

**PENGARUH PENGENDALIAN MASUKAN DAN PENGENDALIAN
PERILAKU TERHADAP KINERJA DOSEN DENGAN KOLEGIALITAS
SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI**

(Studi Empiris pada Perguruan Tinggi Swasta di Kabupaten Sleman)

**THE INFLUENCE OF INPUT CONTROL AND BEHAVIORAL CONTROL
ON LECTURER PERFORMANCE WITH COLLEGIALITY AS A
MEDIATING VARIABLE**

(Empirical Study of Private Universities in Sleman Regency)

Skripsi

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh

ERLITA WIDYANINGRUM

20200420032

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2024

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Erlita Widyaningrum

Nomor Mahasiswa : 20200420032

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul "**Pengaruh Pengendalian Masukan dan Pengendalian Perilaku Terhadap Kinerja Dosen Dengan Kolegialitas Sebagai Variabel Pemediasi (Studi Empiris pada Perguruan Tinggi Swasta di Kabupaten Sleman)**" tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 5 Februari 2024



Erlita Widyaningrum

MOTTO

“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai dari satu urusan maka kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain. Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap”

(QS. Al Insyirah: 6-8)

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah nasib suatu kaum sehingga mereka mengubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri.”

(Q.S Ar-Ra'd: 11)

“Dan jangan kamu berputus asa dari rahmat Allah. Sesungguhnya tiada berputus asa dari rahmat Allah, melainkan kaum yang kafir”

(Q.S Yusuf: 87)

“Barang siapa yang menempuh suatu jalan untuk mencari ilmu, maka Allah memudahkan untuknya jalan menuju surga.”

(HR Bukhari dan Muslim)

“Keep Doing The Best”

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur kepada Allah SWT atas nikmat dan karunia, serta kemudahan dan kelancaran yang diberikan dalam menjalani perkuliahan sampai dengan terselesaikannya karya ini tepat pada waktunya. Karya sederhana ini sebagai bentuk pengabdian dan tanggung jawab kepada orang tua yang telah berusaha memberikan kesempatan kepada putrinya untuk mengemban ilmu hingga ke jenjang sarjana. Karya ini sekaligus ungkapan terima kasihku kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan kesempatan, kekuatan, kelancaran, dan kemudahan untuk menyelesaikan pendidikan sarjana ini.
2. Kepada kedua orangtuaku, Bapakku tercinta Bapak Pargiyono dan Ibuku tercinta Ibu Heny Purwaningsih. Terima kasih atas segala bantuan, doa, kesabaran, motivasi, serta semangat yang ditida henti sehingga penulis dapat menyelesaikan studinya hingga sarjana.
3. Kakakku Tersayang, Ratih Nurcahyati yang selalu memberikan *support* dalam berbagai sisi dan keadaan.
4. Keponakanku tersayang. Abyan. Terima kasih sudah menjadi *moodbooster* untuk penulis dalam menempuh pendidikan selama ini. Tumbuhlah menjadi versi yang paling hebat keponakanku.
5. Sahabatku. Nadya Amalia Fauzia. Terima kasih atas segala dukungan, motivasi serta keceriaan yang diberikan sejak duduk di bangku sekolah menengah atas hingga saat ini.
6. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, semangat, doa baik yang diberikan kepada penulis selama ini.
7. Terakhir, untuk diriku sendiri. Terima kasih sudah mengesampingkan ego dan memilih bangkit untuk menyelesaikan semua ini. Kamu tetap berharga, tidak peduli seberapa banyak orang yang ingin menjatuhkanmu, tidak peduli seberapa banyak air mata yang telah kamu buang, dan tidak peduli seberapa sakitnya kamu terjatuh dan putus asa untuk tetap bertahan. Terima kasih banyak sudah bertahan dan tidak menyerah untuk melanjutkan semuanya, penulis berjanji akan baik-baik saja setelah ini. Kamu hebat Erlita.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wa rahmatullahi wa barakaatuh,

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Pengendalian Masukan dan Pengendalian Perilaku Terhadap Kinerja Dosen dengan Kolegialitas sebagai Variabel Pemediasi (Studi Empiris pada Perguruan Tinggi Swasta di Kabupaten Sleman)”. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat bermanfaat dalam mengembangkan sistem pengendalian manajemen pada perguruan tinggi terutama dalam hal meningkatkan kinerja dosen perguruan tinggi di Indonesia. Serta skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pada jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada :

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Prof. Rizal Yaya, SE., M.Sc., Ph.D., CA., Akt. yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Dr. Dyah Ekaari Sekar J, S.E., M.Sc., QIA., Ak., CA, selaku Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Dosen Pembimbing Skripsi, Bapak Dr. Hafiez Sofyani, S.E., M.Sc, yang telah senantiasa memberikan ilmu, bimbingan, serta motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Serta kepada teman-teman serta pihak-pihak yang berkenan membantu menyebarkan kuesioner penelitian ini

Yogyakarta, 5 Februari 2024



Erlita Widyaningrum

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II	13
A. Kerangka Teori.....	13
1. Teori Goal Setting	13
2. Sistem Pengendalian Manajemen	14
3. Kolegialitas	18
4. Kinerja Dosen	19
B. Penurunan Hipotesis.....	21
1. Pengendalian masukan terhadap kinerja dosen.....	21
2. Pengendalian perilaku terhadap kinerja dosen.....	22
3. Kolegialitas terhadap kinerja dosen	23
4. Pengendalian masukan dan pengendalian perilaku terhadap kinerja dosen melalui kolegialitas	24
C. Model Penelitian.....	26

BAB III.....	27
A. Subjek dan Objek Penelitian	27
B. Jenis Data.....	27
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	28
D. Teknik Pengumpulan Data.....	28
E. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	30
1. Variabel Endogen.....	30
2. Variabel Eksogen	31
3. Variabel mediasi.....	32
F. Tes Analisis Data	33
1. Uji Statistik Deskriptif.....	33
2. Uji Common Method Variance (CMV)	33
3. Uji Kualitas Data.....	34
4. Uji Hipotesis	38
BAB IV	39
A. Gambaran Umum Penelitian.....	39
B. Hasil Analisis Data	43
1. Uji Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	43
2. Uji <i>Common Method Variance</i> (CMV).....	45
3. Evaluasi Model	46
C. Pembahasan.....	57
BAB V.....	64
A. Simpulan	64
B. Implikasi	65
1. Implikasi Teoritis	65
2. Implikasi Praktis	65
C. Keterbatasan Penelitian	65
D. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA.....	67
LAMPIRAN.....	78

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Penilaian Kuesioner Pertanyaan Positif	29
Tabel 3.2 Penilaian Kuesioner Pertanyaan Negatif.....	30
Tabel 4.1 Distribusi Kuesioner.....	40
Tabel 4.2 Data Karakteristik Responden.....	41
Tabel 4.3 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	44
Tabel 4.4 Uji <i>Common Method Variance (CMV)</i>	45
Tabel 4.5 <i>Outer Loading</i>	47
Tabel 4.6 <i>Outer Loading</i> Model Modifikasi	48
Tabel 4.7 <i>Fornell-Larcker</i>	49
Tabel 4.8 <i>Cross Loading</i>	50
Tabel 4.9 <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	51
Tabel 4.10 Nilai <i>Adjusted R-Square</i>	52
Tabel 4.11 <i>Path Coefficient</i>	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	26
Gambar 3.1 Analisis Power.....	29
Gambar 4.1 Tampilan Output Outer Model	46
Gambar 4.2 Tampilan Output Outer Model Modifikasi.....	49