

**HUBUNGAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI TETAP PABRIK GULA PADA PT. MADUBARU,
TIRTONIRMOLO, KASIHAN, BANTUL**

SKRIPSI



**Disusun oleh:
Muhammad Tegar Alfarisi
20200220009**

**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS
FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2024**

**HUBUNGAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI TETAP PABRIK GULA PADA PT. MADUBARU,
TIRTONIRMOLO, KASIHAN, BANTUL**

SKRIPSI



**Diajukan kepada Fakultas Pertanian
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Sebagai Persyaratan Guna Memperoleh
Drajat Sarjana Pertanian**

Disusun oleh:

Muhammad Tegar Alfarisi

20200220009

**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS
FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2024**

PERNYATAAN

Dengan ini saya Menyatakan :

1. Karya tulis saya yang berjudul “**Hubungan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Tetap Pabrik Gula Pada PT. Madubaru, Tirtonirmolo, Kasihan, Bantul**”, skripsi ini merupakan asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan dari pihak lain kecuali Tim Pembimbing.
3. Karya tulis ini murni, gagasan, rumusan dan penelitian setelah mendapatkan arahan dan saran dari Tim Pembimbing. Oleh karena itu, saya menyetujui manfaat karya tulis ini dalam berbagai forum ilmiah maupun pengembangan dalam bentuk karya ilmiah lainnya.
4. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah tertulis dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan kelas dicantumkan sebagai acuan naskah dengan disebutkan nama pengarangnya dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
5. Pernyataan ini saya buat sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak beneran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang saya peroleh karena karya tulis ini serta sanksi lainnya sesuai dengan nama yang berlaku di perguruan tinggi.

Yogyakarta, 20 Juli 2024

Surat Pernyataan



Muhammad Tegar Alfarisi

20200220009

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah puji syukur penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Hubungan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Tetap Pabrik Gula Pada PT. Madubaru, Tirtonirmolo, Kasihan, Bantul**”. Tak lupa penulis panjatkan sholawat dan salam kepada Nabi kita Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat dan pengikutnya hingga akhir zaman. Skripsi ini ditulis sebagai salah satu syarat penyelesaian studi sarjana (S-1) pada Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Ibu Ir. Indira Prabasari, M.P., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Pertanian Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Francy Risvansuna Fivintari, S.P., M.P. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, arahan, dan masukan dalam penulisan skripsi.
3. Ibu Ir. Lestari Rahayu, M.P., selaku dosen penguji utama yang telah memberikan saran dan masukannya dalam skripsi ini.
4. Ibu Ir. Eni Istiyanti, M.P., selaku dosen penguji pendamping yang telah memberikan saran dan masukan dalam skripsi ini.
5. Seluruh Dosen beserta Staf Program Studi Agribisnis, Fakultas Pertanian, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
6. Para pegawai tetap pabrik produksi gula PT. Madubaru yang telah bersedia menjadi responden penelitian penulis.
7. Keluarga penulis yang selalu memberikan dukungan moral dan doa, serta memberikan semangat dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman-teman kelas agribisnis A yang telah memberikan do'a, dukungan, semangat, motivasi, menemani dan mendengarkan keluh kesah penulis dalam penyusunan skripsi ini.

9. IMM FP UMY yang tentunya sebagai organisasi yang membentuk pola pikir dan mengukir kenangan bersama, serta tidak lepas untuk selalu memberikan support kepada saya dalam menyelesaikan skripsi dan masa studi sarjana yang penuh makna.
10. Teman-teman seperjuangan di BEM FP UMY dan BEM KM UMY yang selalu membantu memberikan support, doa dan motivasinya juga buat penulis dalam menyelesaikan skripsi dan masa studi sarjana penulis.
11. Teman-teman Neva jogja yang yang selalu kebersamai penulis dari masa awal perkuliahan hingga tak terhingga waktunya. Penulis ucapkan banyak terimakasih atas semua dukungan yang telah diberikan.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang turut memberikan dukungan dan do'a bagi penulis serta pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih belum sempurna. Untuk itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan. Penulis mengucapkan terima kasih dan berharap skripsi ini dapat bermanfaat untuk saat ini maupun di masa yang akan datang.

