

**PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* TERHADAP PERILAKU
INOVATIF KARYAWAN MELALUI *KNOWLEDGE SHARING***

(Studi Pada Ar Raudah Resto and Waterpark)

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON EMPLOYEE INNOVATIVE
BEHAVIOR THROUGH KNOWLEDGE SHARING***

(Study at Ar Raudah Resto and Waterpark)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusunoleh

YEZA FERNANDES

20170410223

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2021

**PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* TERHADAP PERILAKU
INOVATIF KARYAWAN MELALUI *KNOWLEDGE SHARING***

(Studi Pada Ar Raudah Resto and Waterpark)

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON EMPLOYEE INNOVATIVE
BEHAVIOR THROUGH KNOWLEDGE SHARING***

(Study at Ar Raudah Resto and Waterpark)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusunoleh

YEZA FERNANDES

20170410223

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2021

PERNYATAAN

Dengan ini, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Yeza Fernandes

NIM : 20170410223

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi danBisnis

Kampus : Universitas MuhammadiyahYogyakarta

Judul Skripsi : **PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* TERHADAP
PERILAKU INOVATIF KARYAWAN MELALUI *KNOWLEDGE*
SHARING (Studi Pada Ar Raudah Resto and Waterpark)**

Menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri bukan merupakan duplikasi karya pihak lain dan sepanjang pengetahuan saya tidak ada kesamaan karya yang diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi atau pendapat yang pernah ditulis kecuali yang secara tertulis telah dijadikan acuan dalam penelitian ini yang disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini dikemudian hari diketahui terdapat “klaim” dari pihak lain maka saya secara pribadi bertanggung jawab dan bersedia karya tulis ini dibatalkan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 20 Maret 2021



Yeza Fernandes

MOTTO

“ Hati boleh panas tetapi lidah tetap dingin, agar tidak melukai perasaan orang lain”

“ Piring yang sudah retak takkan bisa kembali seperti sedia kala tapi asal masih bisa digunakan itu sudah cukup”

“Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai kesanggupannya”.

(Qs. Al-Baqarah : 286)

“Barangsiapa belum pernah merasakan pahitnya menuntut ilmu walau sesaat, ia akan menelan hinanya kebodohan sepanjang hidupnya”

(Imam Asy-Syafi'i)

PERSEMBAHAN

Bismilallahirrahmanirrahim dengan mengucap Alhamdulillah Segala Puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, kesehatan, kekuatan dan kesabaran kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Pada kesempatan kali ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang telah membantu dan mendukung penulis dan mempersembahkan skripsi ini kepada:

1. Keluarga yang paling saya cintai yaitu Bapak Afrizal Tanjung, Ibu Yenizal Loden, abang saya Aagashy Oktarizal dan adik perempuan saya satu satunya Yova Aditya Tri Fernandes yang sudah sangat berbesar hati atas segala keberhasilan dan pencapaian saya selama ini. Terima kasih dari hati yang paling terdalam karena sudah merawat dan membesarkan saya sampai saat ini dengan penuh cinta dan kasih sayang yang tidak akan pernah bisa saya balas. Pencapaian ini adalah salah satu persembahan istimewa saya untuk kalian.
2. Sahabat-sahabat yang aku sayangi yang senantiasa memberi dukungan, semangat, perhatian, mendengarkan segala keluhan dan menghibur saya selama masa perkuliahan ini. Bahkan ketika saya bersikap buruk atau mengesalkan terhadap kalian, kalian selalu memaafkan dan menerima saya apa adanya.
3. Teman-teman ku penikmat Tarumartani Shalsabila Julia Mumtaz, Mega Yustika, Sigit A Wardana, , Hisyam Abidtiya Akrom, AanEstrad Aricandra, Chintya Dewi dan teman-teman lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu-satu karena sudah bersedia mendengarkan segala curahan hati, memberi semangat, dukungan, memberikan masukan, dan menghibur saya dalam

perjalanan hidup saya di bangku perkuliahan hingga akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini.

4. Teman teman Mahasiswa Teladan. Aan, Aa, Boy, Haki, Trio, Ridho, Vian. Yang sudah menjadi teman untuk menjalankan beratnya perkuliahan ini sampai akhir.
5. Teman teman Kita Kah Bondan, Dini, Liesty, Ija, Ores, Mange, Farhan yang telah memberikan waktunya untuk bermain kumpul bersama di saat waktu libur kuliah saat di rumah.
6. Teman yang sudah menjadi keluarga saya Alul, Adi, Hilmah, Ipit, Ragil, Sigit yang sudah menjadi teman rasa keluarga yang sudah tumbuh besar bersama sama.
7. Teman teman KKN Alfi, Dwi, Nisa, Siska, Lisa, Dava, Hafizh, dan Gendis yang sudah meluangkan waktu buat menikmati masa masa KKN saya.
8. Teman teman griya semar kost Rama, Ardi, Fauzi, Rasyid yang sudah menemani waktu waktu luang di kosan.
9. Teman teman asrama balangan ka yasmin, ka sulai, Tya dan Amin yang sudah mau menemani saya menjelajahi indahnya kota jogja.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT atas rahmat, karunia, hidayah-Nya serta nikmat sehat dan nikmat kemudahan sehingga penulis mampu menyelesaikan penelitian skripsi dengan judul **“Pengaruh *Transfromational Leadership* Terhadap Perilaku Inovatif Melalui *Knowledge Sharing*”**

