

**ANALISIS PENGARUH KEADILAN ORGANISASI
TERHADAP NIAT *WHISTLEBLOWING* DENGAN
KEPERCAYAAN PADA PEMIMPIN SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI**

**(Studi Empiris Persepsi Auditor di BPKP Daerah Istimewa
Yogyakarta, Inspektorat Kabupaten Sleman & Inspektorat
Kabupaten Kulon Progo)**

**ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL
JUSTICE ON WHISTLEBLOWING INTENTION WITH
TRUST IN THE LEADER AS A MEDIATION VARIABLE
(Empirical Study of Auditor Perceptions at Special Region of
Yogyakarta BPKP, Sleman Regency Inspectorate & Kulon Progo
Regency Inspectorate)**



Oleh

ALDA AMELIA AYU PRAMESTI

20200420311

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2023

**ANALISIS PENGARUH KEADILAN ORGANISASI
TERHADAP NIAT *WHISTLEBLOWING* DENGAN
KEPERCAYAAN PADA PEMIMPIN SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI**

**(Studi Empiris Persepsi Auditor di BPKP Daerah Istimewa
Yogyakarta, Inspektorat Kabupaten Sleman & Inspektorat
Kabupaten Kulon Progo)**

**ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL
JUSTICE ON WHISTLEBLOWING INTENTION WITH
TRUST IN THE LEADER AS A MEDIATION VARIABLE
(Empirical Study of Auditor Perceptions at Special Region of
Yogyakarta BPKP, Sleman Regency Inspectorate & Kulon
Progo Regency Inspectorate)**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh
ALDA AMELIA AYU PRAMESTI
20200420311

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2023**

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Alda Amelia Ayu Pramesti

Nomor Mahasiswa : 20200420311

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: "**ANALISIS PENGARUH KEADILAN ORGANISASI TERHADAP *WHISTLEBLOWING INTENTION* DENGAN KEPERCAYAAN PADA PEMIMPIN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Empiris Persepsi Auditor di BPKP DIY, Inspektorat Kab. Sleman & Inspektorat Kab. Kulon Progo)**" tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 23 Maret 2024



Alda Amelia Ayu Pramesti

MOTTO

“Janganlah engkau bersedih, sesungguhnya Allah bersama kita.”

(Q.S. At-Taubah:40)

“I do not chase, I attract what belongs to me will simply find me.”

Wizard Liz

PERSEMBAHAN

Segala puji dan syukur hanya kepada Allah Yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang atas segala limpahan karunia-Nya yang telah memungkinkan terselesainya penyusunan skripsi ini. Semoga skripsi ini menjadi langkah awal dalam perbaikan diri serta mendapatkan berkah di dunia dan akhirat. Aamiin Yaa Rabbal'Alamiin. Segala shalawat dan salam peneliti haturkan kepada junjungan kami, Nabi Muhammad SAW, yang telah menjadi teladan terbaik bagi umat manusia dan memberi syafaat di hari akhir nanti.

Tidak lupa, dalam kesempatan ini, peneliti ingin mengungkapkan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan dan bimbingan selama proses penyusunan skripsi ini.

1. Bapak Ilham Maulana Saud, S.E, M.Sc., Ak, selaku dosen pembimbing yang selalu meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, arahan, saran, dan masukan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Semua keluarga besar dosen Akuntansi UMY, terima kasih atas dukungan, pengalaman, dan ilmu yang telah Bapak/Ibu berikan di bangku kuliah. Semoga dapat menjadi pengalaman berharga dan terkenang di kemudian hari.
3. Kedua orang tua yang kusayangi, Bapak Suratno, Ibu Novi Kusmintarsih serta Mbak Linda dan Mas Farrel yang senantiasa mendoakan dan memberikan perhatian kepada peneliti.

