

**PENGARUH *BURNOUT*, *SELF EFFICACY*, MOTIVASI INTRINSIK DAN
INNOVATIVE WORK BEHAVIOR TERHADAP KINERJA INDIVIDU**

(Studi pada Kader Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta)

***THE EFFECT OF BURNOUT, SELF EFFICACY, INTRINSIC
MOTIVATION AND INNOVATIVE WORK BEHAVIOR ON INDIVIDUAL
PERFORMANCE***

(Study on Cadre of Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta)



Disusun oleh :

Muhammad Jihad Al Farabi

20190410232

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2024

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Muhammad Jihad Al Farabi

NIM : 20190410232

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul "**PENGARUH BURNOUT, SELF EFFICACY, MOTIVASI INTRINSIK, INNOVATIVE WORK BEHAVIOR TERHADAP KINERJA INDIVIDU (Studi pada Kader Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)**" tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 17 Juli 2024



Muhammad Jihad Al Farabi

HALAMAN PERSEMBAHAN

Atas segala nikmat dan rahmat yang Allah SWT telah berikan, mulai dari nikmat iman dan ihsan hingga nikmat sehat dan sempat untuk melampaui segala rintangan yang telah dilalui. Dengan mengucapkan rasa syukur Alhamdulillah karya tulis ini dapat terselesaikan. Karya tulis ini tidak dapat terselesaikan tanpa dukungan, bantuan, dan doa dari orang-orang tersayang dan penulis persembahkan kepada :

1. Kedua orangtua penulis yang senantiasa mendukung dan mendoakan, Ayah Cahyono dan Umi Getta Nurmalasari. Terima kasih atas segala doa, dukungan, motivasi dan cinta yang diberikan. Terima kasih untuk segala hal baik yang diberikan. Segala cinta penulis berikan untuk Ayah dan Umi.
2. Adek-adek penulis, Aisyah Ais Karima, Fatimah Putri Syahida, dan Muhammad Abdan Syakuran. Terima kasih telah memberikan apapun. Terima kasih telah mendengar cerita dari panjangnya perjalanan belajar kali ini. Terima kasih selalu mendukung keputusan apapun yang penulis ambil. Tuhan berikan cinta dan balasan atas segala yang diberikan.
3. Dosen pembimbing skripsi Ibu Dr. Rini Juni Astuti, S. E., M. Si. yang dengan sabar dan membimbing penulis sehingga karya tulis ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Sahabat dan teman yang sudah seperti keluarga, teman-teman IKMAMMM 2019 yang selalu memberikan dukungan.

5. Teman-teman Xudah Terbang Xuxah Landing, Nando, Meme, Hussain, Bowok, Rio, Ailen, Ety, Nindi, dan Nana yang selalu memberikan semangat dalam menyelesaikan karya tulis ini.
6. Teman-teman Rembol Kantin Pojok, Faiz, Daffa, Baskoro, Akbar, dan Basun, yang selalu memberikan warna dan keceriaan dikampus.
7. Teman-teman dari kelas Manajemen F angkatan 2019, seluruh teman-teman kader IMM FEB UMY, dan semua teman-teman kuliah yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.
8. Diri sendiri yang mampu bertahan. Selamat telah menuntaskan apa yang dimulai.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT. yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh *Supportive Work Environment* terhadap *Employee Retention* dengan Peran Mediasi *Person-Organization Fit*”. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penyusunan skripsi ini dapat selesai dengan dukungan serta doa dari berbagai pihak. Penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Rizal Yaya S. E., M. Sc., Ph. D., Ak., CA., CRP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, S. E., M. Si.
3. Ibu Dr. Rini Juni Astuti, S. E., M. Si., selaku dosen pembimbing yang dengan sabar memberikan bimbingan, kritik dan saran sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis ini.
4. Kader Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang berkenan membantu penulis sebagai subjek penelitian karya tulis ini.
5. Bapak serta Ibu Dosen Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu, pengalaman serta bimbingan selama kegiatan perkuliahan berlangsung.

6. Semua pihak yang telah memberikan banyak kritik, masukan dan motivasi dalam penyelesaian karya tulis ini.

Penulis menyadari bahwa masih adanya kekurangan dalam karya tulis ini sehingga dengan segenap kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca. Diharapkan karya tulis ini dapat bermanfaat dan menjadi bahan pertimbangan bagi penelitian selanjutnya.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	I
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING	II
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI	III
HALAMAN PERNYATAAN	IV
MOTTO	V
HALAMAN PERSEMBAHAN	VI
INTISARI.....	VIII
<i>ABSTRACT</i>	IX
KATA PENGANTAR	X
DAFTAR ISI.....	XII
DAFTAR TABEL.....	XIV
DAFTAR GAMBAR	XV
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II.....	11
TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Kerangka Teori	11
B. Penelitian Terdahulu dan Penurunan Hipotesis	28
C. Model Penelitian.....	33
BAB III	34
METODE PENELITIAN.....	34
A. Objek Penelitian	34
B. Jenis Data	35
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	35
D. Teknik Pengumpulan Data.....	38
E. Definisi Operasional dan Indikator	39
F. Uji Instrumen Data.....	41
G. Uji Asumsi Klasik	42
H. Uji Hipotesis dan Analisis Data	43
BAB IV	46
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	46
A. Gambaran Umum Objek dan Subjek Penelitian	46
B. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	49
C. Analisis Statistik Deskriptif.....	54
D. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis)	61
E. Pembahasan	64
BAB V.....	69
SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN	69
A. Simpulan	69
B. Keterbatasan Penelitian.....	69
C. Saran.....	70

DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN	80

DAFTAR TABEL

TABEL 3.1.....	34
TABEL 3.2.....	36
TABEL 3.3.....	39
TABEL 3.4.....	39
TABEL 3.5.....	40
TABEL 4.1.....	47
TABEL 4.2.....	48
TABEL 4.4.....	49
TABEL 4.5.....	51
TABEL 4.6.....	52
TABEL 4.7.....	54
TABEL 4.8.....	55
TABEL 4.9.....	55
TABEL 4.10.....	55
TABEL 4.11.....	57
TABEL 4.12.....	58
TABEL 4.13.....	58
TABEL 4.14.....	59
TABEL 4.15.....	62

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1 MODEL PENELITIAN	33
GAMBAR 4.1 GRAFIK SCATTERPLOT	53