

**PENGARUH STRES KERJA DAN *EMPOWERING LEADERSHIP*
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

(STUDI PADA PEGAWAI DI SMK NEGERI 2 PENGASIH)

***THE EFFECT OF JOB STRESS AND EMPOWERING LEADERSHIP ON
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS AN
INTERVENING VARIABLE***

(STUDY ON EMPLOYEES IN SMK NEGERI 2 PENGASIH)



Disusun oleh:

AKBAR MAULANA PERMANA

20190410166

PROGAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2023

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Akbar Maulana Permana

Nomor Mahasiswa : 20190410166

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul "**PENGARUH STRES KERJA DAN EMPOWERING LEADERSHIP TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA PEGAWAI DI SMK NEGERI 2 PENGASIH)**" tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 11 November 2023



Akbar Maulana Permana

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur atas kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan kesehatan sehingga diberikan kelancaran dalam menyelesaikan skripsi.

Skripsi ini penulis persembahkan untuk Mama dan Papa yang tidak pernah berhenti mendo'akan dan mendukung hingga saat ini. Tidak ada kalimat yang bisa menggambarkan rasa terimakasih penulis untuk Mama dan Papa, karena sampai kapanpun penulis tidak akan pernah bisa membalas apa yang telah diberikan. Yang pasti penulis akan selalu mencintai Mama dan Papa. Terimakasih juga kepada Kakak dan Adik.

Penulis persembahkan juga kepada Aul yang selalu memberikan bantuan dari awal mencari judul proposal sampai akhir menyelesaikan skripsi. Terimakasih kepada Panji dan Dhelia yang selalu memberikan bantuan ketika peneliti kesulitan dalam mengerjakan tugas-tugas kuliah, yang selalu mengajak bermain, dan pastinya terimakasih sudah mau menerima peneliti untuk menjadi teman dan sahabat semasa perkuliahan hingga saat ini.

Terimakasih untuk teman-teman SDM kepada Huda dan juga yang lainnya. Terimakasih untuk teman-teman kelas Manajemen D. Terimakasih untuk teman-teman bimbingan dan Pak Gita yang selalu memberikan arahan sebagai dosen pembimbing.

Dan terakhir terimakasih untuk diri penulis sendiri, Akbar Maulana Permana. Terimakasih untuk tetap berjuang, terimakasih sudah mau melewati masa-masa sulit dan berhasil melewatinya hingga berada dititik ini. Saat ini boleh merayakan dan istirahat sejenak, tetapi besok harus berjuang kembali karena perjalanan masih sangat panjang. Berbahagialah selalu apapun keadaannya.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, berkat rahmat dan karunia yang dilimpahkan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Shalawat serta salam penulis haturkan kepada junjungan Nabi Agung Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat, dan para pengikutnya.

Skripsi yang berjudul **“PENGARUH STRES KERJA DAN EMPOWERING LEADERSHIP TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA PEGAWAI DI SMK NEGERI 2 PENGASIH)”**, disusun guna memenuhi dan melengkapi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi dalam Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Dr. Rr. Sri Handari W. SE., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen
4. Bapak Drs. Gita Danupranata, MM., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk membimbing, memberikan ide, kritik, saran dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi
5. Ibu Dr. Rini Puji Astuti, SE., M.Si., selaku dosen kelas seminar proposal yang telah memberikan arahan di awal pembuatan proposal skripsi
6. Bapak Dwi Indarto, S.Pd., yang telah membantu dalam proses penyebaran kuesioner dan kebutuhan untuk penelitian di SMK Negeri 2 Pengasih

Semoga Allah SWT memberikan rahmat dan hidayah-Nya sebagai balasan atas bantuan dan bimbingan yang telah diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan proposal penelitian.

