

**PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL DAN BURNOUT TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI DENGAN MEDIASI WORK HAPPINESS**

(penelitian pada guru di Yayasan Pembina Muslim Daarussalaam Kutai Timur)

***THE INFLUENCE OF SPIRITUAL LEADERSHIP AND BURNOUT ON
ORGANIZATIONAL COMMITMENT WITH THE MEDIATION OF WORK HAPPINESS***

(research on teachers at the Daarussalaam Muslim Development Foundation, East Kutai)



Disusun Oleh:

MOHAMMAD AFAF NASYIWA ERZANI SYAFA

20190410375

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2023/2024**

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL DAN BURNOUT TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI DENGAN MEDIASI WORK HAPPINESS**

(penelitian pada guru di Yayasan Pembina Muslim Daarussalaam Kutai Timur)

***THE INFLUENCE OF SPIRITUAL LEADERSHIP AND BURNOUT ON
ORGANIZATIONAL COMMITMENT WITH THE MEDIATION OF WORK HAPPINESS***

(research on teachers at the Daarussalaam Muslim Development Foundation, East Kutai)



Disusun Oleh:

MOHAMMAD AFAF NASYIWA ERZANI SYAFA

20190410375

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2023/2024**

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Mohammad Afaf Nasyiwa Erzani Syafa

NIM : 20190410375

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul: **Pengaruh Kepemimpinan Spiritual dan Burnout Terhadap Komitmen Organisasi dengan Mediasi Work Happiness (Studi pada guru di Yayasan Pembina Muslim Daarussalaam Kutai Timur)** tidak ditemukan karya yang sudah pernah dibuat dalam mendapatkan gelar sarjana di perguruan tinggi lain dan penulis juga mengetahui tidak ditemukan karya ataupun pendapat yang sudah pernah ditulis atau mungkin pernah diterbitkan oleh orang lain, terkecuali yang secara penulisan diacu dalam naskah ini serta disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 23 Juni 2024



Muhammad Afaf N.E

PERSEMBAHAN

Rasa syukur yang saya rasakan hingga saat ini tentunya ada berbagai macam dukungan yang saya dapatkan, sehingga dengan skripsi ini saya akan memberikan persembahan untuk orang-orang yang terlibat dalam proses saya hingga skripsi ini selesai:

1. Allah SWT yang maha pengasih dan maha penyayang yang senantiasa mencurahkan nikmat, rahmat, dan hidayah-Nya kepada penulis.
2. Keluarga yang sangat saya cintai yaitu Bapak Pamuji Slamet, Ibu Anik Handayani, Adik Nazila Nasywa Maulida, dan Adik Jihan Mayla Kamila Putri yang sudah sangat support saya dalam mengerjakan skripsi ini, yang sudah sangat berbesar hati atas segala pencapaian saya selama ini. Terima kasih banyak saya ucapkan dari hati ini paling terdalam karena sudah merawat dan membesarkan saya sampai saat ini dengan penuh cinta dan kasih sayang yang tidak akan pernah bisa saya balas. Pencapaian ini adalah salah satu persembahan istimewa saya untuk kalian.
3. Mugi Cahyaningtyas yang selalu support saya dalam keadaan apapun, memberikan semangat selalu untuk segera menyelesaikan skripsi ini
4. Diri saya sendiri tentunya yang selalu berusaha menyelesaikan skripsi ini sampai selesai
5. Dosen pembimbing skripsi Bapak Dr. Udin, S.pd., M.M yang dengan penuh kesabaran dalam memberikan masukan, bimbingan, dan ilmu selama proses penyelesaian skripsi.
6. Untuk semua pihak yang terikat yang tidak bisa saya persembahkan satu – satu tetapi sangat banyak terima kasih atas dukungan dan bantuannya selama proses penyelesaian skripsi ini

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat yang diberikan hingga sehingga dapat menyusun skripsi ini hingga selesai sebagai persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Tujuan dari skripsi ini ialah untuk menunjukkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan. Dalam penyusunan skripsi ini tentu peneliti telah dibimbing serta diarahkan oleh berbagai pihak. Maka dari itu dalam kesempatan ini, penulisingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., CA selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Dr. Rr. Sri Handari Wahyuningsih, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang memberikan arahan serta dukungan kepada mahasiswa Manajemen.
3. Bapak Dr. Udin, S.pd., M.M. Selaku dosen pembimbing skripsi, dengan penuh kesabaran dan meluangkan waktunya untuk memberikan arahan pada proses penulisan skripsi ini.
4. Segenap dosen pengajar Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah mengajarkan ilmu dengan sangat banyak.
5. Berbagai pihak yang telah memberikan bantuan serta dukungan kepada penulis selama proses penulisan skripsi ini.

Skripsi ini telah disusun dengan sebaik-baiknya, namun tentu masih terdapat kekurangan di dalam penyusunan ini. Oleh karena itu, saran serta kritik yang bersifat membangun dari semua pihak yang membaca skripsi ini sangat diharapkan. Melalui ini penulis berharap dengan adanya tugas akhir berbentuk skripsi bisa memberikan manfaat, pengetahuan serta inspirasi bagi pembaca.

Yogyakarta, 23 Juni 2024

Penulis



Mohammad Afaf N.E

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	3
PERNYATAAN.....	4
MOTTO.....	5
PERSEMBAHAN.....	6
INTISARI.....	7
ABSTRACT.....	8
KATA PENGANTAR.....	9
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	12
B. Rumusan Masalah.....	15
C. Tujuan Penelitian.....	15
D. Manfaat Penelitian.....	16
BAB II LANDASAN TEORI	
1. Kepemimpinan Spiritual.....	17
2. Burnout.....	25
3. Komitmen Organisasi.....	33
4. Work Happiness.....	43
5. Penelitian – Penelitian terdahulu dan perumusan hipotesis.....	46
6. Model Penelitian.....	54
BAB III METODE PENELITIAN	
1. Jenis Penelitian.....	55
2. Objek dan Subjek.....	55
3. Data dan Teknik Pengumpulan data.....	56
4. Populasi dan Sampling.....	57
5. Variabel dan Definisi Operasional.....	57
6. Uji Kualitas Instrumen.....	61
7. Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	62
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Penelitian.....	67
B. Uji Statistik Deskriptif.....	69
C. Uji Kualitas Instrumen.....	73
D. Hasil Analisis Dan Uji Hipotesis.....	76
E. Pembahasan.....	85
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	92

B. Keterbatasan penelitian.....	92
C. Saran.....	93
DAFTAR PUSTAKA.....	95
LAMPIRAN.....	101