

**PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA INTRINSIK DAN
PERILAKU MENYIMPANG DI TEMPAT KERJA
(Studi pada Karyawan KSPPS BMT BIMA Magelang)**

**THE INFLUENCE OF SPIRITUAL LEADERSHIP ON EMPLOYEE
PERFORMANCE MEDIATED BY INTRINSIC WORK MOTIVATION
AND WORKPLACE DEVIANT BEHAVIOUR
(Study on KSPPS BMT BIMA Magelang Employees)**



Oleh

ILHAM LUTHFI ZAENURRAHMAN

20200410533

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2024

**PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA INTRINSIK DAN
PERILAKU MENYIMPANG DI TEMPAT KERJA
(Studi pada Karyawan KSPPS BMT BIMA Magelang)**

**THE INFLUENCE OF SPIRITUAL LEADERSHIP ON EMPLOYEE
PERFORMANCE MEDIATED BY INTRINSIC WORK MOTIVATION
AND WORKPLACE DEVIANT BEHAVIOUR
(Study on KSPPS BMT BIMA Magelang Employees)**

SKRIPSI

Diajukan guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh

ILHAM LUTHFI ZAENURRAHMAN

20200410533

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2024

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Ilham Luthfi Zaenurrahman

Nomor Mahasiswa : 20200410533

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA INTRINSIK DAN PERILAKU MENYIMPANG DI TEMPAT KERJA (Studi pada Karyawan KSPPS BMT BIMA Magelang)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 3 Januari 2024



Ilham Luthfi Zaenurrahman

Ilham Luthfi Zaenurrahman

Motto

“Menuntut ilmu adalah takwa. Menyampaikan ilmu adalah ibadah. Mengulang-ulang ilmu adalah zikir. Mencari ilmu adalah jihad.” ~ Imam Al Ghazali

“Kurang cerdas bisa diperbaiki dengan belajar. Kurang cakap dapat dihilangkan dengan pengalaman. Namun tidak jujur itu sulit diperbaiki.” ~ Bung Hatta

“Susah, tapi *bismillah*.” ~ Fiersa Besari

KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa terhaturkan kepada Allah SWT atas limpahan kasih dan karunia sehingga dalam menyusun skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi oleh Motivasi Kerja Intrinsik dan Perilaku Menyimpang di Tempat Kerja (Studi pada Karyawan KSPPS BMT BIMA Magelang)” diberi kemudahan serta kelancaran. Skripsi ini dibuat guna melengkapi persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMY. Topik penelitian ini mudah-mudahan dapat memberikan manfaat bagi organisasi sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan strategis serta menjadi gagasan untuk penelitian berikutnya.

Penuntasan skripsi ini tidak dapat dipisahkan dari arahan dan dukungan berbagai pihak. Oleh sebab itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan rasa terima kasih yang setinggi-tingginya kepada:

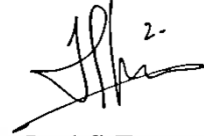
1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP., yang sudah memberikan keluasan selama penulis merampungkan studi.
2. Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Dr. Rr. Sri Handari Wahyuningsih, S.E., M.Si., yang memberikan kemudahan bagi penulis dalam menyelesaikan penelitian.
3. Dr. Udin, M.M. yang dengan penuh rasa sabar memberikan bimbingan serta arahan sepanjang penyusunan karya ilmiah ini.
4. Pimpinan KSPPS BMT BIMA yang telah memberikan izin bagi penulis untuk melaksanakan riset di lembaga yang dibawahinya.
5. Karyawan KSPPS BMT BIMA yang sudah berkenan menjadi responden penelitian.
6. Kedua orang tua yang selalu mencurahkan dukungan, perhatian, dan doa kepada penulis hingga detik ini.
7. Teman-teman dan seluruh pihak lain yang telah memberikan bantuan, kemudahan, dan dorongan dalam perjalanan penyelesaian skripsi.

Tak ada gading yang tak retak, demikian kalimat peribahasa yang artinya tidak ada

sesuatu yang sempurna. Penulis menyadari apabila banyak kekurangan pada skripsi ini. Oleh karena itu, masukan dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat dibutuhkan demi mempertajam riset dengan topik ini.

Yogyakarta, 22 Desember 2023

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Ilham Luthfi Zaenurrahman', with a small '2-' mark to its right.

