

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA
EKSTRINSIK DAN KEPUASAN KERJA

(Studi Pada Hotel Grage Bisnis Yogyakarta)



Dosen Pembimbing: Dr Udin, M.M

Disusun oleh:

NAMA : IKHSAN RAMADHIKA

NIM : 20200410190

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2024

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA EKSTRINSIK DAN KEPUASAN
KERJA**

(Studi Pada Hotel Grage Group Yogyakarta)

**THE INFLUENCE OF COMPENSATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE IS MEDIATED BY EXTRINSIC WORK MOTIVATION
AND JOB SATISFACTION**

(Study on Hotel Grage Bisnis Yogyakarta)



Disusun oleh:

IKHSAN RAMADHIKA

20200410190

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2024

USULAN SKRIPSI PENGESAHAN SKRIPSI

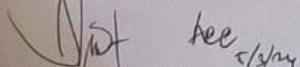
USULAN SKRIPSI PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA EKSTRINSIK DAN KEPUASAN KERJA

Diajukan Oleh:

IKHSAN RAMADHIKA

20200410190

Telah Disetujui Dosen Pembimbing:


Dr. Udin, S.Pd., M.M

NIK. 19891221202001 143 121

Tanggal... 5/3/2024

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Ikhsan Ramadhika

Nomor Mahasiswa : 20200410190

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja Ekstrinsik dan Kepuasan Kerja Dimediasi Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan” tidak terdapat karya yang pernah diadukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan dari sepengetahuan saya tidak ada karya atau tulisan yang diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar Pustaka. Apabila ternyata terdapat karya atau tulisan yang pernah diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tulis ini dibatalkan

Yogyakarta, 5 Maret 2024



METERAI
TEMPEL
10000
CMI ADAKX5403F1B00

Ikhsan Ramadhiika

Motto

“Dan sesungguhnya Al-Quran itu dalam Ummul Kitab (Lauh Mahfuz) di sisi Kami, benar benar (bernilai) tinggi dan penuh hikmah” Az-Zukhruf

“They Made A Death, But They Want To Die”

“Manchester is Blue”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmannirahim Alhamdulillah atas rahmat serta hidayah-Nya, diberikan kemudahan dan kelancaran dalam menjalani kuliah sampai dengan selesainya karya ini pada waktunya. Karya skripsi ini saya ingin persembahkan kepada beberapa pihak yang sangat mendukung dan berharap pada penyelesaiannya. Pada akhirnya skripsi ini kupersembahkan untuk:

1. Kedua orang tua Bapak, Ibu, dan Kakak tercinta terimakasih telah berjuang, sabar, dan memberi kesempatan kepada anakmu untuk menuntut ilmu sampai Sarjana.,
2. Bapak/Ibu dosen yang telah mendidik dan mendukungku.
3. Teman teman seperjuangan kuliah di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
4. Hotel Grage Group yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian di tempat tersebut.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamiin penulis panjatkan puji Syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah dan inayahnya, sampai saat ini penulis diberikan kesehatan dan anugerah yang sangat luar biasa. Sehingga dapat dengan lancar menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA EKSTRINSIK DAN KEPUASAN KERJA DIMEDIASI KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN”** (Studi Empiris Pada Hotel Grage Bisnis Di Kota Yogyakarta).

Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis memilih topik ini dengan harapan dapat digunakan bagi Group Grage dari PT Multipratama Indahraya dan sebagai acuan peneliti lain.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, dukungan dan doa dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini saya mengucapkan terima kasih yang sebanyak- banyaknya kepada:

1. Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si. selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Bapak Dr. Udin, S.Pd., M.M. selaku dosen pembimbing dan dosen mata kuliah metode penelitian yang telah sabar membimbing selama proses penyelesaian skripsi ini.
4. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan banyak ilmu kepada peneliti.
5. Kedua orang tua yang telah memberikan doa, kasih sayang dan kesabaran sampai saat ini.
6. Untuk teman-teman manajemen E angkaran 2020 yang selalu bersama saat di kampus dan diluar kampus.

