

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DAN KOMITMEN ORGANISASI PADA CV DINASTY
KECAMATAN MIJEN KABUPATEN SEMARANG, PROVINSI JAWA
TENGAH**

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND
EMOTIONAL INTELLIGENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT AT CV DINASTY, MIJEN DISTRICT,
SEMARANG DISTRICT, CENTRAL JAVA PROVINCE***

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana pada Fakultas Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh :

Fajar Satya

20200410262

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2024**

PERNYATAAN

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Fajar Satya

Nomor Mahasiswa : 20200410262

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: “ **PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN KOMITMEN ORGANISASI PADA CV DINASTY KECEMATAN MIJEN KANUPATEN SEMARANG**” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 27 Februari 2024



Fajar Satya

20200410262

MOTTO

“ sesungguhnya Allah tdak akan merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri “

(QS. Ar- Ra'd : 11)

PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirahim, segala puji penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan segala karunia-Nya, sehingga atas ridho-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Tak lupa shalawat serta salam penulis kirimkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah mengumpulkan hati umatnya dalam naungan cahaya islam sehingga kita dapat merasakan indahnya keislaman pada saat ini. Syukur Alhamdulillah, peneliti persembahkan karya tulis ini kepada pihak yang berpengaruh dalam perjalanan hidup saya yaitu:

Kedua orang tua Ayah dan Ibu tercinta yang sudah berjuang sejak saya kecil sampai saat ini, sehingga saya bisa menuntut ilmu tanpa adanya kurang sedikitpun

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT, atas segala nikmat kesehatan, rahmat dan karuniannya sehingga saya sebagai penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan judul “PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN KOMITMEN ORGANISASI PADA CV DINASTY KECAMATAN MIJEN KABUPATEN SEMARANG, PROVINSI JAWA TENGAH”. Skripsi ini ditunjukkan sebagai syarat pada fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta untuk memperoleh gelar sarjana (SE).

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir Gunawan Budiyanto, M.P., IPM., ASEAN. Eng. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si. selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Ibu Tri Maryati SE.MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah senantiasa memberikan ilmu, bimbingan, serta motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu dan pengalaman kepada penulis selama berproses menjadi seorang mahasiswa.
 6. Teman-teman yang tidak dapat saya sebutkan satu-persatu yang telah membantu.
 7. Pihak-pihak lain yang berjasa dalam membantu mengerjakan naskah skripsi ini.
- Penulis telah melakukan yang terbaik dalam menyusun naskah skripsi ini, namun tentu saja masih terdapat kekurangan dalam penyusunan ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat berarti bagi penulis. Dengan ini, penulis berharap semoga naskah skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan pengetahuan untuk semuanya.

Yogyakarta, 27 Februari 2024

Fajar Satya

DAFTAR ISI

Contents

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN	iii
PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	Error! Bookmark not defined.
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
A. Kerangka Teori	7
1. Gaya Kepemimpinan Transformasional	7
2. Kecerdasan Emosional.....	9
3. Kinerja Karyawan	12
4. Komitmen Organisasi	14
B. Penurunan Hipotesis	16
C. Model Penelitian	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
A. Pendekatan Penelitian	25
B. Objek dan Subyek Penelitian.....	25
C. Jenis Data.....	26
D. Populasi dan Sampel.....	27
E. Teknik Pengumpulan Data.....	27

F. Definisi Operasional Variabel Penelitian	28
G. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	30
H. Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	32
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	38
A. Profil CV Dinasty Organizer Semarang	38
B. Hasil Penyebaran Kuesioner	40
1. Hasil Penyebaran Kuesioner	40
2. Uji Validitas Dan Reliabilitas	41
3. Statistik Deskriptif Variabel	45
4. Karakteristik Responden.....	49
5. Uji Asumsi Klasik.....	52
6. <i>Path Analysis</i>	58
7. Hasil Perhitungan Mediasi.....	67
C. Pembahasan	70
BAB V PENUTUP	79
A. Kesimpulan	79
B. Keterbatasan Penelitian.....	80
C. Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN.....	1

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1. Rincian Penyebaran Kuesioner	41
Tabel 4. 2. Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional	42
Tabel 4. 3. Uji Validitas Kecerdasan Emosional	42
Tabel 4. 4. Uji Validitas Komitmen Organisasi	43
Tabel 4. 5. Uji Validitas Kinerja	44
Tabel 4. 6. Reliabilitas	45
Tabel 4. 7. Hasil Deskriptif	45
Tabel 4. 8. Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional	47
Tabel 4. 9. Deskriptif Variabel Kecerdasan Emosional	47
Tabel 4. 10. Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi	48
Tabel 4. 11. Deskriptif Variabel Kinerja	48
Tabel 4. 12. Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4. 13. Karakteristik Responden berdasarkan Usia	50
Tabel 4. 14. Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan	50
Tabel 4. 15. Karakteristik Responden berdasarkan Masa kerja	51
Tabel 4. 16. Karakteristik Responden berdasarkan gaji	51
Tabel 4. 17. Hasil Uji Normalitas	52
Tabel 4. 18. Hasil Uji Autokorelasi	54
Tabel 4. 19. Hasil Uji Multikolinieritas	54
Tabel 4. 20. Hasil Uji Normalitas	55
Tabel 4. 21. Hasil Uji Autokorelasi	57
Tabel 4. 22. Hasil Uji Multikolinieritas	57
Tabel 4. 23. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	58
Tabel 4. 24. Hasil Uji t	60
Tabel 4. 25. Hasil Uji F	61
Tabel 4. 26. Hasil Uji Koefisien Determinasi	61
Tabel 4. 27. Hasil Uji Regresi Berganda	63
Tabel 4. 28. Hasil Uji t	64
Tabel 4. 29. Hasil Uji F	66
Tabel 4. 30. Hasil Uji Koefisien Determinasi	66
Tabel 4. 31. Uji Regresi Linier Berganda persamaan 1	67
Tabel 4. 32. Uji Regresi Linier Berganda persamaan 2	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model Penelitian	24
Gambar 4.1. Struktur Organisasi CV Dinasty Organizer Semarang.....	40
Gambar 4.1. Uji Heteroskedastisitas	53
Gambar 4.2. Uji Heteroskedastisitas	56