

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Semua perusahaan baik kecil maupun besar pasti memiliki budaya organisasi dimasing-masing perusahaannya. Dalam tata cara kerja karyawan terdapat perbedaan budaya organisasi atau bisa membawa perubahan budaya kerja yang sesuai yang diharapkan dan menghilangkan budaya organisasi dalam melakukan pekerjaan yang tidak diharapkan. Sumber Daya manusia (SDM) merupakan aset yang paling mahal dibandingkan dengan aset-aset lainnya sebab penggerak utama organisasi dari perusahaan.

Perlu diketahui perubahan yang signifikan dalam organisasi dan budaya perusahaan demi mencapai tuntutan perusahaan sebagai perusahaan penyedia akses jaringan di kelas dunia. Menurut (Polyanska, Zapukhliak and Oksana, 2019) budaya perusahaan dibentuk oleh aturan dan norma perilaku karyawan berdasarkan budaya mereka sendiri, kebutuhan sosial dan etika, nilai material dan spiritual, energi kreatif dan semangat perusahaan yang positif dari perusahaan.

Budaya organisasi adalah norma dan nilai yang menjadi pedoman perilaku anggota organisasi. Menurut (Dewi and Wibowo, 2020) budaya dalam organisasi adalah norma, nilai, filosofi, asumsi, keyakinan, kebiasaan organisasi, dll (isi budaya organisasi) yang sudah lama di terapkan oleh para pendiri, pemimpin, dan anggota organisasi yang disosialisasikan dan diajarkan untuk anggota baru dan diterapkan dalam kegiatan organisasi sehingga dapat mempengaruhi pola pikir, sikap, dan perilaku anggota organisasi dalam menghasilkan produk, melayani konsumen, dan mencapai tujuan organisasi. Menerapkan komunikasi terbuka maka karyawan bisa mendapatkan hak untuk membicarakan hal yang bisa membangun perusahaan lebih baik lagi dan mengembangkannya sehingga karyawan bebas mengekspresikan ide-ide tanpa batas.

Budaya yang diterapkan perusahaan akan memberikan pengaruh terhadap perilaku karyawannya. Semakin positif nilai-nilai yang dianut, maka semakin baik pula kualitas kinerja pegawai. Budaya organisasi mampu berjalan selaras dengan bagaimana karyawan

menikmati pekerjaannya (Poddar, 2023). Lingkungan kerja menjadi salah satu nilai positif yang mana lingkungan kerja yang nyaman, fasilitas yang dibutuhkan terpenuhi hal ini karyawan menjadi produktif dan efektif.

Hal yang harus diperhatikan dari seorang pemimpin dalam perusahaan yaitu melihat dan mengelola budaya organisasi. Seorang pimpinan tidak dapat mengelola budaya organisasi dalam perusahaannya maka budaya itu yang akan mengatur pimpinan tersebut.

Maka penelitian ini menggunakan bibliometric guna mengukur kualitas, kuantitas dan dampak publikasi ilmiah dengan melakukan penelitian budaya organisasi yang berfokus terhadap karyawan. Hal ini sangat membantu para peneliti atau lembaga riset dan penerbit untuk mengevaluasi penelitian dan karya ilmiah dalam domain tertentu.

1.2 Lingkup Penelitian

Berdasarkan dari latar belakang masalah, dalam lingkup penelitian ini terfokus pada menggali dan melakukan pemetaan tentang informasi yang berkaitan dengan employee organizational culture.

1.3 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah dan focus penelitian maka terbitlah rumusan masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana tren penelitian mengenai organizational culture pada tahun 2018-2023?
2. Bagaimana hasil visualisasi penelitian organizational culture pada tahun 2018-2023?

1.4 Tujuan

Berdasarkan rumusan masalah penelitian diatas, maka tujuan penelitiannya adalah sebagai berikut :

1. Menganalisis tren penelitian mengenai organizational culture pada tahun 2018-2023.

2. Menganalisis hasil visualisasi penelitian organizational culture pada tahun 2018-2023.

1.5 Manfaat

Dalam penelitian ini dapat diharapkan memberikan banyak manfaat bagi penulis sebagai peneliti, ataupun bagi lingkungan akademik. Peneliti dapat mengimplementasikan ilmu yang telah dipelajari dan menjadi bekal referensi untuk penelitian selanjutnya serta dapat menambah wawasan bagi pembaca. Penelitian ini dapat menyumbangkan pemikiran terhadap permasalahan terkait organizational culture. Penelitian ini dapat menjadi referensi untuk menyusun program pemecahan masalah yang berkaitan dengan topik penulis.