

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PUSAT STATISTIK
PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh :

JARWANTO

20111020016

Kepada :

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2013


PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 2 Desember 2013

Yang Membuat Pernyataan




Jarwanto

MOTTO

Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.

(QS. Al Insyiraah: 5 – 8)

Kupersembahkan Kepada:
Istri dan Anakku tercinta yang selalu menginspirasi langkahku
Bapak dan Ibuku yang selalu membangkitkan semangatku
Kakak dan Adikku yang selalu memberikan dorongan
Seluruh sahabatku yang selalu ikhlas membantu
Almamaterku yang membanggakan

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Atas berkat dan rahmat Allah SWT, penulisan tesis dengan judul “PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PUSAT STATISTIK PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA” dapat diselesaikan. Judul ini dipilih karena manajemen BPS telah mendongrak kinerja pegawai melalui perbaikan iklim organisasi dan motivasi.

Karya ini belum dapat sepenuhnya menggambarkan dinamika kinerja Pegawai BPS, karena kinerja Pegawai dipengaruhi berbagai faktor. Penulis berharap penelitian ini dapat dikembangkan oleh peneliti lainnya.

Dengan rasa bahagia penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Aris Suparman Wijaya, Akt., M.M, selaku dosen pembimbing I dan Ibu Sri Handari Wahyuningsih, S.E., M.M selaku dosen pembimbing II.
2. Bapak Ir. Wien Kusdiatmono, M.M, selaku Kepala Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.
3. Seluruh pegawai BPS Provinsi D.I Yogyakarta, serta seluruh dosen dan karyawan program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Semoga tesis ini bermanfaat bagi penelitian berikutnya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Yogyakarta, 2 Desember 2013

Penulis

DAFTAR ISI

	Hal
Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Pernyataan.....	iv
Motto	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	xi
Intisari.....	xii
<i>Abstract</i>	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Lingkup Penelitian	6
1.3. Perumusan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian.....	7
1.5. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. Iklim Organisasi.....	9
2.1.2. Motivasi.....	14
	vii

Lanjutan	Hal
2.1.3. Kinerja Pegawai	20
2.2. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	25
2.2.1. Kerangka Pemikiran.....	25
2.2.2. Hipotesis.....	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	27
3.1. Obyek / Subyek Penelitian	27
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian.....	27
3.3. Jenis Data	27
3.4. Teknik Pengumpulan Data	28
3.5. Variabel-variabel Penelitian dan Definisi Operasional	30
3.6. Uji Instrumen.....	32
3.6.1. Uji Validitas	32
3.6.2. Uji Reliabilitas.....	33
3.7. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	34
3.7.1. Uji Simultan (<i>F-test</i>)	34
3.7.2. Uji Parsial (<i>t-test</i>)	35
3.7.3. Koefisien Determinasi (<i>R-Square</i>).....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
4.1. Profil Pegawai	37
4.1.1. Pegawai Menurut Jenis Kelamin.....	37
4.1.2. Pegawai Menurut Umur	39

Lanjutan	Hal
4.1.3. Pegawai Menurut Pendidikan yang Ditamatkan	40
4.1.4. Pegawai Menurut Masa Kerja.....	41
4.1.5. Pegawai Menurut Jabatan	43
4.1.6. Pegawai Menurut Status Perkawinan.....	44
4.2. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	45
4.2.1. Uji Validitas dan Reliabilitas Iklim Organisasi	46
4.2.2. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel <i>Need for Achievement</i>	47
4.2.3. Uji Validitas dan Reliabilitas <i>Variabel Need for Power</i>	48
4.2.4. Uji Validitas dan Reliabilitas <i>Variabel Need for Affiliation</i> ...	49
4.2.5. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja	50
4.3. Pengujian Hipotesis Penelitian.....	52
4.4. Persamaan Regresi Berganda	52
4.4.1. Koefisien Determinasi (Adjusted R-Square)	54
4.4.2. Uji Simultan (F-test)	55
4.4.3. Uji Parsial (t-test).....	57
4.5. Pembahasan	61
4.5.1. Pengaruh Iklim Organisasi, <i>Need for Achievement</i> , <i>Need for Power</i> dan <i>Need for Affiliation</i> terhadap Kinerja Pegawai BPS Provinsi D.I Yogyakarta Secara Parsial.....	61
4.5.1.1. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja	61
4.5.1.2. Pengaruh <i>Need for Achievement</i> terhadap Kinerja..	65
4.5.1.3. Pengaruh <i>Need for Power</i> terhadap Kinerja.....	69
4.5.1.4. Pengaruh <i>Need for Affiliation</i> terhadap Kinerja.....	69

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 3.1 Tabel Pilihan dan Nilai Jawaban untuk Setiap Item Pertanyaan.....	29
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	29
Tabel 4.1 Komposisi Menurut Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4.2 Komposisi Pegawai Berdasarkan Umur.....	38
Tabel 4.3 Komposisi Pegawai Berdasarkan Pendidikan Tertinggi Yang Ditamatkan.....	39
Tabel 4.4 Karakteristik Pegawai Berdasarkan Masa Kerja.....	41
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	43
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan.....	44
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas dan Realibilitas Iklim Organisasi.....	46
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas dan Realibilitas Variabel <i>Need for Achievement</i>	47
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas dan Realibilitas Variabel <i>Need for Power</i>	48
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas dan Realibilitas Variabel <i>Need for Affiliation</i>	49
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Variabel Kinerja.....	50
Tabel 4.12 Nilai Koefisien Regresi Berganda.....	51
Tabel 4.13 Nilai Koefisien Determinasi.....	54
Tabel 4.14 Hasil Uji Simultan (F-test).....	55
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Variabel Penelitian Secara Parsial	57
Tabel 4.16 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis.....	59