Billahi fii Sabililhaq Fastabiqul Khairat

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Yogyakarta, 20 Juli 2024

Penulis



Muhammad Tegar Alfarisi
20200220009

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
INTISARI.....	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	10
C. Manfaat Penelitian.....	10
II. KERANGKA PENDEKATAN TEORI.....	11
A. Tinjauan Pustaka	11
1. Pengertian Kualitas Sumber Daya Manusia	11
2. Indikator Kualitas Sumber Daya Manusia.....	12
3. Pengertian Kinerja	12
4. Indikator Kinerja.....	13
5. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	15
6. Penilaian Kinerja Pegawai.....	16
7. Kegunaan Penilaian Kinerja	17
8. Pengertian Tingkat Pendidikan.....	18
9. Pengertian Masa Kerja.....	20
10. Pengertian Usia.....	23
11. Pengertian Gender	25
B. Kerangka Pemikiran	25
III. METODE PENELITIAN.....	28

A.	Penentuan Lokasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	28
1.	Penentuan Lokasi.....	28
2.	Teknik Pengambilan Sampel.....	28
B.	Jenis dan Teknik Pengambilan data.....	30
1.	Jenis data.....	30
2.	Teknik Pengumpulan Data.....	30
C.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	30
A.	Teknik Analisis Data.....	37
1.	Analisis Deskriptif.....	39
2.	Analisis Korelasi Rank Spearman.....	40
IV.	GAMBARAN UMUM PT. MADUBARU.....	41
A.	Sejarah Perusahaan.....	41
B.	Perkembangan Status dan Perubahan Manajemen Perusahaan.....	42
C.	Visi, Misi dan Tujuan PT. Madubaru.....	43
D.	Struktur Organisasi PT. Madubaru.....	43
E.	Ketenagakerjaan PT. Madubaru.....	47
V.	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	48
A.	Identitas Pegawai Tetap Pabrik Gula.....	48
1.	Jenis Kelamin Pegawai Tetap Pabrik Gula.....	48
2.	Usia Pegawai Tetap Pabrik Gula.....	49
3.	Tingkat Pendidikan Pegawai Tetap Pabrik Gula.....	49
4.	Masa Kerja Pegawai Tetap Pabrik Gula.....	50
B.	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	50
1.	Uji Validitas.....	51
2.	Uji Reliabilitas.....	55
C.	Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Pegawai Tetap Pabrik Gula PT. Madubaru.....	55
1.	Tingkat Pendidikan Pegawai Tetap Pabrik Gula PT. Madubaru.....	56

2.	Masa Kerja Pegawai Tetap Pabrik Gula PT. Madubaru.....	57
3.	Usia Pegawai Tetap Pabrik Gula PT. Madubaru.....	58
4.	Gender Pegawai Tetap Pabrik Gula PT. Madubaru	59
5.	Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Pegawai Tetap Pabrik Gula PT. Madubaru	60
D.	Kinerja Terhadap Pegawai Tetap Pabrik Gula PT. Madubaru	61
1.	Target Pegawai Tetap Pabrik Gula PT. Madubaru.....	61
2.	Kemampuan Pegawai Tetap Pabrik Gula PT. Madubaru.....	62
3.	Kontribusi Pegawai Tetap Pabrik Gula PT. Madubaru	63
4.	Kinerja Terhadap Pegawai Tetap Pabrik Gula PT. Madubaru	64
E.	Analisis Kolerasi Rank Spearman	65
1.	Faktor Tingkat Pendidikan	66
2.	Faktor Masa Kerja	66
3.	Faktor Usia	67
4.	Faktor Gender.....	68
VI.	KESIMPULAN DAN SARAN.....	69
A.	Kesimpulan.....	69
B.	Saran	69
	DAFTAR PUSTAKA.....	70
	LAMPIRAN	75