4. Ibu Siti Ojah selaku koordinator BPKP Daerah Istimewa Yogyakarta, Ibu Amalia selaku koordinator Inspektorat Kabupaten Kulon Progo, serta Ibu Koordinator Inspektorat Kabupaten Sleman. Terima kasih atas kebaikan dan waktu yang telah diluangkan membantu menyebarkan kuesioner penelitian dengan rekan auditor di BPKP Daerah Istimewa Yogyakarta, Inspektorat Kabupaten Kulon Progo, Inspektorat Kabupaten Sleman.
5. Semua informan penelitian yang terdiri dari auditor di BPKP Daerah Istimewa Yogyakarta, Inspektorat Kabupaten Kulon Progo, Inspektorat Kabupaten Sleman. Terima kasih untuk kebaikan dan waktu yang diluangkan untuk mengisi kuesioner.
6. Teman-teman perjuangan Akuntansi H 2020 khususnya Annisa, Dea, Salwa, dan Salsa. Terima kasih atas kenangan selama perkuliahan yang tidak terlupakan.
7. Teman-teman SMP (Karima, Putri, Hilma, Sita, Rofa, Nisa, Nabilah, Zulfa, Fadiya, Amel, Fya, Azzamia). Terima kasih telah kebersamaan sejak 2014, semangat berjuang dan sukses selalu.
8. Teman-teman KKN Kaliwunglon (Riani, Nadia, Dinda, Munthe, Dewi, Asya). Terima kasih kenangan dan cerita manis selama KKN yang tidak terlupakan.
9. Seluruh pihak yang mendukung peneliti selama proses perkuliahan hingga terselesaikan yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

KATA PENGANTAR

Dengan penuh rasa syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas kehendak-Nya, penulisan skripsi yang berjudul "**Analisis Dampak Keadilan Organisasi Terhadap Niat untuk Mengungkap Pelanggaran dengan Kepercayaan pada Pemimpin sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris Persepsi Auditor di BPKP DIY, Inspektorat Kabupaten Sleman & Inspektorat Kabupaten Kulon Progo)**" telah berhasil diselesaikan. Skripsi ini merupakan bagian dari syarat untuk mendapatkan gelar sarjana dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Topik ini dipilih dengan harapan dapat memberikan evaluasi bagi pimpinan BPKP Daerah Istimewa Yogyakarta, Inspektorat Kabupaten Sleman & Inspektorat Kabupaten Kulon Progo serta memberikan kontribusi bagi penelitian masa depan.

Penulis ingin menyampaikan penghargaan yang besar kepada Bapak Ilham Maulana Saud, S.E, M.Sc, Ak sebagai pembimbing yang memberikan masukan, bimbingan, dan berdiskusi tentang pengukuran niat *whistleblowing* dan faktor-faktor yang memengaruhinya. Juga, terima kasih kepada para auditor BPKP Daerah Istimewa Yogyakarta, Inspektorat Kabupaten Sleman & Inspektorat Kabupaten Kulon Progo yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner yang diperlukan dalam penelitian ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan berlipat kepada kita semua. Meskipun skripsi ini masih memiliki kekurangan dan kesalahan, penulis sangat

menghargai setiap kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan selanjutnya. Semoga hasil penulisan ini dapat memberikan manfaat, terutama bagi penulis dan siapa pun yang membacanya. Aamiin Yaa Rabbal'Alamiin.

Yogyakarta, 15 Maret 2024

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'A' followed by a series of connected loops and a vertical line at the end.

