

**PERAN *WORK AND HOLIDAY VISA* (WHV) TERHADAP PENINGKATAN  
KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) INDONESIA**

**SKRIPSI**



**UMY**  
**UNIVERSITAS  
MUHAMMADIYAH  
YOGYAKARTA**

Unggul & Islami

**Disusun oleh:**

Zahra Nisrina Marfilia Putri

20200510304

**Dosen Pembimbing:**

Dian Azmawati, S.IP., M.A.

**PROGRAM STUDI ILMU HUBUNGAN INTERNASIONAL**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2024**

**HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN  
SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Zahra Nisrina Marfilia P.

NIM :20200510304

Program Studi : Hubungan Internasional

Konsentrasi : *Multinational Cooperation (MNC)*

Judul Skripsi: **PERAN *WORK AND HOLIDAY VISA (WHV)* TERHADAP PENINGKATAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) INDONESIA**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis merupakan karya tulis asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta ataupun di Perguruan Tinggi Lainnya.

Dalam penulisan skripsi ini tidak terdapat ide, gagasan dan kutipan yang telah ditulis ataupun dipublikasikan oleh orang lain, kecuali tercantumkan dengan jelas dan benar sebagai referensi dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan penuh tanggung jawab. Apabila dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Yogyakarta, 2 September 2024



Zahra Nisrina Marfilia Putri

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh

Segala puji dan Syukur penulis panjatkan kepada kehadiran Allah SWT yang telah mencurahkan kelimpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “**Peran *Work and Holiday Visa (WHV)* Terhadap Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Indonesia**”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana Strata-1 (S1) dari Program Studi Ilmu Hubungan Internasional, Fakultas Ilmu Politik dan Ilmu Sosial Politik, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Selain itu sebagai penerapan atas konsep dan materi yang telah diperoleh selama menempuh jenjang perkuliahan. terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah berkontribusi dalam membantu penulis menyelesaikan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P., IPM., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Takdir Ali Mukti, S.Sos., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan selaku dosen penguji skripsi I yang telah menguji dan berkontribusi atas pemberian arahan serta masukan yang membantu penulis dalam mengembangkan skripsi ini pada tahapan yang lebih baik.
3. Bapak Dr. Sugito, S.IP., M.Si., selaku Ketua Program Studi Ilmu Hubungan Internasional Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Ibu Dian Azmawati, S.IP., M.A., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan waktu, tenaga, bimbingan dan kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini sehingga penulis dapat lulus tepat waktu.
5. Bapak Dr. Surwandono, S.Sos., M.Si. selaku dosen penguji skripsi II yang telah menguji dan berkontribusi atas pemberian arahan serta masukan yang membantu penulis dalam mengembangkan skripsi ini pada tahapan yang lebih baik.
6. Seluruh rekan-rekan civitas akademika HI UMY, Bapak dan Ibu dosen HI UMY yang telah memberikan penulis ilmu pengetahuan dan pembelajaran sehingga penulis dapat mengaplikasikan hal tersebut dalam penulisan skripsi ini.

7. Staff administrasi TU dan jurusan HI khususnya Pak Waluyo dan Pak Riyanda yang telah membantu penulis dalam proses administasi dan jurusan sehingga penulis dapat menyelesaikan urusan administratif dengan lancar.
8. Seluruh keluarga HI UMY, khususnya angkatan 2020 yang telah memberikan dorongan dan semangat melalui pengalaman belajar selama 3 tahun sehingga penulis dapat memperoleh pengembangan pola pikir dan perilaku yang berimplikasi pada diselesaikannya serangkaian studi ini.

Terima kasih kepada seluruh pihak yang telah berkontribusi dalam penulisan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu, semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda. Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Yogyakarta, 2 September 2024



Zahra Nisrina Marfilia Putri

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi atau tugas akhir ini saya persembahkan untuk:

1. Allah SWT atas rahmat, hidayah, karunia, dan kemudahan-Nya yang senantiasa diberikan kepada penulis hingga dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan lancar.
2. Nabi Muhammad SAW sebagai panutan dan suri tauladan yang baik bagi umat Muslim.
3. Kedua orang tua saya, Bapak Sumaryo dan Ibu Teti Fifilia. Terimakasih atas segala doa, kasih sayang, kesabaran, dan pengorbanan yang diberikan kepada penulis selama ini. Semoga Allah SWT mempertemukan kita sekeluarga di surga-Nya. Aamiin.
4. Adikku Muhammad Zahry Alfiyo yang telah menjadi penyemangat penulis dalam mengerjakan tugas akhir ini.
5. Eyang kakung dan eyang putri, Warno dan Tasinah. Terimakasih karena selalu memberikan doa-doa yang baik untuk cucunya selama ini. Semoga Allah SWT mempertemukan kita sekeluarga di surga-Nya. Aamiin.
6. Kak Morris dan Kak Eka. Terimakasih karena sudah bersedia meluangkan waktunya untuk menjadi narasumber tugas akhir saya.
7. Sahabatku tercinta Nasi Uduk Ayam Kremes (NUAKz); Nada, Odi, Tia, dan Ayu. *Thank you for being each other's support. I love the memories we've made over the years.*
8. Nang. *I am so extremely grateful to meeting you and having you by my side. Thank you for always bringing so much love and joy to me..* Semoga hal-hal baik selalu menyertaimu, Nang.
9. Sunghoon ENHYPEN dan Dokyeom Seventeen. Terimakasih sudah menjadi *emotional support* bagi penulis di segala kondisi. Semoga kita segera bertemu di konser yang akan datang.
10. Teman-temanku yang lucu, Inggar dan Jo. Terimakasih sudah menjadi teman main yang super asik, yang selalu membuat tertawa orang-orang di sekitar kalian.
11. Teman-teman penulis yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Terimakasih atas semua waktu yang kalian habiskan bersama penulis.
12. Diri sendiri. Terimakasih karena sudah bertahan hingga detik ini. Semoga kamu selalu memiliki alasan untuk selalu bertahan.

## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
MOTTO.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
Daftar Tabel.....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
<b>A. LATAR BELAKANG.....</b>	<b>1</b>
<b>B. RUMUSAN MASALAH.....</b>	<b>3</b>
<b>C. KERANGKA TEORI.....</b>	<b>3</b>
1. Kerja sama Internasional.....	4
2. Diplomasi Ekonomi.....	6
3. Teori Peran.....	8
<b>D. HIPOTESIS.....</b>	<b>10</b>
<b>E. TUJUAN PENELITIAN.....</b>	<b>10</b>
<b>F. METODE PENELITIAN.....</b>	<b>10</b>
<b>G. JANGKAUAN PENELITIAN.....</b>	<b>11</b>
<b>H. RENCANA SISTEMATIKA PENULISAN.....</b>	<b>11</b>
<b>BAB II HUBUNGAN KERJA SAMA IA-CEPA DENGAN KONDISI KUALITAS SDM INDONESIA.....</b>	<b>12</b>
<b>A. Indonesia-Australia Comprehensive Economic Partnership Agreement (IA-CEPA)</b> <b>12</b>	
1.1. Sejarah dan Latar Belakang Pembentukan IA-CEPA.....	12
1.2. Poin-poin utama dalam IA-CEPA.....	14
1.3. Peluang bagi Indonesia dan Australia dalam IA-CEPA.....	17
<b>B. Work and Holiday Visa (WHV).....</b>	<b>19</b>
2.1. Inisiasi WHV dalam Kerangka Kerja Sama.....	19
2.2. WHV dalam Kerja Sama Indonesia dengan Australia.....	19
2.3. WHV Subclass 462.....	20
<b>C. Kondisi Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) di Indonesia.....</b>	<b>21</b>
3.1. Kondisi kualitas SDM Indonesia sebelum IA-CEPA.....	22

3.2. Kondisi Kualitas SDM Indonesia setelah IA-CEPA .....	23
<b>BAB III PERAN WHV BAGI PENINGKATAN KUALITAS SDM INDONESIA .....</b>	<b>25</b>
<b>A. Program-Program <i>Work and Holiday Visa</i> (WHV) .....</b>	<b>25</b>
<b>B. Peluang dan Tantangan <i>Work and Holiday Visa</i> (WHV) bagi Warga Negara Indonesia .....</b>	<b>30</b>
<b>C. Peran <i>Work and Holiday Visa</i> (WHV) bagi Peningkatan Kualitas SDM Indonesia</b>	<b>32</b>
<b>BAB IV KESIMPULAN .....</b>	<b>36</b>
<b>A. Kesimpulan .....</b>	<b>36</b>
<b>B. Saran .....</b>	<b>37</b>
<i>Daftar Pustaka</i> .....	38
<i>Lampiran</i> .....	42

## Daftar Tabel

<b>Tabel 1. Tarif Ekspor Produk Indonesia Sebelum dan Sesudah IA_CEPA .....</b>	<b>15</b>
---	-----------