

**PENGARUH MOTIVASI, BUDAYA ORGANISASI,  
LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI  
(Studi empiris Pegawai Badan Keuangan dan Aset Daerah  
Kabupaten Kulon Progo)**

***THE EFFECT OF MOTIVATION, ORGANIZATIONAL  
CULTURE, WORK ENVIRONMENT AND TRAINING ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE***

**(Empirical Study of Financial Institutions and Regional Assets of  
Kulon Progo Regency Employees)**



Oleh :

**NABILA SYIFAUS SANY**

**20190420050**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2024**

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Nabila Syifaus Sany

Nomor Mahasiswa : 20190420050

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH MOTIVASI, BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Empiris Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Kulon Progo)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 19 April 2024



Nabila Syifaus Sany

## PERSEMBAHAN

*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Dengan mengucapkan rasa syukur kepada Allah SWT, akhirnya telah selesai skripsi yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI, BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Empiris Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Kulon Progo)”**. Skripsi ini tidak lepas dari doa, dukungan dan semangat dari keluarga, orang terdekat saya dan sahabat-sahabat saya :

1. Orang tua peneliti tercinta Ibu Suwanti dan Bapak Joko Sumarno yang senantiasa selalu mendoakan dan memberikan dukungan agar diberi kelancaran dan kemudahan peneliti selama masa hidupnya mulai dilahirkan sampai pada saat ini. Peneliti persembahkan skripsi ini untuk kedua orang tua saya yang belum sempat saya membalas apa yang telah mereka berikan, semoga skripsi ini dapat menjadi persembahan yang membanggakan Ibu dan Bapak.
2. Kakak tercinta peneliti Rizal Baehaqi dan Ria Rizki yang selalu memberikan bantuan, semangat, motivasi, dan dukungan penuh kepada peneliti.
3. Dosen Pembimbing Skripsi Peneliti, Bapak Ahim Abdurrahim yang senantiasa dengan sukarela meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan kepada peneliti dalam menyusun skripsi mulai dari konsultasi, penyusunan proposal, hingga menyelesaikan skripsi ini.
4. Terima kasih untuk semua Bapak/Ibu dosen Prodi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah membimbing dan memberikan ilmu.
5. Sahabat-sahabat peneliti Betris, Intan, dan Mia yang telah memberikan saran, bantuan, semangat dan dukungan kepada peneliti. Terima kasih telah menjadi teman yang selalu mendukung dalam situasi apapun.
6. Teman-teman seperbimbingan Anggrita yang telah memberi bantuan dan saran kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.

7. Seluruh sahabat-sahabat peneliti yang selalu mendukung dan mengingatkan untuk selalu mengerjakan skripsi, sehingga peneliti termotivasi untuk mengerjakan skripsi.
8. Seluruh teman-teman Akuntansi Angkatan 2019 terima kasih menjadi bagian dari cerita selama saya kuliah di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

*Wassalamu 'alaikum Wr.Wb*

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberi kemudahan, karunia, dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul "Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi, Lingkungan kerja dan Pelatihan (Studi Empiris Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Kulon Progo)". Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan beberapa pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Prof. Rizal Yahya, S.E., M.Sc., Ph.D., CA. Selaku Dekan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
2. Ibu Dr. Dyah Ekasari Sekar J, S,E, M.Sc., QIA., Ak., CA. Selaku ketua Program Studi Akuntansi.
3. Bapak Dr. Ahim Abdurahim, S.E., M.Si., SAS., Ak., CA yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu serta saudara-saudaraku yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
5. Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
6. Sahabat – Sahabat saya yang sudah memberikan semangat dan dukungan yang positif.
7. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan, dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Semoga segala dukungan yang diberikan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini dibalas dengan balasan yang baik oleh Allah SWT. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan. Akhir kata penulis

berharap semoga karya ini bermanfaat bagi kita semua dan bermanfaat bagi pembaca.

Yogyakarta, 19 April 2024

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'S' followed by several smaller, connected strokes that form the rest of the name.

Nabila Syifaus Sany

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
SKRIPSI .....	iii
PERNYATAAN .....	iv
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN .....	vii
INTISARI.....	ix
ABSTRACT .....	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI .....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Batasan Penelitian .....	9
C. Rumusan Masalah.....	10
D. Tujuan Penelitian .....	10
E. Manfaat Penelitian .....	10
BAB II Tinjauan Pustaka.....	12
A. Kerangka Teori .....	12
D. Penurunan Hipotesis.....	19
C. Model Penelitian .....	23
BAB III METODE PENELITIAN .....	24
A. Objek dan Subjek Penelitian.....	24
B. Jenis Data.....	24
C. Teknik Pengumpulan Sampel .....	24
D. Teknik Pengumpulan Data .....	25
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	25
F. Uji kualitas Instrument dan Data .....	29
G. Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	31

<u>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</u> .....	35
<u>A.    Gambaran Umum Objek/Subyek Penelitian</u> .....	35
<u>B.    Analisis Karakteristik Responden</u> .....	36
<u>C.    Uji Kualitas Instrumen Data</u> .....	38
<u>D.    Pembahasan</u> .....	55
<u>BAB V KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN</u> .....	59
<u>A.    Kesimpulan</u> .....	59
<u>B.    Saran</u> .....	60
<u>C.    Keterbatasan</u> .....	60
<u>DAFTAR PUSTAKA</u> .....	62
<u>LAMPIRAN</u> .....	67



## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1 Data Penilaian Kinerja Pegawai BKAD Kulon Progo 2020-2022.....	5
Tabel 4.1 Distribusi Kuesioner .....	35
Tabel 4.2 Data Statistik Karakteristik Responden .....	36
Tabel 4.3 Hasil Uji Statistik Deskriptif .....	39
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai.....	41
Tabel 4.5 Hasil Uji Reabilitas Data.....	44
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas .....	45
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinieritas .....	46
Tabel 4.8 Hasil Uji Herteroskedasitas.....	47
Tabel 4.9 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	48
Tabel 4.10 Hasil Koefisien Determinasi .....	51
Tabel 4.11 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	52
Tabel 4.12 Hasil Uji Parsial.....	53
Tabel 4.13 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis .....	55

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian .....	21
-----------------------------------	----

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Kuesioner .....	67
Lampiran 2. Output Karakteristik Responden .....	77
Lampiran 3. Output Uji Statistik Deskriptif .....	78
Lampiran 4. Output Uji Validitas .....	79
Lampiran 5. Output Uji Reliabilitas .....	82
Lampiran 6. Output Uji Normalitas .....	84
Lampiran 7. Output Uji Multikolinearitas .....	85
Lampiran 8. Output Uji Heteroskedasitisitas .....	85
Lampiran 9. Output Hasil Analisis Regresi Berganda .....	86
Lampiran 10. Surat Jawaban Permohonan Izin Penelitian .....	87