

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
PERILAKU INOVATIF BEKERJA DENGAN IKLIM ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi pada Pegawai Instansi Pemerintahan di Kota Magelang)

**THE EFFECT OF TRANSFORMASTIONAL LEADERSHIP TO
INNOVATIVE WORK BEHAVIOUR WITH ORGANIZATION CLIMATE
AS INTERVENING VARIABLE**

(Study on Government Agency Employees in Magelang City)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh :

SANTI KEMALARATIH

20170410429

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2021

HALAMAN PERNYATAAN

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Santi Kemalaratih

Nomor mahasiswa : 20170410429

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PERILAKU INOVATIF BEKERJA DENGAN IKLIM ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Pegawai Instansi Pemerintahan di Kota Magelang)** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta Maret 2021



Santi Kemalaratih

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan menghaturkan segala puji syukur kepada Allah SWT, yang telah memberikan kemudahan, kekuatan, karunia dan ridho-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Inovatif Bekerja dengan Iklim Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Pegawai Instansi Pemerintahan di Kota Magelang)”. Selanjutnya, penulis ingin mempersembahkan skripsi ini kepada:

1. Kedua orang tua saya, ibu dan bapak yang saya sayangi dan banggakan. Yang tak henti-hentinya selalu mengucapkan doa bagi kelancaran, kesuksesan dan keberhasilan saya serta memberikan dukungannya. Tak lupa Mbak Laras yang juga senantiasa memberikan dukungan dan teman berbagi cerita. Terima kasih ibu, bapak, dan Mbak Laras.
2. Ibu Tri Maryati S.E., M.M. selaku dosen pembimbing saya, yang senantiasa memberikan ilmu, bimbingan, saran, dan waktunya dengan penuh kesabaran.
3. Teman-teman saya yang selalu memberikan dukungan, menjadi pendengar yang baik, tempat saling berkeluh kesah dan berbagi kesenangan.
4. Instansi pemerintahan yang saya jadikan obyek penelitian.
5. Pihak –pihak lainnya yang senantiasa menemani saya melalui karyanya yang baik dan indah.

KATA PENGANTAR

Segala puji penulis sembahkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, kesehatan, serta karunia dan rahmatnya dalam penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Inovatif Bekerja dengan Iklim Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Pegawai Instansi Pemerintahan di Kota Magelang)”. Penulisan skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana (S1) pada Program Studi Manajemen FEB UMY. Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan yang diberikan oleh berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Bapak Rizal Yaya SE., M.Sc., Ph.D., Ak., CA yang telah memberikan kemudahan terhadap penulis dalam menyelesaikan studi.
2. Ibu Retno Widowati PA., M.Si., Ph.D. selaku Kepala Program Studi Manajemen FEB UMY.
3. Dosen pembimbing skripsi Ibu Tri Maryati, S.E., M.M. yang dengan penuh kesabaran dalam memberikan masukan, bimbingan, dan ilmu selama proses penyelesaian skripsi.
4. Kedua orang tua saya, ibu dan bapak yang saya sayangi dan banggakan. Yang tak henti-hentinya selalu mengucapkan doa bagi kelancaran, kesuksesan dan keberhasilan saya serta memberikan dukungannya. Dan

juga Mbak Laras yang senantiasa memberikan dukungan dan teman berbagi cerita.

5. Teman-teman saya yang selalu memberikan dukungan, menjadi pendengar yang baik, tempat saling berkeluh kesah dan berbagi kesenangan.

Akhir kata, penulis menyadari masih terdapat kekurangan dalam penulisan dan penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran dan pengembangan untuk skripsi selanjutnya sangat diperlukan. Dengan ini penulis berharap bahwa skripsi ini akan bermanfaat untuk kedepannya.

Yogyakarta, 25 Maret 2021



Santi Kemalaratih

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN.....	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
INTISARI	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II.....	8
TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Landasan Teori	8
B. Pengembangan Hipotesis Penelitian.....	17
C. Model Penelitian.....	24
BAB III.....	25
METODE PENELITIAN	25
A. Pendekatan Penelitian	25
B. Obyek dan Subyek Penelitian	25
C. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	26
D. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	26
E. Definisi Operasional.....	27
F. Pengujian Instrumen Penelitian	30

G. Teknik Analisis Data.....	34
BAB IV	36
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	36
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	36
B. Uji Kualitas Instrumen dan Data	43
C. Hasil Penelitian dan Hipotesis	48
D. Pembahasan.....	55
BAB V	60
SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN	60
A. Simpulan	60
B. Saran	61
C. Keterbatasan Penelitian	62
DAFTAR PUSTAKA.....	63
LAMPIRAN.....	66

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Research Gap	3
Tabel 3.1 Definisi Opeasional Variabel Perilaku Inovatif Bekerja	28
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Iklim Organisasi	29
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Kepemimpinan Transformasional	29
Tabel 4.1 Jenis Kelamin	43
Tabel 4. 2 Golongan	43
Tabel 4.3 Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional	44
Tabel 4.4 Uji validitas Iklim Organisasi	45
Tabel 4.5 Uji Validitas Perilaku Inovatif Bekerja	45
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas	46
Tabel 4.7 Uji Statistik Deskriptif	47
Tabel 4.8 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	48
Tabel 4.9 Uji Multikolinearitas	49
Tabel 4.10 Uji Regresi Linear Sederhana	51
Tabel 4.11 Uji Regresi Linear Berganda	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	24
Gambar 4.6 Uji Heteroskedastisitas	50

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN.....	66
Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	67
Lampiran 2. Hasil Kuisisioner Penelitian	72
Lampiran 3. Uji Deskriptif Responden.....	80
Lampiran 4. Uji Validitas.....	81
Lampiran 5. Uji Reliabilitas.....	89
Lampiran 6. Uji Statistik Deskriptif	89
Lampiran 7. Uji Normalitas K-S	91
Lampiran 8. Uji Multikolinearitas	92
Lampiran 9. Uji Heterokedastisitas Scatterplot.....	92
Lampiran 10. Analisis Regresi Sederhana.....	93
Lampiran 11. Analisis Regresi Berganda	93