Meskipun telah berusaha menyelesaikan proposal penelitian ini sebaik mungkin, penulis menyadari bahwa proposal penelitian ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca guna menyempurnakan segala kekurangan dalam penyusunan proposal penelitian ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga proposal penelitian ini berguna bagi para pembaca dan pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Yogyakarta, 11 November 2023

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping loops and lines, positioned above the printed name.

Akbar Maulana Permana

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
INTISARI	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Kerangka Teori	9
B. Gap Research	22
C. Penurunan Hipotesis	24
D. Model Penelitian	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Pendekatan Penelitian	32
B. Objek dan Subjek Penelitian	32
C. Data Dan Teknik Pengumpulan Data	32
D. Populasi dan Sampel	34
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	34
F. Uji Kualitas Instrumen dan Data	39
G. Analisis Data	40

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	45
B. Uji Kualitas Instrumen dan Data	52
C. Hasil Analisis dan Uji Hipotesis.....	64
D. Pembahasan.....	79
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN.....	88
A. Kesimpulan.....	88
B. Keterbatasan Penelitian	88
C. Saran	89
DAFTAR PUSTAKA.....	90
LAMPIRAN.....	99

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 <i>Gap Research</i>	22
Tabel 3.1 Skala Likert	34
Tabel 3.2 Dimensi dan Butir Pertanyaan Variabel Stres Kerja	35
Tabel 3.3 Dimensi dan Butir Pertanyaan Variabel <i>Empowering Leadership</i>	35
Tabel 3.4 Dimensi dan Butir Pertanyaan Variabel Kinerja Pegawai	37
Tabel 3.5 Dimensi dan Butir Pertanyaan Variabel Kepuasan Kerja.....	38
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner	49
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	50
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	51
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	52
Tabel 4.6 Uji Validitas Stres Kerja.....	53
Tabel 4.7 Uji Validitas <i>Empowering Leadership</i>	53
Tabel 4.8 Uji Validitas Kinerja Pegawai.....	54
Tabel 4.9 Uji Validitas Kepuasan Kerja	55
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 4.11 Kelas Interval	58
Tabel 4.12 Statistik Deskriptif Stres Kerja.....	58
Tabel 4.13 Statistik Deskriptif <i>Empowering Leadership</i>	59
Tabel 4.14 Statistik Deskriptif Kinerja Pegawai.....	61
Tabel 4.15 Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja	62
Tabel 4.16 Hasil Uji Normalitas Model Analisis Jalur 1	66
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolinieritas Model Analisis Jalur 1	67
Tabel 4.18 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model Analisis Jalur 1	68
Tabel 4.19 Hasil Analisis Jalur Model 1	68
Tabel 4.20 Hasil Uji Normalitas Model Analisis Jalur 2	72
Tabel 4.21 Hasil Uji Multikolinieritas Model Analisis Jalur 2	72
Tabel 4.22 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model Analisis Jalur 2	73
Tabel 4.23 Hasil Analisis Jalur Model 2	74
Tabel 4.24 Hasil Uji Sobel 1	78
Tabel 4.25 Hasil Uji Sobel 2	78
Tabel 4.26 Ringkasan Hasil Penelitian.....	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi SMKN 2 pengasih.....	47
Gambar 4.2 Model Analisis Jalur 1.....	65
Gambar 4.3 Model Analisis Jalur 2.....	71
Gambar 4.4 Model Uji Sobel 1.....	77
Gambar 4.5 Model Uji Sobel 2.....	78

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Keterangan Penelitian	99
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	100
Lampiran 3 Tabulasi Data	104
Lampiran 4 Data Responden	114
Lampiran 5 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	116
Lampiran 6 Statistik Deskriptif.....	121
Lampiran 7 Uji Normalitas (Asumsi Klasik)	123
Lampiran 8 Uji Multikolinieritas (Asumsi Klasik).....	124
Lampiran 9 Uji Heteroskedastisitas (Asumsi Klasik)	125
Lampiran 10 Uji Regresi Berganda	126
Lampiran 11 Uji Sobel.....	128