

**PENGARUH BERBAGI PENGETAHUAN DAN KEMAMPUAN INOVASI
INDIVIDU TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Empiris pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)

***THE EFFECT OF KNOWLEDGE SHARING AND INDIVIDUAL
INNOVATION CAPABILITY ON EMPLOYEE PERFORMANCE***

(Empirical Study on Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Employees)



Disusun oleh:

Nafisa Fairuztsany Amara Putri

20200410274

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2024

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Nafisa Fairuztsany Amara Putri

Nomor Mahasiswa : 20200410274

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul **PENGARUH BERBAGI PENGETAHUAN DAN KEMAMPUAN INOVASI INDIVIDU TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Empiris pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)** tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan sepanjang sepengetahuan saya, naskah yang saya ajukan belum pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain untuk memenuhi gelar kesarjanaan apa pun, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila saya melakukan hal tersebut, baik disengaja maupun tidak, saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri.

Yogyakarta, 21 Juni 2024



METERAL TEMPEL
A5308ALX259936078
Nafisa Fairuztsany Amara Putri

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

Allah tidak akan membebani hambanya diluar kesanggupannya (Al-baqarah:286)

Sesungguhnya setelah kesulitan ada kemudahan (Al-insyirah:6)

PERSEMBAHAN:

Skripsi ini saya persembahkan bagi pihak-pihak yang telah berjasa dalam kehidupan penulis selama proses menimba ilmu dan pengalaman di Prodi Manajemen FEB UMY.

1. **Allah SWT** yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya dalam membantu penulis agar selalu mendapatkan nikmat bahagia dan berkecukupan serta sehat jiwa dan raga sehingga dapat menjalani proses perkuliahan dari awal hingga akhir.
2. **Bapak, Mama, Kakak dan Adik** sebagai tempat keluh kesah yang tak henti-hentinya memberikan dukungan, doa serta nasihat kepada penulis di tiap kesempatan baik dalam suka maupun duka.
3. **Bapak Dosen Pembimbing** yang selalu sabar dalam memberikan bimbingan, masukan, serta nasihat kepada penulis selama proses pengerjaan skripsi berlangsung.
4. **Uni, Ablor, Adudu, Putri dan Imas** yang sudah mau menjadi teman terdekat dan seperjuangan dan menjadi tempat bertukar pikiran juga tempat berkeluh

kesah. Hadirnya kalian menjadi tutor sebaya dan tidak pernah berhenti memberi semangat antara satu sama lain.

5. **Teman-teman anggota grup MNJ G** yang tak bosan memberikan doa, semangat, dan hal-hal yang positif kepada penulis.
6. **Teman-teman anggota grup Sore** yang senantiasa menemani penulis sedari duduk di bangku Sekolah Menengah Atas hingga kini masih memberi antusias berupa *support*.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, kelancaran, karunia serta rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Berbagai Pengetahuan dan Kemampuan Inovasi Individu terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis sadar bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Maka dari itu, dalam kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP. selaku Dekan FEB UMY.
2. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si. selaku Ketua Program Studi FEB UMY.
3. Bapak Dr. Punang Amaripuja, S.E., S.T., M.IT. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran, kesabaran, dan nasihat serta arahan dan masukan selama membimbing penulis.
4. Kedua orang tua dan saudara yang selalu memberi dukungan dan doa yang tidak pernah berhenti kepada penulis.
5. Pihak lain yang senantiasa memberi doa, dukungan, dan bantuan yang dapat mempermudah penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
HALAMAN PERNYATAAN	Error! Bookmark not defined.
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
INTISARI.....	xiii
ABSTRACT.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Pertanyaan Penelitian	11
C. Tujuan Penelitian	12
D. Manfaat Penelitian	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
A. Tinjauan Pustaka.....	15
B. Penelitian Terdahulu dan Pengembangan Hipotesis	20
C. Model Penelitian	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	37
A. Objek dan Subjek Penelitian.....	37
B. Jenis Data	37
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	38

