukan diketahui bahwa variabel keadilan prosedural, keadilan distributif berpengaruh signifikan terhadap komitmen afektif dan diantara variabel, variabel religiusitas adalah variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap komitmen afektif.

**Kata kunci :** *keadilan prosedural, keadilan distributif, religiusitas, komitmen afektif dan SEM (structural equation modelling).*

**ANALYSIS OF PROCEDURAL JUSTICE , DISTRIBUTIVE JUSTICE  
AND RELIGIOSITY ON EMPLOYEE AFFECTIVE COMMITMENT PKU  
MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA HOSPITAL UNIT II**

**Novega**

*Program Studi Manajemen Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Email: [novegazj@yahoo.com](mailto:novegazj@yahoo.com)*

**Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono**

*Program Studi Manajemen Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*

**ABSTRACT**

**INTRODUCTION**

*The concept of organizational justice is important to understand and be able to predict the behavior of the organization , in addition to the concept of faith -level organizational justice ( religiosity ) every individual in an organization that is in accordance with their respective religions will also affect work attitudes and values of individual work . The work attitude include affective organizational commitment is a commitment .*

**METHODS**

*This study was a cross sectional quantitative research design is the independent variable and the dependent variable or the case with the research object is measured and collected simultaneously , the data used in the form of a score calculation results of each questionnaire and analyzed using statistics . The research model used in testing the hypothesis in this study is the technique of analysis of SEM ( Structural Equation Modeling ) which is operated by AMOS 21.*

**RESULT**

*The results showed that procedural fairness positive significant effect on affective commitment with the results of parameter estimation 0.292 , CR = 4.098 , distributive justice has a significant positive effect on affective commitment with the results etimasi parameter of 0.246 , CR = 3.396 and religiosity has a significant positive effect on affective commitment with results of parameter estimation of 0.528 , CR = 5.675 with probability (  $p < 0.05$  ) .*

**CONCLUSION**

*Based on the analysis and discussion, it is found that the variable procedural justice, distributive justice significant effect on affective commitment and among variabel, religiosity variable is the variable most dominant influence on affective commitment .*

**Keyword** : *procedural justice, distributive justice, religiosity, affective commitment, SEM.*