

**PENGARUH IKLIM INOVATIF TERHADAP KEPERCAYAAN
ORGANISASI DENGAN MEDIASI *KNOWLEDGE SHARING
BEHAVIOR* PADA KINERJA KARYAWAN**

***THE INFLUENCE OF INNOVATIVE CLIMATE ON ORGANIZATIONAL
TRUST WITH KNOWLEDGE SHARING BEHAVIOR MEDIATED ON
EMPLOYEE PERFORMANCE***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh :

Adellya Intan Haryati Chaniago

20200410224

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

PERNYATAAN

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Adellya Intan Haryati Chaniago

Nim : 20200410224

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Judul Skripsi : **Pengaruh Iklim Inovatif Terhadap Kepercayaan Organisasi dengan Mediasi *Knowledge Sharing Behavior* pada Kinerja Karyawan**

Saya menyatakan bahwa tidak ada karya dalam skripsi ini yang pernah diserahkan ke universitas dengan tujuan untuk memperoleh gelar pascasarjana, dan sepanjang pengetahuan saya, tidak ada karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan oleh orang lain. Sebaliknya, orang – orang yang melakukan hal ini disebutkan secara tertulis dalam teks ini dan juga dicantumkan dalam daftar Pustaka. Jika karya ini ternyata memuat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, saya setuju untuk membatalkan karya tersebut.

Yogyakarta, 15 Desember 2023



Adellya Intan Haryati Chaniago

MOTTO

“Barang siapa keluar untuk mencari sebuah ilmu, maka akan berada di jalan Allah
hingga ia Kembali” -HR Tirmidzi

“Allah tidak akan membebani seorang hamba-Nya diluar kesanggupannya.” (QS
Al Baqarah 286)

“Sesungguhnya Allah tidak akan merubah keadaan suatu kaum, sebelum mereka
mengubah keadaan diri mereka sendiri.” (QS Ar Rad 11)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan menyebut nama Allah SWT yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang, serta atas dukungan dan doa orang – orang tercinta, akhirnya Skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Oleh karena itu, dengan rasa bangga dan Bahagia saya ucapkan rasa syukur dan terima kasih kepada:

1. Allah SWT karena hanya atas izin dan karunianyalah maka skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya.
2. Terima kasih kepada Ibu, Ayah yang telah memberikan dukungan moril maupun material serta doa yang tiada henti untuk kesuksesan saya, karena tiada kata seindah lantunan doa dan tiada doa yang yang paling khusuk selain doa yang tercapai dari orang tua.
3. Terima kasih kepada temen – temen Nak Rantau, Virel, Anis, Qanita, Shevta, Reghina, Rifda, Niken yang telah memberi dukungan, doa semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Terima kasih kepada virel dan ica yang telah membantu disaat saya mendapat kendala teknis pada laptop saya saat mengerjakan skripsi ini dengan mereka meminjamkan leptopnya kepada saya. Sehingga skripsi saya ini dapat lancar terselesaikan.
5. Terima kasih kepada teman – teman KKN Ayu, Rahma, Neyla, Mba Muti, Aurel, Akbar, Ikhsan, Habib dan Nayo yang selalu memberikan dukungan, motivasi, serta doa semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirahim

Dengan penuh rasa syukur, penulis mengungkapkan rasa terima kasih kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis berhasil menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Iklim Inovatif terhadap Kepercayaan Organisasi dengan Mediasi Knowledge Sharing Behavior pada Kinerja Karyawan ". Skripsi ini ditulis sebagai salah satu persyaratan untuk bisa menyelesaikan studi saya pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Setelah melalui proses yang cukup panjang, akhirnya penulis berhasil menyelesaikan skripsi ini berkat bantuan dan dukungan dari beberapa pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan juga selaku dosen pembimbing yang telah dengan penuh kesabaran membimbing selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Semua pihak yang telah memberikan motivasi, bantuan, dan dukungan selama penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar penelitian ini dapat menjadi lebih baik di masa yang akan datang.

Yogyakarta, 20 Januari 2024

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Adellya Intan Haryati Chaniago', written in a cursive style.

Adellya Intan Haryati Chaniago

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	ii
PERNYATAAN	iii
MOTTO	v
INTISASRI	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	14
DAFTAR GAMBAR	15
DAFTAR LAMPIRAN	18
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori	9
1. Iklim Inovatif	9
2. Kepercayaan Organisasi	12
3. <i>Knowledge Sharing Behavior</i>	15
4. Kinerja Karyawan	17
B. Riset Terdahulu dan Penurunan Hipotesis	20
C. Model Penelitian	28
BAB III	29

METODE PENELITIAN	29
A. Pendekatan Penelitian	29
B. Objek dan Subjek	29
C. Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	29
D. Populasi dan Sampling	30
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	30
F. Uji Kualitas Instrumen Penelitian	35
G. Teknik Analisis	36
BAB IV	40
HASIL DAN PEMBAHASAN	40
A. Gambaran Umum Obyek/ Subjek Penelitian.....	40
B. Analisis Data	43
C. Analisis Statistik Deskriptif.....	46
D. Hasil Penelitian.....	54
E. Pembahasan	70
BAB V	77
KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN.....	77
A. Kesimpulan.....	77
B. Keterbatasan Penelitian	77
C. Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA.....	80
LAMPIRAN	86

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Kuesioner Iklim Inovatif	31
Tabel 3. 2 Kuesioner Kepercayaan Organisasi	32
Tabel 3. 3 Kuesioner Knowledge Sharing Behavior	33
Tabel 3. 4 Kuesioner Kinerja Karyawan	34
Tabel 4. 1 Hasil Pengumpulan Data	40
Tabel 4. 2 Usia.....	41
Tabel 4. 3 Jenis Kelamin	42
Tabel 4. 4 Masa Kerja.....	42
Tabel 4. 5 Uji Validitas Iklim Inovatif	43
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Kepercayaan Organisasi	44
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Knowledge Sharing Behavior.....	45
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	45
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas	46
Tabel 4. 10 Statistik Deskriptif Iklim Inovatif.....	48
Tabel 4. 11 Statistik Deskriptif Kepercayaan Organisasi	50
Tabel 4. 12 Statistik Deskriptif Knowledge Sharing Behavior	52
Tabel 4. 13 Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	53
Tabel 4. 14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Tahap I.....	55
Tabel 4. 15 Uji Normalitas Tahap I.....	58
Tabel 4. 16 Uji Multikolinearitas Tahap I.....	60
Tabel 4. 17 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Tahap I.....	62
Tabel 4. 18 Uji Normalitas Tahap II.....	65
Tabel 4. 19 Uji Multikolinearitas Tahap II.....	67
Tabel 4. 20 Hasil Pernyataan Hipotesis	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	28
Gambar 4. 1 Uji Heteroskedastisitas Tahap I	59
Gambar 4. 2 Uji Heteroskedastisitas Tahap II	66
Gambar 4. 3 Hasil Kalkulator Sobel Tes Hipotesis 6	68
Gambar 4. 4 Hasil Kalkulator Sobel Tes Hipotesis 7	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	86
Lampiran 2 Data Responden	93
Lampiran 3 Data Kuesioner.....	96
Lampiran 4 Karakteristik Responden	116
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas.....	118
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas	126
Lampiran 7 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	127
Lampiran 8 Hasil Asumsi Klasik.....	130
Lampiran 9 Hasil Regresi Berganda.....	133
Lampiran 10 Hasil Uji Sobel.....	135