D. Teknik Pengumpulan Data.....	39
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	40
F. Uji Kualitas Instrumen.....	42
G. Alat Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	49
A. Gambaran Umum Objek / Subjek Penelitian.....	49
B. Uji Kualitas Instrumen	56
C. Analisis Statistik Deskriptif Pertanyaan Tertutup.....	59
D. Analisis Statistik Deskriptif Pertanyaan Terbuka	63
E. Uji Asumsi SEM	69
F. Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	79
G. Pembahasan Hasil Uji Hipotesis.....	85
H. Pembahasan Hasil Statistik Deskriptif.....	91
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN.....	97
A. Simpulan	97
B. Keterbatasan Penelitian.....	98
C. Saran.....	99
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN.....	113

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Ringkasan Penelitian Terdahulu mengenai Pengaruh Berbagi Pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan	21
Tabel 2. 2 Ringkasan Penelitian Terdahulu mengenai Pengaruh Berbagi Pengetahuan terhadap Kapabilitas Inovasi Individu	24
Tabel 2. 3 Ringkasan Penelitian Terdahulu mengenai Pengaruh Kapabilitas Inovasi Individu terhadap Kinerja Karyawan	29
Tabel 2. 4 Ringkasan Penelitian Terdahulu mengenai Pengaruh Berbagi Pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kapabilitas Inovasi Individu..	33
Tabel 3. 1 Instrumen Skala Likert.....	39
Tabel 3. 2 Definisi Variabel dan Indikator.....	41
Tabel 3. 3 Kriteria <i>Goodness Of Fit Index</i>	47
Tabel 4. 1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4. 2 Distribusi Responden Berdasarkan Unit Kerja	53
Tabel 4. 3 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	54
Tabel 4. 4 Distribusi Responden Berdasarkan	54
Tabel 4. 5 Distribusi Responden Berdasarkan	55
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas.....	57
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Statistik Deskriptif BP	60
Tabel 4. 9 Hasil Analisis Statistik Deskriptif KIPd	61
Tabel 4. 10 Hasil Analisis Statistik Deskriptif KIPs.....	61
Tabel 4. 11 Hasil Analisis Statistik Deskriptif KK	62
Tabel 4. 12 Kendala Penerapan Proses Berbagi Pengetahuan di UMY.....	63
Tabel 4. 13 Kendala Penerapan Inovasi Produk di UMY	64
Tabel 4. 14 Kendala Penerapan Inovasi Proses di UMY	65
Tabel 4. 15 Kualitas kinerja karyawan di UMY	67
Tabel 4. 16 Saran Memperbaiki Kinerja Karyawan di UMY	68
Tabel 4. 17 Hasil Uji Normalitas	72

Tabel 4. 18 Hasil Uji <i>Outliers</i>	74
Tabel 4. 19 Degrees of Freedom	75
Tabel 4. 20 Hasil Uji Kriteria <i>Goodness of Fit</i>	75
Tabel 4. 21 Hasil Uji Estimasi Model.....	80
Tabel 4. 22 Standardized Direct Effects H6.....	82
Tabel 4. 23 Standardized Indirect Effects H6	83
Tabel 4. 24 Uji Sobel H6.....	83
Tabel 4. 25 Standardized Direct Effects H7.....	84
Tabel 4. 26 Standardized Indirect Effects H7	84
Tabel 4. 27 Uji Sobel H7.....	85
Tabel 4. 28 Hasil Penelitian	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Teori Berbagi Pengetahuan.....	20
Gambar 2. 2 Model Penelitian	35
Gambar 4. 1 Diagram Jalur	70
Gambar 4. 2 Diagram Jalur	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	114
Lampiran 2 Profil Responden	117
Lampiran 3 Persamaan Struktural.....	125
Lampiran 4 Uji Normalitas	126
Lampiran 5 Uji outlier.....	126
Lampiran 6 Uji Kualitas Instrumen Penelitian.....	129
Lampiran 7 Analisis Statistik Deskriptif.....	131
Lampiran 8 Model Fit	133
Lampiran 9 Uji Hipotesis	134
Lampiran 10 Tabulasi Pertanyaan Terbuka	137
Lampiran 11 Bukti Turnitin	141