Ilham Luthfi Zaenurrahman

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN DOSEN PENGUJI.....	iv
LEMBAR PERNYATAAN.....	v
LEMBAR MOTTO.....	vi
INTISARI.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	9

D. Manfaat Penelitian.....	10
1. Manfaat Praktis.....	10
2. Manfaat Teoritis.....	10
BAB II. KAJIAN PUSTAKA.....	11
A. Kajian Teoritis.....	11
1. Kepemimpinan Spiritual.....	11
2. Motivasi Kerja Intrinsik.....	15
3. Perilaku Menyimpang di Tempat Kerja.....	19
4. Kinerja Karyawan.....	22
B. Pengembangan Hipotesis.....	26
1. Pengaruh Kepemimpinan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2. Pengaruh Kepemimpinan Spiritual terhadap Motivasi Kerja Intrinsik.....	27
3. Pengaruh Kepemimpinan Spiritual terhadap Perilaku Menyimpang di Tempat Kerja.....	28
4. Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan.....	29
5. Pengaruh Perilaku Menyimpang di Tempat Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	30

6. Pengaruh Mediasi Motivasi Kerja Intrinsik dalam Hubungan Kepemimpinan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan.....	31
7. Pengaruh Mediasi Perilaku Menyimpang di Tempat Kerja dalam Hubungan Kepemimpinan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan.....	33
BAB III. METODE PENELITIAN.....	36
A. Desain Penelitian.....	36
B. Sumber Data.....	36
C. Populasi dan Sampel.....	39
D. Definisi Operasional dan Indikator.....	40
E. Teknik Analisis Data.....	43
1. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	44
2. Uji Hipotesis.....	45
3. Uji Asumsi Klasik.....	46
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	49
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	49
1. Sejarah KSPPS BMT BIMA.....	49
2. Visi dan Misi Koperasi.....	50
3. Struktur Koperasi.....	51

4. Layanan Koperasi.....	51
5. Karakteristik Responden.....	54
B. Hasil Analisis Data.....	58
1. Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	58
2. Hasil Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	60
3. Hasil Uji Hipotesis.....	63
4. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	71
C. Pembahasan.....	74
1. Pengaruh Penerapan Kepemimpinan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan.....	74
2. Pengaruh Penerapan Kepemimpinan Spiritual terhadap Motivasi Kerja Intrinsik.....	76
3. Pengaruh Penerapan Kepemimpinan Spiritual terhadap Perilaku Menyimpang di Tempat Kerja.....	77
4. Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan.....	80
5. Pengaruh Pengaruh Perilaku Menyimpang di Tempat Kerja terhadap Kinerja Kayawan.....	81
6. Pengaruh Kepemimpinan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan dengan	

Motivasi Kerja Intrinsik sebagai Variabel Mediator.....	82
7. Pengaruh Kepemimpinan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan dengan Perilaku Menyimpang di Tempat Kerja sebagai Variabel Mediator....	83
BAB V. SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN.....	86
A. Kesimpulan.....	86
B. Keterbatasan Penelitian.....	87
C. Saran.....	88
1. Bagi Perusahaan (KSPPS BMT BIMA Magelang).....	88
2. Bagi Penelitian Selanjutnya.....	89

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

3.1. Definisi Operasional dan Indikator Variabel Kepemimpinan Spiritual.....	40
3.2. Definisi Operasional dan Indikator Variabel Motivasi Kerja Intrinsik.....	41
3.3. Definisi Operasional dan Indikator Variabel Perilaku Menyimpang di Tempat Kerja.....	42
3.4. Definisi Operasional dan Indikator Variabel Kinerja Karyawan.....	43
4.1. Karakteristik Jenis Kelamin, Usia, dan Status Pernikahan Responden.....	54
4.2. Karakteristik Unit Kerja Responden.....	57
4.3. Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel.....	59
4.4. Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Spiritual.....	60
4.5. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja Intrinsik.....	61
4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Perilaku Menyimpang di Tempat Kerja.....	61
4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	62
4.8. Hasil Uji Reliabilitas.....	62
4.9. Hasil Regresi Hipotesis 1.....	63
4.10. Hasil Regresi Hipotesis 2.....	64
4.11. Hasil Regresi Hipotesis 3.....	65

4.12. Hasil Regresi Hipotesis 4.....	66
4.13. Hasil Regresi Hipotesis 5.....	67
4.14. Hasil Uji Sobel Hipotesis 6.....	69
4.15. Hasil Uji Sobel Hipotesis 7.....	70
4.16. Hasil Uji Normalitas.....	71
4.17. Hasil Uji Linearitas.....	72
4.18. Hasil Uji Multikolinearitas.....	74

DAFTAR GAMBAR

2.1. Kerangka Pemikiran.....	35
4.1. Struktur KSPPS BMT BIMA.....	51
4.2. Karakteristik Pendidikan Terakhir Responden.....	55
4.3. Karakteristik Lama Bekerja Responden.....	56
4.4. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	73

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 : Data Hasil Kuesioner

Lampiran 3 : Salinan Hasil Uji Statistik Deskriptif

Lampiran 4 : Salinan Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 5 : Salinan Hasil Uji Hipotesis

Lampiran 6 : Salinan Hasil Uji Asumsi Klasik

Lampiran 7 : Surat Bukti Penelitian