Alda Amelia Ayu Pramesti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN DOSEN PENGUJI.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	12
C. Tujuan Penelitian.....	13

D. Manfaat Penelitian	14
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	14
A. Kerangka Teori.....	14
1. Teori Perilaku Terencana (<i>Theory of Planned Behavior</i>).....	14
2. Teori Keadilan (<i>Justice Theory</i>)	15
3. <i>Whistleblowing Intention</i>	16
4. Keadilan Prosedural.....	17
5. Keadilan Interaksional.....	19
6. Keadilan Distributif.....	19
7. Kepercayaan pada Pemimpin	20
B. Penelitian Terdahulu.....	21
C. Pengembangan Hipotesis	23
1. Pengaruh Keadilan Distributif terhadap Kepercayaan pada Pemimpin .	23
2. Pengaruh Keadilan Distributif terhadap Niat <i>Whistleblowing</i>	25
3. Pengaruh Keadilan Interaksional terhadap Kepercayaan pada Pemimpin	
.....	26
4. Pengaruh Keadilan Interaksional terhadap Niat <i>Whistleblowing</i>	28
5. Pengaruh Keadilan Prosedural terhadap Kepercayaan pada Pemimpin.	30
6. Pengaruh Keadilan Prosedural terhadap Niat <i>Whistleblowing</i>	31
7. Pengaruh Kepercayaan pada Pemimpin terhadap Niat <i>Whistleblowing</i> .	33

8.	Pengaruh Keadilan Distributif dengan Niat <i>Whistleblowing</i> melalui Kepercayaan pada Pemimpin.....	34
9.	Pengaruh Keadilan Interaksional dengan <i>Whistleblowing Intention</i> melalui <i>Trust in Leader</i>	36
10.	Pengaruh Keadilan Prosedural dengan <i>Whistleblowing Intention</i> melalui <i>Trust in Leader</i>	39
D.	Model Penelitian	41
BAB III METODE PENELITIAN.....		42
A.	Objek/Subjek Penelitian.....	42
B.	Jenis Data	42
C.	Teknik Pengambilan Sampel.....	43
D.	Teknik Pengumpulan Data	43
E.	Definisi Operasional Variabel Penelitian	44
a.	<i>Whistleblowing Intention</i>	44
b.	Keadilan Prosedural.....	44
c.	Keadilan Interaksional.....	45
d.	Keadilan Distributif.....	45
e.	Kepercayaan pada Pemimpin	46
F.	Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	47
1.	Uji <i>Non-Response Bias</i>	47

2. Analisis Statistik Deskriptif.....	47
3. Evaluasi Model.....	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	55
A. Gambaran Umum Objek/Subjek Penelitian	55
B. Uji Kualitas dan Instrumen Data.....	60
1. Uji <i>Non-Response Bias</i>	60
2. Analisis Statistik Deskriptif.....	61
3. Model Pengukuran (<i>outer model</i>).....	64
4. Model Struktural (<i>inner model</i>).....	70
C. Pembahasan.....	77
BAB V SIMPULAN, SARAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN	
IMPLIKASI RISET	101
A. Simpulan	101
B. Implikasi.....	104
C. Saran.....	105
D. Keterbatasan Penelitian.....	106
DAFTAR PUSTAKA	108
LAMPIRAN.....	112

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	56
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan Auditor.....	57
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Karakteristik Responden	58
Tabel 4.4 Hasil Uji <i>Non-Response Bias</i>	61
Tabel 4.5 Hasil Uji Statistik Deskriptif	62
Tabel 4.6 <i>Outer Loading/Loading Factor</i>	64
Tabel 4.7 <i>Construct Validity</i>	66
Tabel 4.8 Nilai <i>Fornell-Larcker</i>	67
Tabel 4.9 Nilai <i>Discriminant Validity Cross Loading</i>	67
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas.....	69
Tabel 4.11 Nilai <i>R-Square</i>	71
Tabel 4.12 Hasil <i>Inner Weight</i>	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	41
Gambar 3.1 Model Analisis PLS-SEM	54

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Kuesioner Penelitian	113
LAMPIRAN 2 Surat Perizinan Penelitian	122
LAMPIRAN 3 Data Penyebaran Kuesioner	124
LAMPIRAN 4 Gambar Perhitungan PLS.....	132
LAMPIRAN 5 <i>Ouput</i> Perhitungan SPSS.....	135
LAMPIRAN 7 <i>Ouput</i> Perhitungan PLS.....	137