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Produksi Pabrik Gula PT. Madubaru 2019-2023	4
Tabel 2. Data Jumlah Keseluruhan Pegawai PT. Madubaru Pada Tahun 2019-2023..	5
Tabel 3. Data jumlah Pegawai Tetap dan Pegawai Tidak Tetap PT. Madubaru Tahun 2023	6
Tabel 4. Data Berdasarkan Tingkat Pendidikan Pegawai Tetap Pabrik Produksi Gula PT. Madubaru Tahun 2023	7
Tabel 5. Periode Masa Kerja Pegawai Tetap Pabrik Produksi Gula PT. Madubaru	8
Tabel 6. Jumlah Pegawai Tetap Pabrik Produksi Gula PT. Madubaru 2023	29
Tabel 7. Skor Tingkat Pendidikan Pegawai pabrik Produksi Gula	31
Tabel 8. Skor Masa Kerja Pegawai pabrik Produksi Gula	32
Tabel 9. Skor Usia Pegawai pabrik Produksi Gula	33
Tabel 10. Skor Gender Pegawai pabrik Produksi Gula	34
Tabel 11. Skor Target Pegawai pabrik Produksi Gula	35
Tabel 12. Skor Kemampuan Pegawai pabrik Produksi Gula	36
Tabel 13. Skor Kontribusi Pegawai pabrik Produksi Gula.....	36
Tabel 14. Interpretasi penentuan tingkat kriteria setiap indikator	39
Tabel 15. Interval Nilai Analisis Korelasi Rank Spearman.....	40
Tabel 16. Identitas Pegawai Tetap Pabrik Gula Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 17. Identitas Pegawai Tetap Pabrik Gula Berdasarkan Usia	49
Tabel 18. Identitas Pegawai Tetap Pabrik Gula Berdasarkan Tingkat Pendidikan	49
Tabel 19. Identitas Pegawai Tetap Pabrik Gula Berdasarkan Masa Kerja	50
Tabel 20. Nilai loading factor dan AVE pada Evaluasi Outer Model.....	52
Tabel 21. Nilai loading factor dan AVE pada Evaluasi Outer Model Modifikasi	53
Tabel 22. Nilai Cross Loading pada Evaluasi Outer Model.....	54
Tabel 23. Nilai Cronbach's Alpha dan Composite Reliability pada Evaluasi Outer Model.....	55
Tabel 24. Hasil Rata-rata Tingkat Pendidikan Pegawai Tetap Pabrik Gula PT. Madubaru.....	56
Tabel 25. Hasil Rata-rata Masa Kerja Pegawai Tetap Pabrik Gula PT. Madubaru	57
Tabel 26. Hasil Rata-rata Usia Pegawai Tetap Pabrik Gula PT. Madubaru.....	58
Tabel 27. Hasil Rata-rata Gender Pegawai Tetap Pabrik Gula PT. Madubaru	59

Tabel 28. Total Kualitas Sumber Daya Manusia Pegawai Tetap Pabrik Gula PT. Madubaru.....	60
Tabel 29. Hasil Rata-rata Target Pegawai Tetap Pabrik Gula PT. Madubaru.....	61
Tabel 30. Hasil Rata-rata Kemampuan Pegawai Tetap Pabrik Gula PT. Madubaru.....	62
Tabel 31. Hasil Rata-rata Kontribusi Pegawai Tetap Pabrik Gula PT. Madubaru.....	63
Tabel 32. Total Kinerja Pegawai Tetap Pabrik Gula PT. Madubaru.....	64
Tabel 33. Hasil Analisi Koefisien korelasi Rank Spearman Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Tetap Pabrik Gula PT. Madubaru	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran	28
Gambar 2. Struktur Organisasi PT. Madubaru	46
Gambar 3. Outer Model.....	51