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan moral dan juga materil dari berbagai pihak. Oleh karenanya, penulis mengucapkan banyak terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada seluruh pihak yaitu:

1. Bapak Rizal Yaya S.E, M.Sc., Ph.D., Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan dukungan kepada Mahasiswa Fakultas Ekonomi danBisnis.
2. Ibu Retno Widowati PA., M.SI., Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan dan kemudahan kepada seluruh mahasiswamanajemen.

3. Bapak Gita Danupranata, Drs, M.M selaku dosen pembimbing saya yang sangat sabar dalam membimbing dan memberikan masukan kepadasaya.
4. Bapak H.fattah, sebagai Pimpinan Ar Raudah Resto & Waterpark yang telah memberikan kesempatan kepada saya menjadikan Ar Raudah Resto & Waterpark sebagai objek dalam penelitian ini.
5. Bapak Afrizal Tanjung, Ibu Yenizal Loden dan yang telah memberikan kasih sayang, dukungan, motivasi dan doa yang selalu mengiringi langkah kaki penulis selama menempuh studi di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
6. Serta semua pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan, masukan, dan semangat dalam proses penyusunanskripsi.

Penulis memahami bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena terbatasnya pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki oleh penulis. Oleh karenanya, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini mampu memberikan manfaat bagi pembaca dan semua pihak terlebih dalam bidang manajemen sumber dayamanusia.

Yogyakarta, 20 Maret 2021



Yeza Fernandes

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	9
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II.....	11
TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Tinjauan Pustaka	11
1. Pengertian Kepemimpinan	11
2. Macam-Macam Gaya Kepemimpinan	11
3. Transformational Leadership.....	12
4. Perilaku Inovatif Karyawan.....	15
5. Knowledge Sharing.....	20
B. Penelitian Terdahulu.....	23
C. Hipotesis	33
D. Model Penelitian.....	39
BAB III.....	40
METODE PENELITIAN	40
A. Pendekatan Penelitian.....	40

B.	Objek dan Subjek Penelitian	40
C.	Data dan Teknik Pengumpulan	41
D.	Populasi dan Teknik Sampling.....	41
E.	Variabel Penelitian dan Pengukuran.....	41
F.	Pengukuran Variabel	43
G.	Definisi Operasional	43
H.	Pengujian Instrumen Penelitian	45
I.	Teknik Analisis Data	46
BAB IV		53
ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....		53
A.	Gambaran Umum Objek dan Subyek penelitian	53
1.	Sejarah Singkat Ar-Raudah Resto and Waterpark.....	53
2.	Visi dan misi.....	53
B.	Hasil Penyebaran Kuisioner.....	54
C.	Analisis Karakteristik Responden	54
D.	Uji Kualitas Instrumen dan Data	55
1.	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	55
E.	Analisis Statistis	60
F.	Hasil Asumsi Klasik	62
G.	Path Analysis.....	65
H.	Sobel Test.....	68
I.	Pembahasan.....	70
BAB V.....		75
KESIMPULAN DAN SARAN		75
A.	Kesimpulan	75
B.	Saran.....	75
C.	Keterbatasan.....	76
DAFTAR PUSTAKA		77
LAMPIRAN		83

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Karakteristik Responden	54
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Transformasional Leadership	55
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Perilaku Inovatif Karyawan	57
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Knowledge Sharring.....	58
Tabel 4. 5 Hasil Uji Reliabilitas Item-Item Variabel Penelitian	59
Tabel 4. 6 Analisis Deskriptif.....	61
Tabel 4. 7 Uji Normalitas	62
Tabel 4. 8 Uji Heteroskedastisitas.....	63
Tabel 4. 9 Uji Multikolinieritas	64
Tabel 4. 10 Hasil Uji T (Persamaan 1).....	65
Tabel 4. 11 Hasil Uji T (Persamaan 2).....	66
Tabel 4. 12 Hasil Uji F (Persamaan 2).....	67
Tabel 4. 13 Hasil Uji Koefisien Determinan (Persamaan1)	67
Tabel 4. 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (Persamaan 2).....	68
Tabel 4. 15 Hasil Sobel Test.....	68

LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Kuisioner.....	84
Lampiran 2 Data Responden	91
Lampiran 3 Hasil Kuisioner.....	93
Lampiran 4 Uji Validitas	98
Lampiran 5 Uji Realibilitas	101
Lampiran 6 Olah Data Analisis Deskriptif	102
Lampiran 7 Asumsi Klasik.....	103