7. Teman teman di Perum Gambiran RT 31 terutama Aliyyah, Nares, Bima, Fadli dan Saif yang selalu mendukung dan menemani selama menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan dan belum sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar penelitian ini dapat menjadi lebih baik di masa yang akan datang,

Yogyakarta, 5 Maret 2024



Ikhsan Ramadhika

DAFTAR ISI

BAB I	13
PENDAHULUAN	13
A. Latar Belakang	13
B. Rumusan Masalah	17
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	17
BAB II	20
TINJAUAN PUSTAKA	20
A. Tinjauan Pustaka	20
1. Kompensasi	20
2. Motivasi Kerja Ekstrinsik	22
3. Kepuasan Kerja	24
4. Kinerja Karyawan	27
B. Pengembangan Hipotesis	29
2.1. Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Ekstrinsik	29
2.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	30
2.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	31
2.4 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	32
2.5 Pengaruh Motivasi Kerja Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan	32
BAB III	35
METODE PENELITIAN	35
A. Desain Penelitian	35
B. Sumber Data	35
1. Data Primer	35
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	35
1. Populasi	35
2. Teknik Pengambilan Sampel	36
D. Definisi Operasional dan Indikator	36
Tabel 3.1 Variabel.....	37

E.	Teknik Analisis Data	38
F.	Outer Model	39
	1. Uji Validitas Konvergen	39
	2. Uji Validitas Diskriminan	39
	3. Uji Reliabilitas	39
G.	Inner Model	40
	1. Uji Koefisien Determinasi	40
H.	Pengujian Hipotesis	40
	1. Uji Sobel/ Uji <i>Specific Indirect Effect</i>	40
BAB IV		42
HASIL DAN PEMBAHASAN		42
A.	Gambaran Umum	42
	1. Objek Penelitian.....	42
B.	Hasil penelitian	43
	2. Subjek Penelitian	43
	3. Profil Responden.....	43
	4. Analisis Data.....	44
	5. Uji Kualitas Instrumen	48
	5.1. Outer Model	48
	5.2. Inner Model.....	53
	5.3. Pengujian Hipotesis.....	54
	5.4. Uji Sobel/ Metode Bootstrapping.....	56
	6. Pembahasan.....	57
BAB V		66
KESIMPULAN DAN SARAN		66
DAFTAR PUSTAKA		68
LAMPIRAN		72

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Variabel.....	37
Tabel 4.1 Tingkat Penyebaran Kuesioner	43
Tabel 4.2 Data Responden berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.3 Data Responden berdasarkan Lama Bekerja	44
Tabel 4.4 Hasil Distribusi Frekuensi Variabel.....	45
Tabel 4.5 Analisis Statistik Deskriptif Kompensasi	45
Tabel 4.6 Analisis Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja	46
Tabel 4.7 Analisis Statistik Deskriptif Motivasi Kerja Ekstrinsik.....	46
Tabel 4.8 Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan.....	47
Tabel 4.9 <i>Loading Factor</i>	49
Tabel 4.10 Hasil <i>Loading Factor</i> Modifikasi	50
Gambar 4.2 Loading Factor Modifikasi.....	51
Tabel 4.11 <i>Fornell Larcker</i>	51
Tabel 4.12 <i>Cross Loading</i>	52
Tabel 4.13 Reliabilitas	53
Tabel 4.14 <i>R Square</i>	53
Tabel 4.15 Path Coefficient.....	55
Tabel 4.16 <i>Specific Indirect Effects</i>	56

DAFTAR GAMBAR

<u>Gambar 2.1 Kerangka Penelitian</u>	34
<u>Gambar 4.1 Pengukuran SmartPLS 4.</u>	49
<u>Gambar 4.2 Loading Factor Modifikasi</u>	51